



# COMUNE DI MIRA

*Città d'Arte*

Città Metropolitana di Venezia

PIAZZA IX MARTIRI, 3 30034 MIRA (VE) TEL. (041) 5628211 – CODICE FISCALE 00368570271

Prot. n.

**AVVISO DI MOBILITA' TRA ENTI SOGGETTI A LIMITAZIONI ASSUNZIONALI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" (CAT. C) A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2 PROGRAMMAZIONE CONTROLLO E RISORSE

Vista la deliberazione di G.C. n. 38 del 17.03.2016 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2016-2018, recepito nel Documento Unico di Programmazione 2016-2018;

Vista la legge 28.12.2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016) ed in particolare l'art. 1, commi 228 e 234;

Vista la nota prot. n. 10669 P-4.17.1.7.4 del 29.02.2016 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica attesta che nei Comuni del Veneto si possono riprendere le ordinarie procedure di reclutamento di personale di Polizia Municipale, in quanto, sulla base dei dati acquisiti sul portale Mobilita.gov.it non risulta personale di polizia provinciale in soprannumero;

Visto l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Visto il vigente Regolamento in materia di ordinamento e organizzazione del Corpo di Polizia Locale del Comune di Mira (VE), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 19.10.2015;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso;

Vista la determinazione dirigenziale n. 154 del 27.04.2016 con la quale è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO

che il Comune di Mira (VE) intende valutare la possibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno, tramite l'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, tra Enti soggetti a limitazioni assunzionali di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di n. 2 "Agenti di Polizia Locale" (Cat. C) da assegnare al Corpo di Polizia Locale;

## **Art. 1 Requisiti.**

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno presso una Pubblica Amministrazione soggetta a limitazioni assunzionali, di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" (Cat. C) di cui al CCNL Regioni ed Autonomie Locali;

- essere in possesso della patente cat. B;

- assenza di impedimenti al porto e all'uso dell'arma e/o elementi ostativi derivanti da norme di legge e disponibilità incondizionata al porto delle armi d'ordinanza espressa mediante dichiarazione irrevocabile sottoscritta dal candidato;

- avere l'idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse al posto da ricoprire;

- non aver subito condanne penali, anche non definitive, e di non avere procedimenti penali in corso;

- non avere procedimenti disciplinari in corso né di aver ricevuto provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente bando;

L'Amministrazione Comunale potrà disporre, in ogni momento, l'esclusione dalle procedure di mobilità per difetto dei requisiti di partecipazione indicati nel presente avviso.

## **Art. 2 Presentazione delle domande. Termini e modalità.**

La domanda di partecipazione alla mobilità, redatta su carta semplice in conformità all'allegato A) ed indirizzata al Comune di Mira, Servizio Risorse Umane Piazza IX Martiri, 3 CAP 30034 Mira (VE), dovrà pervenire al Comune di Mira, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo e a pena di non ammissione, entro il termine perentorio del giorno: LUNEDI' 30 MAGGIO 2016 in uno dei modi seguenti:

- direttamente all'Ufficio Protocollo/U.R.P. situato nella Sede Municipale di Piazza IX Martiri 3 – 30034 Mira (VE), durante l'orario di apertura al pubblico: lunedì-mercoledì- venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00, martedì e giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 15.00 alle ore 17.30;
- trasmissione mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Mira Servizio Risorse Umane Piazza IX Martiri, 3 - 30034 Mira (VE). A tal fine fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale apposto sulla raccomandata;
- invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) della domanda, del curriculum vitae e di un documento valido di identità in **formato PDF/A**, debitamente sottoscritti, al seguente indirizzo: [comune.mira.ve@pecveneto.it](mailto:comune.mira.ve@pecveneto.it) In caso di firma digitale, il documento d'identità non è richiesto.

L'Amministrazione del Comune di Mira non assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale dispersione o ritardo nel recapito della domanda.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande.

Le domande di mobilità pervenute al Comune di Mira (VE) anteriormente alla pubblicazione del presente avviso, non saranno prese in considerazione. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, redatta secondo le modalità del presente avviso.

### **Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:**

- curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto dal/dalla candidato/a, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di perfezionamento e aggiornamento, le esperienze lavorative prestate in strutture pubbliche e/o private con l'esatta precisazione dei periodi,

ponendo in particolare evidenza le attività effettivamente svolte con riferimento ai Settori e agli Uffici in cui il candidato ha lavorato;

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità (salvo il caso di domanda sottoscritta digitalmente)

### **Art. 3 Motivi di esclusione**

Non saranno ammessi alla procedura di mobilità i candidati che incorrano in una delle seguenti irregolarità, considerate, ai fini della presente selezione, insanabili:

-inoltro della domanda oltre il termine prescritto;

-omissione della firma a sottoscrizione della domanda;

-mancato possesso di uno dei requisiti previsti per l'accesso, di cui all'art. 1;

-mancata produzione di un documento valido d'identità (salvo il caso di domanda sottoscritta digitalmente).

### **Art. 4 Valutazione titoli e colloquio.**

La valutazione è per titoli e colloquio in base ai seguenti criteri:

nella valutazione dei titoli si terrà conto in particolare delle competenze professionali, dei titoli culturali e dell'esperienza acquisita in riferimento allo svolgimento dell'attività specifica nel profilo di "Agente di Polizia Locale" (Cat. C).

L'esame dei candidati verrà approfondito attraverso un colloquio conoscitivo e di approfondimento delle competenze possedute, nonché dalle motivazioni di interesse alla richiesta di mobilità.

La valutazione dei candidati verrà effettuata da una Commissione presieduta dal Comandante della Polizia Locale e costituita da altri due dipendenti dell'Ente con qualifica dirigenziale o di categoria D.

La presente procedura, in ragione della sua natura civilistica, non costituisce procedimento concorsuale.

Il Comune di Mira (VE) si riserva la facoltà di non procedere alla copertura dei posti di cui al presente avviso di mobilità qualora, dall'esame delle candidature e dal colloquio sostenuto, non si rilevi tra i partecipanti le competenze professionali adeguate al profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" (Cat. C).

Il Responsabile del procedimento istruisce le istanze di partecipazione pervenute nel termine perentorio di scadenza del presente avviso, ai fini dell'esame della loro regolarità formale e sostanziale, quindi redige un elenco dei candidati al colloquio.

Il calendario dei colloqui verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Mira: [www.comune.mira.ve.it](http://www.comune.mira.ve.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso il giorno: **GIOVEDÌ 9 GIUGNO 2016**. Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato al colloquio verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

L'effettivo trasferimento resta in ogni caso subordinato al preventivo rilascio del nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

### **Art. 5 Norme finali**

L'effettiva assunzione è subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali, nonché in esito alla procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso, che ha valore meramente esplorativo, non vincola l'Amministrazione Comunale, che a suo insindacabile giudizio potrà sospendere, interrompere, revocare o annullare le procedure di cui al presente provvedimento, o comunque non darne corso senza che, per questo, chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione Comunale di non dare corso alla copertura del posto, in assenza di candidati ritenuti non in possesso di caratteristiche compatibili con l'incarico di cui trattasi, o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative alla programmata assunzione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alle vigenti disposizioni normative, regolamentari e contrattuali applicabili in materia.

Copia integrale dell'avviso è consultabile sul sito internet Istituzionale dell'Ente: [www.comune.mira.ve.it](http://www.comune.mira.ve.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Settore 2 Programmazione Controllo e Risorse *dott. Fabrizio Giovanni Domenico Zordan*;

Per ulteriori informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane del Comune di Mira, presso la Sede Municipale Piazza IX Martiri, 3 dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00, e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 17.00, anche telefonicamente ai numeri (041) 5628214-5628215-5628351.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento del lavoro ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 relativo alla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande pervenute ed eventuali allegati saranno depositati presso il Servizio Risorse Umane e i dati contenuti saranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura di mobilità.

Mira, 27.04.2016

I Dirigente  
*Fabrizio G.D. Zordan*



**ALLEGATO A)**

Modulo domanda (da compilarsi in tutte le parti e barrare nei riquadri corrispondenti alle singole situazioni ricorrenti).

**Al Comune di Mira  
Servizio Risorse Umane  
Piazza IX Martiri, 3  
30034 MIRA (VE)**

**OGGETTO:** Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, tra enti sottoposti a vincoli assunzionali, per la copertura di n. 2 posti di **"Agente di Polizia Locale" (Cat. C)** di cui al CCNL Regioni ed Autonomie Locali, da assegnare al Corpo di Polizia Locale.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

Tel \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

(presso la quale potranno essere effettuate comunicazioni relative alla procedura di mobilità)

pec: \_\_\_\_\_

(presso la quale potranno essere effettuate le comunicazioni relative alla procedura di mobilità)

**C H I E D E**

di partecipare alla procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura dei posti in oggetto evidenziati.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

dichiara

- di essere cittadino italiano e di godere dei diritti civili e politici;
- di essere cittadino del seguente stato dell'Unione Europea: \_\_\_\_\_
- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza, di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti, per i cittadini della Repubblica italiana e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non aver subito condanne penali per reati connessi all'espletamento delle proprie funzioni;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso, né aver ricevuto provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso;
- di possedere il seguente titolo di studio:  
\_\_\_\_\_

conseguito in data \_\_\_\_\_ presso l'Istituto/Università:

di \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

votazione conseguita \_\_\_\_\_;

Per coloro che hanno conseguito un titolo di studio equivalente all'estero:

- di possedere il seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_

conseguito presso l'Istituto/Università \_\_\_\_\_

in data \_\_\_\_\_ nello Stato Estero \_\_\_\_\_

e riconosciuto equipollente al seguente titolo di studio italiano: \_\_\_\_\_

indicare estremi decreto di equipollenza/equiparazione: \_\_\_\_\_

(allegare alla domanda di partecipazione alla selezione, copia del decreto di equipollenza)

emanato da: \_\_\_\_\_

in data \_\_\_\_\_;

- di essere disponibile all'uso delle armi e di non incorrere in cause ostative al loro uso;
- di aver maturato esperienza professionale specifica, così come evidenziato dettagliatamente, anche per quanto riguarda l'indicazione dei relativi riferimenti temporali, nel curriculum vitae allegato alla presente domanda, come parte integrante e sostanziale;
- di essere in servizio con contratto a tempo indeterminato e pieno, presso la seguente Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali:

\_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_

profilo professionale \_\_\_\_\_

Cat. C posizione economica \_\_\_\_\_

- di essere in possesso dei requisiti di idoneità all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni di "Agente di Polizia Locale" (Cat. C) a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- di essere interessato/a alla presente procedura di mobilità per i seguenti motivi:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- di essere in possesso della patente cat. B.

In subordine eventuale recapito (solo se diverso dalla residenza sopra indicata ) presso il quale dovranno essere effettuate le comunicazioni relative alla presente selezione:

via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

cap \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_

telefono ab) \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_ pec: \_\_\_\_\_

Dichiara inoltre:

-di aver visionato ed accettato le clausole dell'avviso di mobilità in oggetto indicato e di accettare, altresì, incondizionatamente tutte le norme alle quali lo stesso fa rinvio.

-di essere stato informato delle tipologie di trattamento dei miei dati personali effettuate dall'ente e di essere a conoscenza dei diritti che mi spettano in ordine ai dati stessi, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 196 del 30.06.2003.

-di impegnarmi a far conoscere le successive eventuali variazioni della residenza, ovvero del domicilio per iscritto.

Di allegare:

- Curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto.
- Fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità (salvo il caso di domanda sottoscritta digitalmente).
- Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, allegare copia del decreto di equipollenza/equiparazione.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di dati personali".**

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di dati personali" il Comune di Mira garantisce l'assoluto rispetto delle norme per quanto riguarda l'utilizzazione dei dati personali e di quelli sensibili, acquisiti, anche verbalmente, nei nostri archivi in occasione delle attività istituzionali.

Con riferimento a tali dati, ai sensi dell'art. 13 si informa che:

- i dati vengono trattati in relazione alle esigenze pertinenti all'attività del Comune e per l'adempimento degli obblighi legali e istituzionali dalle stesse derivanti e sono trattati in forma scritta e/o su supporto cartaceo, magnetico, in formato elettronico o in via telematica;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte potrà determinare l'impossibilità per il Comune di Mira a dar corso ai dovuti rapporti istituzionali;
- tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità di legge o di Regolamento.
- il soggetto interessato ha facoltà di esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato codice ed in particolare di avere conferma dell'esistenza di dati che possono riguardarlo, di ottenere la cancellazione dei dati trattati in violazione del dettato legislativo e di ottenere l'aggiornamento e la rettifica dei dati personali, secondo le modalità e nei casi previsti dalla stessa legge.
- Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati in questione è il Comune di Mira nella persona del Sindaco Alvise Maniero, domiciliato per la carica presso il Comune di Mira Piazza IX Martiri, 3 30034 Mira.

