COMUNE DI MIRA

Provincia di Venezia

SETTORE RISORSE UMANE FORMATIVE INFORMATIVE E CULTURALI
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Prot. n. 14019

BANDO DI SELEZIONE

pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata ad assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, per il profilo di **Istruttore Tecnico Specialista** (Area Tecnica – Categoria C, posizione economica C1 del vigente CCNL Regioni e Autonomie locali) **presso il Servizio Informatica**.

IL DIRIGENTE

Vista la determinazione n. 916 del 07.05.2012, con la quale si dispone l'indizione della procedura selettiva in oggetto;

VISTI, inoltre:

Il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e norme di accesso approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 26.09.2006 e successive modificazioni e integrazioni;

Il Decreto Legislativo 31 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

il Decreto Legislativo 6 settembre 2001 n. 368;

il D.P.R. del 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

Il D.P.R del 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;

Il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

I vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali;

DISPONE

1. INDIZIONE

È indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata ad assunzioni con contratto di lavoro a **tempo determinato**, **a tempo pieno o a tempo parziale**, per il profilo di **Istruttore Tecnico Specialista** – Area Tecnica – Categoria C, posizione economica C1 del vigente CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali, da assegnare presso **il Servizio Informatica.**

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto per la categoria C – Posizione con trattamento tabellare iniziale C1, con profilo professionale di **Istruttore Tecnico Specialista** dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali vigente nel tempo. Spettano inoltre la 13ª mensilità e, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare e ogni altro emolumento previsto dalla legge, dal CCNL e dal contratto integrativo stipulato in sede decentrata in relazione a specifiche funzioni effettivamente svolte.

Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle disposizioni di legge e contrattuali in vigore nel tempo e soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali previste per legge.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

3. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Chi intende partecipare alla selezione deve possedere, ai fini dell'ammissione e anche della successiva assunzione per le persone utilmente collocate in graduatoria, i requisiti generali e speciali d'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni stabiliti dall'art. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, e dall'art. 3, commi 6 e 7, della legge n. 127 del 15 maggio 1997, come di seguito richiamati:

1. Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente. Sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica;
2. Sono ammessi al concorso anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso, oltre ai requisiti in elencazione del presente bando, di quelli previsti dall'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 e precisamente:

   a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

   b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

   c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Non aver subito condanne per un reato con interdizione dai pubblici uffici;
4. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett.d) del DPR 10 gennaio 1957, n. 3;
6. Non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui alla legge 18 gennaio 1992, n. 16, e precisamente:

   a) non aver riportato condanna, anche non definitiva, per il delitto previsto dall'articolo 416- bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, l'uso o il trasporto di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;

b) non aver riportato condanna, anche non definitiva, per i delitti previsti dagli articoli 314 (peculato), 316 (peculato mediante profitto dell'errore altrui), 316- bis (malversazione a danno dello Stato), 317 (concussione), 318 (corruzione per un atto d'ufficio), 319 (corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio), 319- ter (corruzione in atti giudiziari), 320 (corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio) del codice penale;

c) non aver riportato condanna con sentenza definitiva o con sentenza di primo grado, confermata in appello, per un delitto commesso con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diverso da quelli indicati alla lettera b);

d) non aver riportato, per lo stesso fatto, condanna con sentenza definitiva o con sentenza di primo grado, confermata in appello, ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;

e) non essere stati sottoposti a procedimento penale per i delitti indicati alla lettera a), se per essi è stato già disposto il giudizio, se sono stati presentati ovvero citati a comparire in udienza per il giudizio;

f) non essere stati destinatari dell'applicazione, da parte del tribunale, anche se con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziati di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 1 della L. 31 maggio 1965, n. 575, come sostituito dall'articolo 13 della L.13 settembre 1982, n. 646;

7. Possedere idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni afferenti al profilo professionale indicato; data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di provo della vista comporterà inidoneità fisica al posto messo a concorso (Legge 28 marzo 1991 n. 120);
8. Avere età non inferiore agli anni 18 ed età non superiore a quella prevista per il pensionamento per raggiungimento dei limiti di età;
9. Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
10. I candidati devono, inoltre, possedere i seguenti, ulteriori requisiti specifici, afferenti al profilo professionale oggetto di selezione:

    Diploma di Perito Industriale Capotecnico con specializzazione in:

    -Informatica

    -Informatica Progetto Abacus

    -Elettronica e Telecomunicazioni

    ovvero altro diploma equipollente con specializzazione in Informatica.

    Verranno altresì ammessi alla selezione i candidati in possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea, anche se non in possesso del titolo di studio di scuola media superiore suindicato:

    Laurea di I° Livello (L) o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento (DL) o laurea Specialistica o Magistrale (LS o LM) in:

    Ingegneria Informatica, Ingegneria Informatica e Automatica, Ingegneria Elettronica, Ingegneria delle Telecomunicazioni, Tecnologie Informatiche, Informatica, o classi equipollenti ai sensi della vigente normativa.

    Per le equiparazioni del titolo di studio universitario, relativamente al previgente ordinamento, si applica il Decreto Interministeriale 9 luglio 2009.

11. Conoscenza della lingua inglese;
12. Possesso della patente di guida cat. B

Si evidenzia che l'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi di carattere eccezionale e non suscettibile di interpretazione analogica.

Sarà cura del candidato, indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai corrispondenti titoli di studio italiani, rilasciata dalle competenti autorità, ai sensi della vigente normativa in materia.

Si precisa che i requisiti tutti sopra elencati devono essere posseduti sia alla scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione, sia alla data di assunzione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti darà luogo all'esclusione dal concorso ovvero, se accertato successivamente alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

4. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice in conformità all'allegato A) ed indirizzata al Comune di Mira, Servizio Personale e Organizzazione, Piazza IX Martiri, 3 CAP 30034 Mira (VE), dovrà pervenire al Comune di Mira, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo e a pena di non ammissione, entro il termine perentorio del giorno: **giovedì 7 giugno 2012** in uno dei modi seguenti:

- direttamente all'Ufficio Mira per il Cittadino (U.R.P.) sito nella Sede Municipale di Piazza IX Martiri 3 – 30034 Mira (VE), durante l'orario di apertura al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e al martedì e al giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 17.00;
- con lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Mira Servizio Personale e Organizzazione Piazza IX Martiri, 3 30034 Mira (VE). A tal fine fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale apposto sulla raccomandata;
- per posta elettronica certificata (pec), intestata in maniera esclusiva al candidato richiedente, all'indirizzo *comune.mira.ve@ pecveneto.it*

L'Amministrazione del Comune di Mira non assume alcuna responsabilità in ordine a dispersione o ritardo di comunicazioni dei candidati dirette al Comune, dovute ad inesatta comunicazione del recapito da parte del candidato o dovute alla mancata o ritardata comunicazione del cambiamento di indirizzo da parte di quest'ultimo, o inoltre per disguidi postali di qualsiasi tipo, o infine per fatto imputabile a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda.

Le comunicazioni relative alla presente Selezione Pubblica, verranno effettuate al numero di fax o all'indirizzo di posta elettronica dichiarato dal singolo concorrente, ovvero in subordine con l'utilizzo di mezzi postali oppure, in caso di urgenza, mediante semplice comunicazione sul sito civico del Comune di Mira all'indirizzo internet: *www.comune.mira.ve.it*

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare il possesso di tutti i requisiti indicati al precedente articolo 3), sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di dichiarazioni non veritiere e di formazione o uso di atti falsi, compilando in maniera completa e leggibile lo schema di domanda allegato al presente bando.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito: la dichiarazione generica del possesso dei requisiti richiesti non è ritenuta valida. Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione, come specificato al successivo articolo 7 del presente bando.

Al fine dell'esercizio del diritto di concorrere in condizioni di effettiva parità con gli altri, i disabili devono indicare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio eventualmente necessario in relazione allo specifico handicap e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi o di speciali modalità di svolgimento delle prove d'esame. Gli stessi dovranno allegare certificazione medica, rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità dichiarato.

In mancanza di tale indicazione, l'Amministrazione procederà ad individuare autonomamente, sulla base di criteri di ragionevolezza, le modalità più opportune a garantire il corretto svolgimento delle prove da parte dei candidati disabili e portatori di handicap.

In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la data e la firma autografa leggibile, a pena di esclusione dalla selezione.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la ricevuta in originale del versamento del contributo di partecipazione di € **5,16** da assolvere con versamento tramite bollettino, su conto corrente postale n. **13731302,** intestato al Comune di Mira, Piazza IX Martiri, n. 3 - CAP 30034 Mira (VE) - Servizio Tesoreria - con indicazione della seguente causale di versamento: «Tassa di ammissione alla selezione per Istruttore tecnico specialista, Cat. C» e la fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.

7. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano l'esclusione in modo insanabile dalla presente selezione:

a) Domanda di partecipazione presentata oltre il termine previsto dal bando o pervenuta all'ente oltre il termine utile per l'esame della stessa e la conseguente valutazione di ammissione.

b) Il difetto dei requisiti prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura selettiva.

c) La mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione.

Per ragioni di celerità si potrà disporre l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato regolare domanda, con l'eccezione delle domande viziate per le cause di cui ai punti a) b) ed c), ferma restando la successiva verifica della completezza e regolarità della domanda medesima nonché dei requisiti di ammissibilità. Tali verifiche potranno essere effettuate da questa Amministrazione in qualsiasi momento, ed in ogni caso per i candidati utilmente collocati in graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di fissare un ulteriore termine perentorio per l'eliminazione delle irregolarità sanabili. Decorso inutilmente il termine perentorio per la sanatoria delle domande incomplete o irregolari eventualmente concesso dall'Amministrazione, il candidato è automaticamente escluso dal concorso e decade altresì dalla graduatoria nella quale si sia utilmente collocato.

L'esclusione è disposta con provvedimento motivato e sarà comunicata per iscritto ai candidati.

8. PROVE DI SELEZIONE

Le prove di selezione consistono in una prova scritta, che potrà essere a contenuto teorico o anche teorico-pratico, e potrà consistere anche in una serie di quesiti a risposta sintetica ovvero in appositi test bilanciati da risolvere in un tempo predeterminato, secondo le decisioni della commissione giudicatrice, ed in una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, con modalità congrue alla professionalità richiesta per il posto da ricoprire.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Reti di computer
- Progettazione e gestione di basi di dati
- Architettura degli elaboratori elettronici
- Sistemi operativi
- Sicurezza Informatica
- Amministrazione di sistemi operativi Microsoft client e server
- Amministrazione di sistemi operativi linux
- Amministrazione di apparati di rete
- Sistemi di gestione di contenuti Web
- Sistemi di virtualizzazione
- Microsoft Active Directory e Exchange
- Codice dell'amministrazione digitale (D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)
- Disciplina sulla protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003);
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento delle Autonomie Locali;
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Conoscenza della lingua inglese.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento nella prova scritta o teorico-pratica, di una votazione almeno pari a 21/30; la prova orale si intende superata con un punteggio almeno pari a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta sommato alla votazione conseguita nella prova orale.

9. CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove si svolgeranno con il seguente calendario:

Prova scritta: **giovedì 14 giugno 2012 alle ore 10.00**
presso la Scuola Elementare "Ugo Foscolo" Via Oberdan n. 4 Mira Venezia;

Prova orale: si svolgerà presso la Sede Municipale del Comune di Mira, Piazza IX Martiri 3, Mira (VE) **a partire dal giorno: mercoledì 20 giugno 2012 alle ore 10.00** secondo il calendario che sarà pubblicato all'Albo Pretorio della Sede Municipale, nonché pubblicato nel sito internet dell'Ente: *www.comune.mira.ve.it*
Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Per eventuali sopravvenute esigenze organizzative o istituzionali, l'Amministrazione ha facoltà di modificare il calendario e la sede delle prove sopra indicate, previa comunicazione al numero di fax o all'indirizzo di posta elettronica dichiarato dal singolo concorrente, ovvero in subordine con l'utilizzo dei mezzi postali, ovvero in caso di motivata urgenza mediante semplice comunicazione sul sito del Comune di Mira all'indirizzo internet: *www.comune.mira.ve.it*

I candidati che non avranno ricevuto esplicita comunicazione di non ammissione alla selezione dovranno presentarsi nelle date e nelle sedi sopra indicate per sostenere le prove, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. Saranno considerati esclusi coloro che non si presenteranno a sostenere le prove nelle date, ore e sedi stabilite, anche per cause non dipendenti dalla volontà dei candidati stessi.

10. GRADUATORIA E PRESA DI SERVIZIO

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Mira: *www.comune.mira.ve.it*

La graduatoria finale della presente selezione avrà validità per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Municipale, fatta salva eventuale diversa disposizione di legge vigente in materia.

La graduatoria di merito è unica ed è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato nonché, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni. In caso di ulteriore parità, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97, così come modificato dall'art. 2, comma 9, della Legge 191/98, sarà preferito il candidato più giovane di età.

Ai fini dell'assunzione a tempo determinato, i candidati utilmente collocati in graduatoria saranno convocati per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nonché a prendere effettivo servizio entro i termini perentori discrezionalmente indicati dall'Amministrazione stessa, in relazione alle proprie esigenze organizzative. La proposta di assunzione a tempo determinato e a tempo parziale deve essere accettata tal quale, senza possibilità per il candidato di vantare il diritto ad assunzioni a tempo pieno.

Pertanto il candidato che non si presenti o rifiuti la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ovvero non assuma servizio entro i termini perentoriamente stabiliti dall'Amministrazione, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

a) All'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione, agli atti di programmazione del fabbisogno di personale, nonché alle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione;

b) Al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti quali condizioni di ammissione alla selezione ed eventuali titoli di riserva, preferenza, precedenza o di altro genere comunque rilevanti, indicati dall'interessato nella domanda di ammissione.

In caso di accertamento della mancanza di alcuno dei requisiti prescritti dal presente bando e a quant'altro richiesto ai sensi del Regolamento, non si darà luogo ad assunzione. L'accertamento della mancanza di alcuno dei requisiti stessi dopo l'assunzione, darà luogo a decadenza dall'assunzione, salva ed impregiudicata la responsabilità penale della persona che abbia reso false dichiarazioni e salva la responsabilità civile nei confronti dell'Ente, per il danno arrecatogli.

L'Amministrazione, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo, prima della presa di servizio, il concorrente utilmente collocato in graduatoria per l'accertamento dell'idoneità necessaria per l'esercizio delle funzioni inerenti il posto da coprire. Il rifiuto, anche tacito, del candidato di sottoporsi a visita medica nel termine assegnatogli comporterà automatica decadenza dal diritto all'assunzione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il concorrente collocato utilmente in graduatoria, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, è sottoposto a un periodo di prova secondo la disciplina dell'art. 14 bis del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 7 del CCNL del 14.9.2000. Nel caso di giudizio negativo del periodo di prova, espresso dal competente Dirigente, l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere dal contratto, fatto salvo quanto previsto dallo stesso. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova, costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

11. DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando, delle norme contenute nel Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e norme di accesso, di quanto disposto dai CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, nonché delle disposizioni in tema di autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Ente dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003.

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di ammissione alla presente Selezione Pubblica è finalizzato esclusivamente alla gestione del procedimento concorsuale in questione e dell'eventuale successivo rapporto di lavoro. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. I dati stessi saranno raccolti e custoditi presso il Servizio Personale e Organizzazione dell'Ente. I candidati godono dei diritti previsti dalla normativa citata.

L'Amministrazione, per sopravvenute esigenze di interesse pubblico, può, con motivato provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane, Formative, Informative e Culturali, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché rinviare a nuova data o revocare la selezione medesima.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

Ai sensi della Legge 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, si precisa che il responsabile del procedimento è la *dott.ssa Federica Vallotto*, Responsabile del Servizio Personale Organizzazione e Informatizzazione.

12. INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Mira, presso la Sede Municipale Piazza IX Martiri, 3 dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00, e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 17.30, anche telefonicamente ai numeri (041)5628214-5628215.

Non verranno fornite indicazioni sui testi da utilizzare per la preparazione al concorso.

Copia del bando e il fac-simile della domanda di ammissione allegata al bando stesso, potranno essere ritirati senza spese, presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico e presso il Servizio Personale e Organizzazione dell'Ente.

Copia del bando stesso è pubblicato e scaricabile dal sito del Comune di Mira, all'indirizzo internet: *www.comune.mira.ve.it*

Mira, 7 giugno 2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott.ssa Federica Vallotto

COMUNE DI MIRA

COMUNE DI MIRA

Servizio Personale e Organizzazione

ALLEGATO A)

(Modulo domanda da compilarsi a macchina o a stampatello)

N.B. da compilare in tutte le parti e barrare nei riquadri corrispondenti alle singole situazioni ricorrenti

Al Comune di Mira
Servizio Personale e Organizzazione
Piazza IX Martiri, 3
30034 MIRA (VE)

OGGETTO: Domanda di ammissione alla selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata ad assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale,, per il profilo di **Istruttore Tecnico Specialista**– Area Tecnica – Categoria C, posizione economica C1 del vigente CCNL Regioni e Autonomie locali, **presso il Servizio Informatica.**

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali nelle quali può incorrere nel caso di false dichiarazioni, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 28.12.2000 n. 445, dichiara:

di chiamarsi _____[1]

di essere nato a _____ il _____Provincia di _____[2]

Codice Fiscale _____

di essere residente a _____ Prov. di (_____)

in via _____numero civico _____

Codice di avviamento postale _____

Telefono abitazione _____Cellulare_____

fax_____

(presso il quale potranno essere effettuate comunicazioni relative alla Selezione Pubblica)

e-mail_____

(presso il quale potranno essere effettuate comunicazioni relative alla Selezione Pubblica)

pec:_____

(intestata in maniera esclusiva al candidato richiedente)

(presso la quale potranno essere effettuate le comunicazioni relative alla Selezione Pubblica)

[1] Indicare cognome e nome.
[2] Indicare la sigla della provincia.

- ☐ di essere cittadino italiano e di godere dei diritti civili e politici;
- ☐ di essere cittadino del seguente stato dell'Unione Europea: _____

  e di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza, di possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ☐ di non aver subito condanne per un reato con interdizione dai pubblici uffici;
- ☐ di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- ☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di_____

  Motivi di eventuale non iscrizione nelle liste elettorali:_____
- ☐ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarati decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett.d) del DPR 10 gennaio 1957 n°3;
- ☐ di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui alla legge 18 gennaio 1992, n. 16, e precisamente:

  a) non aver riportato condanna, anche non definitiva, per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, l'uso o il trasporto di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;

  b) non aver riportato condanna, anche non definitiva, per i delitti previsti dagli articoli 314 (peculato), 316 (peculato mediante profitto dell'errore altrui), 316- bis (malversazione a danno dello Stato), 317 (concussione), 318 (corruzione per un atto d'ufficio), 319 (corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio), 319- ter (corruzione in atti giudiziari), 320 (corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio) del codice penale;

  c) non aver riportato condanna con sentenza definitiva o con sentenza di primo grado, confermata in appello, per un delitto commesso con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diverso da quelli indicati alla lettera b);

  d) non aver riportato, per lo stesso fatto, condanna con sentenza definitiva o con sentenza di primo grado, confermata in appello, ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;

  e) non essere stati sottoposti a procedimento penale per i delitti indicati alla lettera a), se per essi è stato già' disposto il giudizio, se sono stati presentati ovvero citati a comparire in udienza per il giudizio;

  f) non essere stati destinatari dell'applicazione, da parte del tribunale, anche se con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziati di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 1 della L. 31 maggio 1965, n. 575, come sostituito dall'articolo 13 della L.13 settembre 1982, n. 646.

- ☐ di non aver riportato condanne penali diverse da quelle indicate ai punti precedenti da a) ad f);
- ☐ (*oppure*) di aver riportato le seguenti condanne penali, diverse da quelle indicate ai punti precedenti da a) ad f) : _____

  _____

  _____[3];
- ☐ di non avere procedimenti penali a carico;
- ☐ (*oppure*) di avere i seguenti procedimenti penali a suo carico[4]: _____

  _____

  _____;
- ☐ di essere fisicamente idoneo per le funzioni attinenti al posto messo a selezione e di non essere privo della vista;;
- ☐ di avere età non inferiore agli anni 18 ed età non superiore a quella prevista per il pensionamento per raggiungimento dei limiti di età;
- ☐ di non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile), in ordine ai quali ha la seguente posizione: _____

  _____;
- ☐ di possedere il seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione in oggetto:

  _____

  _____

  conseguito presso l'Istituto:_____

  con Sede a:_____ Provincia di:_____

  conseguito in data:_____ con votazione: _____/_____

  presso la Facoltà di:_____

  dell'Università degli Studi di:_____

  conseguito in data:_____ con votazione: _____/_____
- ☐ di avere conoscenza della lingua inglese;

---

[3] In caso di sussistenza di condanne, indicare condanna riportata, autorità giudiziaria che l'ha comminata, titolo del reato, anche se siano stati concessi amnistia, indulto, perdono giudiziale, e non menzione; in caso non vi siano condanne, barrare soltanto l'ipotesi in cui si ricade.

[4] Indicare il titolo del reato; l'autorità presso la quale pende il procedimento penale e lo stato del procedimento); nel caso non vi siano procedimenti penali, barrare soltanto l'ipotesi in cui si ricade..

- ❑ di essere in possesso della patente di guida cat. B n._____del_____;

In caso di titolo di studio equipollente al titolo di studio previsto dal bando:

Titolo di studio equipollente in:_____

equipollente in base alla Legge/D.M. n._____del_____

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero specificare l'equipollenza al titolo di studio italiano e dichiarare da che autorità competente è stata rilasciata l'equipollenza:

Equipollenza al titolo di studio italiano:_____

Autorità competente al rilascio:_____

- ❑ (in via eventuale) di appartenere alla seguente categoria di cittadini, che hanno titolo a riserva nelle procedure di assunzione alla pubblica amministrazione [5]:

_____

_____

- ❑ (in via eventuale) di possedere i seguenti, specifici titoli che danno diritto a precedenza/preferenza[6]:

_____

_____

- ❑ essendo disabile o portatore di handicap, come da certificazione medica allegata, ha la necessità di avvalersi in sede di prova del seguente ausilio_____
- ❑ essendo disabile o portatore di handicap, come da certificazione medica allegata, ha la necessità di avvalersi in sede di prova di tempi aggiuntivi.

In subordine eventuale recapito (solo se diverso dalla residenza sopra indicata) presso il quale dovranno essere effettuate le comunicazioni relative alla Selezione Pubblica:

via/piazza _____ n. _____

cap _____ città _____ prov _____

telefono ab)_____

cell_____

fax _____

e-mail_____

pec_____

[5] Specificare e dettagliare la natura dei titoli stessi e gli estremi di riferimento; in caso di assenza di detti titoli, lasciare in bianco.
[6] Specificare e dettagliare la natura dei titoli stessi ed estremi di riferimento ; in caso di assenza di detti titoli, lasciare in bianco.

Dichiara inoltre:

-di aver visionato ed accettato le clausole del bando di selezione in oggetto, e di accettare altresì incondizionatamente tutte le norme alle quali lo stesso fa rinvio.

-di accettare, se collocato utilmente in graduatoria, la clausola prevista dal bando che l'Ente possa riservarsi la facoltà di disporre l'assunzione per ragioni di urgenza e, in tal caso, di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio, a pena di decadenza, entro i termini perentori discrezionalmente indicati dall'Amministrazione, in relazione alle proprie esigenze organizzative.

-di essere stato informato delle tipologie di trattamento dei miei dati personali effettuate dall'Ente e di essere a conoscenza dei diritti che mi spettano in ordine ai dati stessi, ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 196 del 30.06.2003.

-di impegnarmi a far conoscere le successive eventuali variazioni della residenza ovvero del domicilio per iscritto.

ALLEGATI:

- ☐ Ricevuta di versamento tassa di ammissione.
- ☐ Fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.

Data, _____ FIRMA _____

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di dati personali".

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di dati personali" il Comune di Mira garantisce l'assoluto rispetto delle norme per quanto riguarda l'utilizzazione dei dati personali e di quelli sensibili, acquisiti, anche verbalmente, nei nostri archivi in occasione delle attività istituzionali.
Con riferimento a tali dati, ai sensi dell'art. 13 si informa che:

- i dati vengono trattati in relazione alle esigenze pertinenti all'attività del Comune e per l'adempimento degli obblighi legali e istituzionali dalle stesse derivanti e sono trattati in forma scritta e/o su supporto cartaceo, magnetico, in formato elettronico o in via telematica;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte potrà determinare l'impossibilità per il Comune di Mira a dar corso ai dovuti rapporti istituzionali;
- tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità di legge o di Regolamento.
- il soggetto interessato ha facoltà di esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato codice ed in particolare di avere conferma dell'esistenza di dati che possono riguardarlo, di ottenere la cancellazione dei dati trattati in violazione del dettato legislativo e di ottenere l'aggiornamento e la rettifica dei dati personali, secondo le modalità e nei casi previsti dalla stessa legge.
- Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati in questione è il Comune di Mira nella persona del Sindaco dott. Michele Carpinetti, domiciliato per la carica presso il Comune di Mira Piazza IX Martiri, 3 30034 MIRA.