

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visti gli articoli 10 e 14, comma 4, lettera c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto l'art. 10 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e norme di accesso approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 27.3.2014;

Esaminata la relazione sulla performance anno 2013, predisposta dal Segretario generale con l'ausilio dell'ufficio controlli interni e i dirigenti;

Esaminati i risultati anche attraverso verifiche e colloqui con il Segretario generale, l'ufficio controlli interni e i dirigenti;

VALIDA

- La relazione sulla Performance anno 2013, che rendiconta i risultati ottenuti con riferimento a :
- il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013, il bilancio pluriennale 2013/2015 e la relazione previsionale e programmatica, approvati con deliberazione consiliare n. 80 del 08.08.2013;
- le variazioni apportate al bilancio di previsione, di cui alla deliberazione di G.C. n. 201 del 12.09.2013 (ratificata dal C.C. con deliberazione n. 87 in data 26.09.2013), n. 220 del 03.10.2013 (ratificata dal C.C. con deliberazione n. 97 in data 29.10.2013) e n. 237 del 24.10.2013 (ratificata dal C.C. con deliberazione n. 102 in data 28.11.2013) ed alla deliberazione consiliare n. 103 del 28.11.2013 di assestamento generale
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'esercizio finanziario 2013, approvato con deliberazione di G.C. n. 184 del 12.08.2013 e successive modifiche (deliberazioni di G.C. nn. 187, 212, 221, 225, 238, 243, 260 e 266 del 2013);
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) integrato col Piano degli Obiettivi (P.D.O.) e col Piano della Performance, Esercizio finanziario 2013, di cui alla deliberazione di G.C. n. 255 del 18.11.2013, modificata con deliberazione di G.C. n. 261 del 28.11.2013;

CONSIGLIA

1. di predisporre per gli esercizi futuri un PEG/PDO che definisca in modo dettagliato gli obiettivi, i soggetti responsabili, i risultati attesi per ciascuno (target) con i relativi indicatori sui quali effettuare le misurazioni, cercando di superare la logica di semplici indicatori temporali, soprattutto per gli obiettivi attinenti i servizi;
2. di adottare un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale coerente con il decreto legislativo n. 150/2009, con le deliberazioni CIVIT in materia e con il Regolamento generale degli uffici e servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 26.3.2014; il nuovo sistema di misurazione e valutazione, unitamente al sistema integrato di programmazione e controllo approvato con deliberazione di G.C. n. 293 del 30.12.2013, al programma triennale per la trasparenza e al piano triennale anticorruzione, approvati con deliberazione di G.C. n. 7 del 31.1.2014, consentirà all'amministrazione di operare con maggiore efficienza, efficacia ed economicità assicurando la legittimità e la trasparenza dell'attività svolta dall'Ente.

Mira, 6 agosto 2014

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott.ssa Caterina Busi

