



## COMUNE DI MIRA

RISORSE UMANE FORMATIVE INFORMATIVE E CULTURALI  
- PERSONALE E ORGANIZZAZIONE -

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il 2012

La parti prendono atto:

- della costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2012 predisposto in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, in particolare tenuto conto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 che ne ha determinato la riduzione in proporzionale alle cessazioni dei dipendenti in servizio intervenute nel corso del 2012.
- che l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2012 è stato utilizzato, per il pagamento delle principali voci di seguito specificate (art. 17 CCNL 1/4/1999 e smi), in termini non esaustivi:
  - Fondo per corrispondere le progressioni economiche orizzontali;
  - Fondo per l'indennità di comparto
  - Fondo per l'indennità di posizione e risultato delle PO e AP
  - Fondo per l'indennità ex 8° livello
  - Fondo per l'indennità di mansione centralinista non vedente (art. 9 L. 113/1985)
  - Fondo per indennità personale educativo dell'asilo nido
  - Fondo per compensare indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP ecc.
  - Fondo per la corresponsione delle indennità di turno, maneggio valori, rischio, disagio, ecc.;
  - Fondo per compensare le indennità per specifiche responsabilità.
- che si procederà al recupero della quota di produttività 2009 liquidata oltre la data di entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010, in applicazione dell'art. 9, comma 4, del medesimo decreto, trattenendo la somma pari a € 24.377,65 dai risparmi anni precedenti applicati al fondo per l'anno 2012, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 150/2001.

Le parti, in relazione alla necessità di addivenire ad un accordo sulla distribuzione del Fondo salario accessorio 2012, fatto salvo quanto già regolamentato da disposizioni legislative, dal CCNL Regioni e Autonomie locali e dai precedenti CCDI dell'Ente, convengono e stipulano quanto segue:

#### 1. Risparmi anni precedenti

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 viene integrato di tutti i risparmi relativi ai Fondi degli anni precedenti ammontante a complessivi € 75.909,50. Tali somme sono destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2012, fatta salva la procedura di recupero.

#### 2. Disciplina erogazione risorse produttività individuale 2012

Le parti confermano per l'erogazione della produttività individuale 2012 i criteri stabiliti dal CCDI 2011, sottoscritto in data 21.2.2012, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità, adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 18.10.2011.

Resta inteso che le risorse destinate a compensi incentivanti la produttività sono comprensive dalle somme residue accertate a consuntivo dopo aver disposto il pagamento delle voci sopra:



elencate, fatta salva la revisione del fondo effettuata ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, nonché l'applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008.

Per l'Amministrazione

Per le rappresentanze sindacali

CGIL-FP *Piero Botta*  
CISL-FP *Stefano Luchini*  
UIL-FPL *Gianni Zucchi*  
CSA-RAL *[Signature]*

Per le RSU

*Pablo Jovan*  
*Devesio Poche*  
*Luca Ballo*  
*Giuseppe Bertoldo*  
*Marco Zucchi*

Mira, 14.6.2013



# COMUNE DI MIRA

Città d'Arte  
Provincia di Venezia

RISORSE UMANE, FORMATIVE, INFORMATIVE E CULTURALI  
SERVIZIO PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E INFORMATIZZAZIONE

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO 2012

## Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione preintesa	19.4.2013
Data di sottoscrizione CCDI	_____
Periodo temporale di vigenza	01/01/2012 – 31/12/2012
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Roberto Buson, Presidente, Segretario Generale in qualità anche di Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Sociali e del Settore Risorse Umane, Formative, Informative e Culturali  <b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL-DICCAP- CSA  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL-UIL. La sigla CSA ha fatto pervenire in data 22.4.2013 una nota di adesione formale alla pretesa
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione ed utilizzo risorse decentrate 2012, di cui all'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22/01/2004
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  La presente relazione è trasmessa all'organo di revisione contabile ai fini della relativa certificazione, che la certifica in data _____

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, in quanto adempimento non obbligatorio per gli enti locali.</p> <p>L'ente ha approvato la Relazione Previsionale e Programmatica (deliberazione C.C. n. 51 del 29.6.2012), il Piano Esecutivo di Gestione (deliberazione G.C. n. 165 del 3.7.2012) ed il Piano degli Obiettivi (deliberazione di G.C. n. 191 del 8.8.2012), che ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi costituiscono il Piano della Performance.</p> <p>Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, in quanto adempimento non obbligatorio per gli enti locali.</p> <p>Sono pubblicati al sito internet dell'ente, tra gli altri, i seguenti atti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Riepilogo del bilancio di previsione 2012 – Relazione previsionale e programmatica - Programma opere pubbliche;</li> <li>- Curricula e retribuzioni annue dei dirigenti. La sede di segreteria è attualmente vacante</li> <li>- Le retribuzioni del Sindaco, Assessori e Presidente del Consiglio Comunale</li> <li>- Incarichi conferiti a soggetti esterni</li> <li>- Nominativi e curriculum OIV</li> <li>- Conto annuale e tabella 15</li> <li>- Informazioni e documentazione sulla contrattazione integrativa</li> <li>- Tassi di assenza e presenza dipendenti</li> <li>- Sistema di valutazione del personale e Dati distribuzione produttività 2011 ai dipendenti e PO-AP</li> </ul> <p>Non è stata fatta la relazione della Performance non è stata fatta in quanto adempimento non obbligatorio per gli enti locali</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>L'ipotesi di contratto collettivo decentrato 2012 si riferisce ai dipendenti del Comune di Mira, compresi i dipendenti assegnati all'Istituzione comunale "Mira Innovazione"</p>		

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto:**

Articolo 1: Prevede che il fondo per le risorse decentrate anno 2012 venga integrato di € 75.909,50 corrispondenti a tutti i risparmi dei fondi degli anni precedenti (2009-2010-2011), non precedentemente

distribuiti, ai sensi dell'art. 17 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 1.4.1999, fatta salva la procedura di recupero di seguito illustrata. Da tale somma infatti si procederà al recupero della quota di produttività 2009 erogata oltre la data di entrata in vigore del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, in applicazione dell'art. 9, comma 4, del medesimo decreto, trattenendo la somma pari a € 24.377,65, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001. La differenza quindi pari a € 51.531,85 sarà destinata all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2012.

Articolo 2: conferma per l'erogazione della produttività 2012 i criteri stabiliti dal CCDI 2011, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità, adottata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 18.10.2011. Prevede che ai risparmi di cui all'articolo 1 si aggiungano le risorse del fondo per le risorse decentrate 2012 – parte stabile che residueranno dopo aver disposto in pagamento delle vari indennità e/o altri compensi di cui all'art. 17 CCNL 1.4.1999 e smi, anch'esse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2012.

**B) grado di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Sulla base di quanto stabilito dal CCDI 2012 le risorse residue, rispetto alle ulteriori destinazioni previste da precedenti contratti, sono distribuite nel seguente modo:

Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività € 134.189,12

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione della produttività 2012 verrà effettuata secondo i criteri stabiliti dal CCDI 2011, sottoscritto in data 21.2.2012, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità adottata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 18.10.2011.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011 – 2012 e 2013 secondo quanto previsto dal CCDI 2011, in attuazione dell'art. 9, comma 1 e 21, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

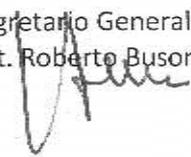
Con riferimento alle risorse incentivanti la produttività, esse sono orientate a premiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi, attraverso il conseguimento degli obiettivi assegnati.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.**

Nessuna

Mira, 23 aprile 2013

Il Segretario Generale  
Dott. Roberto Buson





# COMUNE DI MIRA

Città d'Arte  
Provincia di Venezia

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

La presente relazione tecnico finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è riferita alla pre-intesa definita nella seduta della Delegazione Trattante del 19/04/2013. La presente relazione è redatta secondo lo schema di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 con riguardo alle risorse di parte stabile è stato costituito con determinazione n. 55 del 13/01/2012 per € 561.066,93, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il fondo comprensivo delle risorse di parte variabile viene ad essere quantificato come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 561.066,93
Risorse variabili con vincolo di destinazione	€ 10.957,08
<b>TOTALE</b>	<b>€ 572.024,01</b>
Riduzione art. 9 c. 2 bis rispetto fondo 2010	€ 533,65
Riduzione art. 9 c. 2 bis personale cessato	€ 15.930,04
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2012</b>	<b>€ 555.560,32</b>
Risparmi anni precedenti	€ 75.909,50
Recupero di cui all'art. 9. c. 4 D.L. 78/2010	€ 24.377,65
<b>TOTALE FONDO 2012</b>	<b>€ 607.092,17</b>

Al Fondo come determinato per l'anno 2012 vengono aggiunti risparmi anni precedenti € 75.909,50 dai quali vengono detratti € 24.377,65 per recupero produttività 2009 erogata dopo l'entrata in vigore del D.L. 78/2010 ai sensi dell'art. 40 comma 3-quinquies del D. LGS. 165/2001 come novellato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009.

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 561.033,93 e sono così determinate:

#### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2001 le risorse, aventi certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2002, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004)	€ 395.963,82

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.1, 0,62% monte salari 2001	€ 19.001,66
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.2, 0,50% monte salari 2001	€ 15.323,92
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.7, 0,20% monte salari 2001 per alte professionalità	€ 6.129,57
CCNL 9/05/2006 art. 4 c.1, 0,50% monte salari 2003	€ 16.398,52
CCNL 11/04/2008 art. 8 c.2, 0,60% monte salari 2005	€ 20.885,84
<b>TOTALE</b>	<b>€ 77.739,51</b>

- Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ria ed assegni ad personam cessati (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2)	€ 63.821,70
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 21.939,53
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario per nuova P.O.	€ 1.602,37
<b>TOTALE</b>	<b>€ 87.363,60</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 86.866,58 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di Legge per incentivi (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1/04/99 - ICI	€ 10.957,08
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5) CCNL 1/04/99	€ 75.909,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 86.866,58</b>

**Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010 che prevede "a decorrere dal 1/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. LGS 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

a) In base al limite di spesa rappresentato dal fondo per l'anno 2010 è stato necessario ridurre il fondo risorse decentrate per l'anno 2012 per € 533,65.

Tale riduzione è stata operata sull'importo delle risorse stabili del fondo 2012 che quantificate in complessivi € 561.066,93, con determinazione n. 2352 del 30/11/2012, è stato rideterminato in € 560.533,28.

b) In base alla comparazione della media dei dipendenti in servizio nel 2012 rispetto a quelli in servizio nel 2010 si è verificata una riduzione del personale come si evidenzia dal quadro di raffronto di seguito riportato:

Anno 2010		Anno 2012	
Dipendenti in servizio al 1 gennaio	143	Dipendenti in servizio al 1 gennaio	141,5
Dipendenti in servizio al 31 dicembre	144	Dipendenti in servizio al 31 dicembre	137,5
media	143,5	media	139,5

La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale, in relazione alla quale è stata determinata la misura della variazione da operare sul fondo risulta pari al 2,787%. La riduzione del fondo 2012 per il personale cessato pertanto viene quantificata in € 15.930,04, giusta determinazione n. 2583 del 20/12/2012.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 comma 3-quinquies del D. Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 54 del D. Lgs. n. 150/2009 l'Amministrazione intende procedere al recupero della somma per produttività 2009 erogata al personale dipendente dopo l'entrata in vigore del decreto stesso, come disposto dall'art. 9 c. 4 del D.L. 78/2010, anche in conseguenza alla Sentenza della Corte Costituzionale n. 215 in data 18/07/2012, per un importo di complessivi € 24.377,65.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo

Totale delle risorse sottoposte a certificazione al netto delle riduzioni	Importo
Stabili	€ 544.603,24
Variabili con vincolo di destinazione (ICI)	€ 10.957,08
Variabili derivanti da risparmi anni precedenti	€ 51.531,85
<b>TOTALE</b>	<b>€ 607.092,17</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le voci che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2012 sono le seguenti (finanziate con risorse stabili del fondo):

Fondo per corrispondere le progressioni orizzontali già perfezionate in base a precedenti accordi	€ 186.232,18
Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato per P.O.	€ 174.873,36
Fondo per corrispondere indennità per personale educativo asilo nido e riclassificazione personale	€ 10.051,65
Fondo per l'indennità di comparto	€ 58.115,90
Fondo per pagamento indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, rischio, ecc.	€ 21.440,45
Fondo per compensare indennità per specifiche responsabilità	€ 6.833,04
Fondo per compensare specifiche responsabilità cat. B – C – D per Uff. Demografici, Stato Civile, Ecc.	€ 4.399,39
<b>TOTALE</b>	<b>€ 461.945,97</b>

Totale impieghi/destinazioni non disponibile alla contrattazione integrativa Euro 461.945,97 per la parte fissa del fondo.

Le voci della parte variabile del fondo che sono previste a destinazione vincolata e che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2012 sono le seguenti (parte variabile del fondo):

Compensi per incentivare il recupero dell'evasione dell'ICI	€ 10.957,08
---	-------------

Totale impieghi/destinazioni non disponibile alla contrattazione integrativa Euro 10.957,08 per la parte variabile del fondo.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

In questa sezione viene illustrato che, ai sensi della pre-intesa firmata in data 19 aprile 2013, sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate, si è concordato quanto segue:

a) al Fondo come determinato per l'anno 2012 vengono aggiunti risparmi anni precedenti per € 75.909,50. L'amministrazione comunale da questa somma intende detrarre € 24.377,65 per recupero produttività 2009 erogata dopo l'entrata in vigore del D.L. 78/2010, ai sensi dell'art. 40 comma 3-quinquies del D. LGS. 165/2001 come novellato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009, pertanto € 51.531,85 vengono destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il vigente sistema di valutazione (art. 17, comma 1, lettera a, del CCNL 1/4/1999).

Tali ultima somma va ad integrare la somma di € 82.657,27 che residua sul fondo.

Totale impieghi/destinazioni disponibile alla contrattazione integrativa € 134.189,12 per la parte variabile del fondo.

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Riepilogo della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal CCDI	€ 472.903,05
Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI	€ 134.189,12
<b>TOTALE</b>	<b>€ 607.092,17</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, infatti gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione ammontanti a complessivi € 10.957,08 finanziano per lo stesso importo gli incentivi per il recupero ICI che verranno erogati in base al CCDI sottoscritto in data 09/04/2009.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base alla metodologia per la valutazione adottata con deliberazione di G.C. n. 235 del 18/10/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Il contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Lo schema che segue, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedenti, consente all'organo di controllo (Revisori dei Conti) una visione di sintesi quantitativa delle voci esposte nei due moduli precedenti in raffronto al fondo anno precedente:

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>FONDO 2012</b>	<b>FONDO 2011</b>	<b>DIFFERENZA 2012-2011</b>
Totale risorse stabili	561.066,93	558.904,38	2.162,55
Totale risorse variabili	86.866,58	41.281,80	45.584,78
Decurtazioni del Fondo	40.841,34	-----	-40.841,34
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>607.092,17</b>	<b>600.186,18</b>	<b>6.905,99</b>
<b>DEFINIZIONE DELL'UTILIZZO</b>	<b>FONDO 2012</b>	<b>FONDO 2011</b>	<b>DIFFERENZA</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione	472.903,05	515.693,57	-42.790,52
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto	134.189,12	84.492,61	49.696,51
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>607.092,17</b>	<b>600.186,18</b>	<b>6.905,99</b>

Per quanto riguarda il fondo anno 2011 la decurtazione ai sensi dell'art. 9 c.2-bis del D.L. 78/2010 per il personale cessato, rispetto al fondo per l'anno 2010 non compare nel prospetto poiché è stata quantificata (per € 3.982,51) successivamente alla certificazione del CCDI di riferimento.

Per quanto riguarda il raffronto sull'utilizzo delle risorse tra le due annualità bisogna considerare che il CCDI 2012 tiene conto degli utilizzi a consuntivo dei vari istituti contrattuali mentre il CCDI per l'anno 2011, firmato in data 21/2/2012 espone utilizzi ancora non definitivi.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione e/o variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto della certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2.

Le risorse decentrate, come tra l'altro evidenziato nella determinazione di costituzione del fondo sono iscritte, in bilancio sia del Comune di Mira che dell'Istituzione Comunale "Mira Innovazione" come di seguito specificato:

1010801 "FONDO PER LA PRODUTTIVITA'" bilancio 2012 per € 555.560,32 comprensivi degli incentivi per il recupero ICI;

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 del Comune di Mira e dell'Istituzione "Mira innovazione" risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano economie per complessivi € 28,38 che vengono destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente CCDI in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (Art. 17, c. 5 CCNL 01/04/1999).

Dalla verifica dei residui anni precedenti, del Comune di Mira e dell'Istituzione "Mira innovazione", risultano economie sui fondi degli anni 2009 e 2010 per complessivi € 38.749,46 che si decide vengano destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo anno 2012.

Dalla verifica dei residui riferiti al Fondo per il lavoro straordinario per gli anni 2009, 2010, 2011 risultano economie per un importo complessivo di € 37.131,66, che si decide vengano destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo anno 2012.

Al Fondo come determinato per l'anno 2012 vengono pertanto aggiunti risparmi anni precedenti per complessivi € 75.909,50 dai quali l'Amministrazione procederà a detrarre € 24.377,65 per recupero produttività 2009 erogata dopo l'entrata in vigore del D.L. 78/2010, ai sensi dell'art. 40 comma 3-quinquies del D. LGS. 165/2001 come novellato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009, pertanto vengono destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il vigente sistema di valutazione (art. 17, comma 1, lettera a, del CCNL 1/4/1999) risparmi anni precedenti per complessivi € 51.531,85.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2012 per l'importo di € 555.560,32, oltre oneri riflessi ed irap, per complessivi € 747.996,35, trova copertura, come individuato con determina dirigenziale n. 2583 del 20/12/2012, nel modo seguente:

#### nel bilancio del Comune di Mira per complessivi € 684.409,73

- al cap. 26600 "fondo di produttività" bilancio 2012 per € 496.055,84
- al cap. 26550 "fondo produttività progetto tributi" bilancio 2012 per € 10.957,08
- al cap. 26580 "fondo di produttività – oneri riflessi" bilancio 2012 per € 132.469,81
- al cap. 26560 "fondo produttività progetto tributi – oneri riflessi" bilancio 2012 per € 2.800,00
- al cap. 28000 "irap su redditi lavoro dipendente" bilancio 2012 per € 41.180,00
- al cap. 28050 "irap a debito comune progetto tributi" bilancio 2012 per € 947,00

#### nel bilancio dell'Istituzione Mira Innovazione per complessivi € 63.586,62

- al cap. 26600 "fondo di produttività" bilancio 2012 per € 48.547,40
- al cap. 26580 "fondo di produttività – oneri riflessi" bilancio 2012 per € 13.769,22
- al cap. 28000 "irap su redditi lavoro dipendente" bilancio 2012 per € 1.270,00

Mira, 23 aprile 2013

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Roberto Buson

