



COMUNE DI MIRA

RISORSE UMANE FORMATIVE INFORMATIVE E CULTURALI
- PERSONALE E ORGANIZZAZIONE -

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il 2014

Le parti

Premesso che,

- con determinazione dirigenziale n. 6 del 14.1.2014 è stata approvata la costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2014, predisposto in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, in particolare tenuto conto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 che ne determina la riduzione in proporzionale alle cessazioni dei dipendenti in servizio che interverranno nel corso del 2014;
- è stata applicata, ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001, a seguito della parziale esternalizzazione del servizio di gestione dell'asilo nido comunale, una riduzione stabile del fondo per le risorse decentrate per un importo annuo pari ad €19.912,55, riduzione che viene apportata anche al fondo 2010, base di calcolo per le riduzioni da apportare ai sensi dell'art. 9 c. 2/bis succitato che per gli anni 2014 e successivi ammonterà a complessivi € 551.577,81;

Le parti, in relazione alla necessità di addivenire ad un accordo sulla distribuzione del Fondo salario accessorio 2014, fatto salvo quanto già regolamentato da disposizioni legislative, dal CCNL Regioni e Autonomie locali e dai precedenti CCDI dell'Ente, convengono e stipulano quanto segue:

1. Utilizzo del Fondo risorse decentrate

Il fondo per le risorse decentrate anno 2014 è utilizzato, per il pagamento degli istituti di seguito specificati (art. 17 CCNL 1/4/1999 e smi):

- progressioni economiche orizzontali;
- indennità di comparto
- indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e alta professionalità
- indennità di mansione centralinista non vedente (art. 9 L. 113/1985)
- indennità personale educativo dell'asilo nido
- indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP ecc.
- indennità di turno,
- altre indennità previste dal CCDI 2008-2010 sottoscritto il 24 gennaio 2009 e s.m.i., a fronte di prestazioni effettivamente rese;
- indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) e i).

2. Risparmi anni precedenti

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 viene integrato di tutti i risparmi relativi ai Fondi degli anni precedenti ammontante a complessivi € 20.329,35. Tali somme sono destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2014.

3. Applicazione art. 15, comma 2 del ccnl 1.4.1999

Le parti, in relazione all'attuazione in corso dei processi di razionalizzazione e riassetto organizzativo delle attività, anche derivanti dalla progressiva introduzione dei processi di



digitalizzazione e di conseguente ristrutturazione organizzativa e funzionale degli uffici e dei servizi, ravvisata la relativa capacità di spesa, prendono atto della disponibilità dell'Amministrazione di integrare le risorse decentrate variabili nei limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010, fermo restando quanto previsto dall'art. 15, comma 4 del medesimo ccnl.

4. Disciplina erogazione risorse produttività individuale 2014

Le risorse destinate a compensi incentivanti la produttività saranno incrementate dalle somme residue accertate a consuntivo sul fondo 2014 dopo aver disposto il pagamento degli istituti contrattuali sopra elencati, fatta salva la revisione del fondo effettuata ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, nonché l'applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008.

Le parti confermano per l'erogazione della produttività individuale 2014 i criteri stabiliti dal CCDI 2011, sottoscritto in data 21.2.2012, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità, adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 18.10.2011.

Ulteriori clausole

Le parti prendono atto della disponibilità dell'Amministrazione ad attivare un piano triennale di razionalizzazione di cui all'art. 16, commi 4, 5 e 6 del DL 98/2011, convertito in legge n. 111/2011, entro il 31 marzo 2015, le cui economie aggiuntive effettivamente realizzate saranno destinate annualmente alla contrattazione decentrata integrativa nella misura del 50%. L'Amministrazione si impegna ad informare le Organizzazioni Sindacali sulla quantificazione indicativa dell'ammontare dei risparmi potenzialmente conseguibili, entro il 31 gennaio 2015.

Le parti si impegnano, in sede di sessione negoziale per la contrattazione decentrata integrativa relativa al triennio 2015 – 2017, a valutare, tenuto conto dei risparmi di spesa derivanti dal piano triennale di razionalizzazione, l'adeguamento delle risorse destinate a remunerare gli incarichi di particolare responsabilità conferiti ai dipendenti a norma dell'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.1999.

Mira, 22 dicembre 2014

Per l'Amministrazione

Per le rappresentanze sindacali

CGIL FP
UIL-FPL
CSA
CISL FP
Per le RSU



COMUNE DI MIRA

Città d'Arte
Provincia di Venezia

PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E RISORSE

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione preintesa | 2.12.2014 | |
| Data di sottoscrizione CCDI | _____ | |
| Periodo temporale di vigenza | 01/01/2014 – 31/12/2014 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Fabrizio Giovanni Domenico Zordan, Dirigente del Settore Programmazione, controllo e risorse (Presidente) e Anna Sutto, Dirigente del Settore Servizio ai cittadini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL-DICCAP- CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL-UIL- CSA | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente dell'ente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Ripartizione ed utilizzo risorse decentrate 2014, di cui all'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22/01/2004 | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La presente relazione è trasmessa all'organo di revisione contabile ai fini della relativa certificazione, che la certifica in data _____ |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 20.11.2014 |

| | | |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 31.1.2014 |
| | | E' pubblicato sul sito internet dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 |
| | | La relazione della Performance relativa all'anno 2013 è stata adottata con D.G.C. n. 140 del 28.8.2014 |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto:

Viene premesso che con determinazione dirigenziale n. 6 del 14.1.2014 è stata approvata la costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2014 – parte stabile, predisposto in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, in particolare tenuto conto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 che ne determina la riduzione in proporzione alle cessazioni dei dipendenti in servizio che interverranno nel corso del 2014. Si specifica che è stata applicata, ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001, a seguito della parziale esternalizzazione del servizio di gestione dell'asilo nido comunale, una riduzione stabile del fondo per le risorse decentrate per un importo annuo pari a € 19.912,55. Tale riduzione viene apportata anche al fondo 2010, base di calcolo per le riduzioni da apportare ai sensi dell'art. 9, comma 2bis succitato che per gli anni 2014 e successivi ammonterà a complessivi € 551.577,81.

Articolo 1: prevede che il fondo per le risorse decentrate 2014 venga utilizzato per il pagamento degli istituti di cui all'art. 17 CCDNL 1.4.1999 e smi), di seguito indicati:

- progressioni economiche orizzontali;
- indennità di comparto
- indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e alta professionalità
- indennità di mansione centralinista non vedente (art. 9 L. 113/1985)
- indennità personale educativo dell'asilo nido
- indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP ecc.
- indennità di turno,
- altre indennità previste dal CCDI 2008-2010 sottoscritto il 24 gennaio 2009 e s.m.i. a fronte di prestazioni effettivamente rese;
- indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) e i).

Articolo 2: prevede che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 venga integrato di tutti i risparmi relativi ai Fondi degli anni precedenti ammontanti a complessivi € 20.329,35, destinandole all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2014.

Articolo 3: si prende atto, in relazione all'attuazione in corso dei processi di realizzazione e riassetto

organizzativo delle attività, anche derivanti dalla progressiva introduzione dei processi di digitalizzazione e di conseguente ristrutturazione organizzativa e funzionale degli uffici e dei servizi, ravvisata la relativa capacità di spesa, della disponibilità dell'amministrazione comunale di integrare le risorse decentrate variabili nei limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. 122/2010, fermo restando quanto previsto dall'art. 15, comma 4, del medesimo ccnl.

Articolo 4: prevede che le risorse destinate a compensi incentivanti la produttività saranno incrementate dalle somme residue accertate a consuntivo sul fondo 2014 dopo aver disposto il pagamento degli istituti contrattuali sopra elencati, fatta salva la revisione del fondo effettuata ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, nonché l'applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008. Vengono confermati inoltre, per l'erogazione della produttività individuale 2014, i criteri stabiliti dal CCDI 2011, sottoscritto in data 21.2.2012, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità, adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 18.10.2011.

Ulteriori clausole: si prende atto della disponibilità dell'amministrazione comunale ad attivare un piano triennale di razionalizzazione di cui all'art. 16, comma 4, 5 e 6 del DL 98/2011, convertito in legge n. 111/2011, entro il 31 marzo 2015, le cui economie aggiuntive effettivamente realizzate saranno destinate annualmente alla contrattazione decentrata integrativa nella misura del 50%. L'amministrazione si impegna ad informare le organizzazioni sindacali sulla quantificazione indicativa dell'ammontare dei risparmi potenzialmente conseguibili entro il 31 gennaio 2015.

Le parti si impegnano, in sede di sessione negoziale per la contrattazione decentrata integrativa relativa al triennio 2015-2017, a valutare, tenuto conto dei risparmi di spesa derivanti dal piano triennale di razionalizzazione, l'adeguamento delle risorse destinate a remunerare gli incarichi di particolare responsabilità conferiti ai dipendenti a norma dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCDL 1.4.1999.

B) grado di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base di quanto stabilito dal CCDI 2014 le risorse residue, rispetto alle ulteriori destinazioni previste dai contratti, sono destinate alla produttività ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) per un valore presunto di € 123.245,88.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione della produttività 2014 verrà effettuata secondo i criteri stabiliti dal CCDI 2011, sottoscritto in data 21.2.2012, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità adottata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 18.10.2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese anche per il 2014, in attuazione del combinato disposto dell'art. 9, comma 1 e 21, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, e dell'art. 1, comma 1, lett. a) del DPR n. 122/2013.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con riferimento alle risorse incentivanti la produttività, esse sono orientate a premiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi, attraverso il conseguimento degli obiettivi assegnati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Nessuna

Mira, 9 dicembre 2014



Il Dirigente
Fabrizio Giovanni Domenico Zordan





COMUNE DI MIRA

Città d'Arte
Provincia di Venezia

PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E RISORSE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

La presente relazione tecnico finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2014 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è riferita alla pre-intesa definita nella seduta della Delegazione Trattante del 2/12/2014.

La presente relazione è redatta secondo lo schema di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 30/04/2014.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stato costituito, con riguardo alle risorse di parte stabile, con determinazione n. 6 del 14/01/2014 per € 547.465,41, derivanti dal fondo complessivo costituito in € 567.377,96 al netto della riduzione di € 19.912,55 corrispondente alla riduzione della dotazione organica effettuata ai sensi dell'art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Con deliberazione di G.C. n. 282 del 23/12/2013 la dotazione organica, a partire da gennaio 2014, è stata ridotta eliminando n. 5 posti a seguito dell'esternalizzazione della gestione di una sezione dell'asilo nido comunale e della somministrazione di pasti all'asilo per l'anno scolastico 2013-2014

Il fondo per l'anno 2014 viene integrato dei risparmi derivanti dai fondi relativi agli precedenti e dai risparmi sugli straordinari 2013 per un importo complessivo di € 20.329,35.

Il fondo viene ad essere integrato per risorse variabili, in applicazione dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01.04.1999, nei limiti massimi consentiti dall'art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010, quindi entro l'importo del fondo anno 2010, pari ad € 4.112,40, fermo restando quanto previsto dell'art. 15 c.4 del medesimo CCNL.

Il Fondo complessivo per l'anno 2014, impegnato con determinazione n. 1034 del 05/12/2014, viene ad essere quantificato come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 547.465,41 |
| Risorse variabili art. 15 c.2 CCNL 1.4.1999 | 4.112,40 |
| TOTALE | 551.577,81 |
| Riduzione art. 9 c. 2 bis rispetto fondo 2010 | 0 |
| Riduzione art. 9 c. 2 bis personale cessato | 0 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE 2014 | 551.577,81 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9 c. 2/bis del D.L. 78/2010 – Risparmi anni precedenti | 20.329,35 |
| TOTALE RISORSE 2014 | 571.907,16 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 547.465,41 sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2001 le risorse, aventi certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2002, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004) | € 395.963,82 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| CCNL 22/01/2004 art. 32 c.1, 0,62% monte salari 2001 | € 19.001,66 |
| CCNL 22/01/2004 art. 32 c.2, 0,50% monte salari 2001 | € 15.323,92 |
| CCNL 22/01/2004 art. 32 c.7, 0,20% monte salari 2001 per alte professionalità | € 6.129,57 |
| CCNL 9/05/2006 art. 4 c.1, 0,50% monte salari 2003 | € 16.398,52 |
| CCNL 11/04/2008 art. 8 c.2, 0,60% monte salari 2005 | € 20.885,84 |
| TOTALE | € 77.739,51 |

- Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Ria ed assegni ad personam cessati (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2) | € 70.132,73 |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) | € 21.939,53 |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario per nuova P.O. | € 1.602,37 |
| TOTALE | € 93.674,63 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 24.441,75 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|-------------|---------|
|-------------|---------|

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9 c. 2/bis del D.L. 78/2010 – Art. 15 c.2 CCNL 1.4.1999 | 4.112,40 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9 c. 2/bis del D.L. 78/2010 – Risparmi anni precedenti | 20.329,35 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | € 24.441,75 |

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010 che prevede "a decorrere dal 1/01/2011 e fino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. LGS 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". Per quanto riguarda il 2014 si è verificato che non c'è da apportare nessuna riduzione, come risultante dal seguente prospetto dimostrativo:

| Anno 2010 | | Anno 2014 | |
|---------------------------------------|-------|---------------------------------------|--------|
| Dipendenti in servizio al 1 gennaio | 138 | Dipendenti in servizio al 1 gennaio | 138,00 |
| Dipendenti in servizio al 31 dicembre | 139 | Dipendenti in servizio al 31 dicembre | 139,5 |
| media | 138,5 | media | 138,75 |

La tabella dimostrativa evidenzia che nel 2014 rispetto alla media del 2010 risulta un incremento dei presenti di n. 0,25 unità.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale delle risorse sottoposte a certificazione al netto delle riduzioni | Importo |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Stabili | € 547.465,41 |
| Variabili derivanti da art. 15 c.2 CCNL 1.4.1999 | € 4.112,40 |
| TOTALE FONDO 2014 | € 551.577,81 |
| Variabili derivanti da risparmi anni precedenti | € 20.329,35 |
| TOTALE FONDO SOGGETTO A CERTIFICAZIONE | € 571.907,16 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le voci di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2014 sono le seguenti (parte stabile del fondo):

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Fondo per corrispondere le progressioni orizzontali già perfezionate in base a precedenti accordi | € 187.268,00 |
| Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato per P.O. | € 143.129,69 |
| Fondo per corrispondere indennità per personale educativo asilo nido e riclassificazione personale | € 4.294,76 |
| Fondo per l'indennità di comparto | € 59.000,00 |
| Fondo per pagamento indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, rischio, ecc. | € 20.930,00 |
| Fondo per compensare indennità per specifiche responsabilità | € 6.000,00 |
| Fondo per compensare specifiche responsabilità cat. B – C – D per Uff. Demografici, Stato Civile, Ecc. | € 3.597,08 |
| TOTALE | € 424.219,53 |

Totale impieghi/destinazioni non disponibile alla contrattazione integrativa Euro 424.219,53 per la parte fissa del fondo.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione viene illustrato che, ai sensi della pre-intesa firmata in data 02/12/2014, sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate, si è concordato quanto segue:

a) la somma che residua dopo aver disposto il pagamento degli istituti obbligatori e quindi non soggetti a negoziazione e per istituti precedentemente negoziati, tenuto conto dell'applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 78/2010 ammontante presuntivamente ad € 123.245,88 viene interamente destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il vigente sistema di valutazione (art. 17, comma 1, lettera a, del CCNL 1/4/1999).

b) al Fondo come determinato per l'anno 2014 vengono aggiunti risparmi anni precedenti per € 20.329,35 che vengono destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il vigente sistema di valutazione (art. 17, comma 1, lettera a, del CCNL 1/4/1999).

Il totale destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammonta pertanto a complessivi € 143.575,23.

Al fondo come sopra determinato vengono aggiunte risorse variabili per € 4.112,40 , in applicazione all'art. 15 c. 2 del CCNL 01.04.1999, importo possibile al fine di non superare il limite del fondo anno 2010, fermo restando quanto previsto dell'art. 15 c.4 del medesimo CCNL.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Riepilogo della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal CCDI | € 424.219,53 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|

| | |
|-------------------------------------------------|---------------------|
| Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI | € 147.687,63 |
| TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTICAZIONE | € 571.907,16 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, infatti gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base alla metodologia per la valutazione adottata con deliberazione di G.C. n. 234 del 18/10/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Si attesta che gli incentivi legati all'integrazione del fondo anno 2014 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 1.04.1999 per l'importo di € 4.112,40. verranno rese disponibili per produttività individuale a seguito di opportuni accertamenti da parte dei servizi di controllo interno e del Nucleo di Valutazione che evidenzino effettive disponibilità di bilancio createsi a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione dell'ente o di raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema che segue, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedenti, consente all'organo di controllo (Revisori dei Conti) una visione di sintesi quantitativa delle voci esposte nei due moduli precedenti in raffronto al fondo anno precedente:

| COSTITUZIONE FONDO | FONDO 2014 | FONDO 2013 | DIFFERENZA 2014-2013 |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|---------------------------------|
| Totale risorse stabili | 567.377,96 | 567.377,96 | 0 |
| Totale risorse variabili | 24.441,75 | 15.538,57 | 8.903,18 |
| Decurtazioni del Fondo | 0 | - 15.930,04 | 15.930,04 |
| Applicazione art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 per esternalizzazione | - 19.912,55 | - 4.148,45 | - 15.764,10 |

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 571.907,16 | 562.838,04 | 9.069,12 |
| DEFINIZIONE DELL'UTILIZZO | FONDO 2014 | FONDO 2013 | DIFFERENZA |
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione | 424.219,53 | 453.430,67 | - 29.211,14 |
| Destinazioni specificatamente regolate dal contratto | 143.575,23 | 109.407,37 | 34.167,86 |
| Risorse variabili art. 15 c.2 CCNL 01.04.1999 | 4.112,40 | 0 | 4.112,40 |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 571.907,16 | 562.838,04 | 9.069,12 |

Per quanto riguarda le risorse stabili la differenza dipende principalmente da una diminuzione delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e risultato per le Posizioni Organizzative e dalla riduzione della dotazione organica del personale intervenuta dal gennaio 2014.

Per quanto concerne le risorse di parte variabile l'aumento dipende oltre che dalla riduzione della dotazione organica anche dall'incremento dei risparmi anni precedenti.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione e/o variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto della certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2.

Le risorse decentrate, come evidenziato nella determinazione di costituzione del fondo n. 6 del 14/1/2014 e successiva rideterminazione dello stesso effettuata con determinazione n. 1034 del 5/12/2014, sono iscritte nel bilancio 2014 del Comune di Mira per € 551.577,81 al cap. 26600 cod.1010801 "FONDO PER LA PRODUTTIVITA".

L'Istituzione comunale "Mira Innovazione" è stata revocata a partire dal 1/9/2013. Pertanto da tale data, il personale che era stato assegnato all'Istituzione è tornato ad essere assegnato al Comune.

Nel corso dell'anno viene monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 del Comune di Mira e dell'Istituzione "Mira innovazione" risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e distribuzione dello stesso risultano economie per complessivi € 911,05 che vengono destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente CCDI.

Dalla verifica dei residui riferiti al Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2013 risultano economie per un importo complessivo di € 19.418,30, che si decide vengano destinate ad incremento, a titolo di risorse variabili, del Fondo anno 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che le disponibilità finanziarie dell'anno 2014 per la contrattazione decentrata integrativa rientrano nelle previsioni di spesa del personale indicate nel bilancio per l'anno 2014, pluriennale 2014-2016 e nella Relazione Previsionale e Programmatica 2014-2016, approvati con delibera di C.C. n. 48 del 30/07/2014 ed assestato con deliberazione di C.C. n. 78 del 27/11/2014.

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2014 per l'importo di € 551.577,81 oltre oneri riflessi ed irap, per complessivi € 741.812,96, trova copertura, come individuato con determina dirigenziale n. 1034 del 5/12/2014, nel bilancio del Comune nel modo seguente:

- al cap. 26600 "Fondo di produttività" per € 551.577,81
- al cap. 26580 "Fondo di produttività – oneri riflessi" per € 146.735,15
- al cap. 28000 "Irap a debito del comune su stipendi dipendenti" per € 43.500,00

L'importo dei residui applicati al fondo risorse decentrate 2014 per € 20.329,35 oltre oneri riflessi ed irap per complessivi € 27.104,35 trova copertura a residui 2013 del bilancio 2014 nel modo seguente:

- al cap. 26600 "Fondo di produttività" per € 20.329,35
- al cap. 26580 "Fondo di produttività – oneri riflessi" per € 5.045,00
- al cap. 28000 "Irap a debito del comune su stipendi dipendenti" per € 1.730,00.

Mira, 9 dicembre 2014



Il Dirigente
Fabrizio Giovanni Domenico Zordan