



COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia

Il giorno 10 ottobre 2018, presso la sede municipale di Mira si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione della seguente

ACCORDO

SUI CRITERI PER L'EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI AI DIPENDENTI COMPONENTI DELL'UFFICIO COMUNALE PER IL CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2018

Premesso che:

- nel mese di ottobre 2018 prenderà avvio il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni, che si ripeterà poi con cadenza annuale nel quarto trimestre di ogni anno;
- le funzioni e i compiti di Ufficio Comunale di Censimento (UCC) sono attribuiti all'Ufficio di statistica del Comune, ove costituito, e al responsabile dell'Ufficio di statistica sono attribuite le funzioni di responsabile dell'UCC;
- l'Istat, con il Piano Generale del Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni, prevede per il Comune di Mira il seguente campione di famiglie da coinvolgere nel 2018:

Campione di famiglie (numero stimato)		
Lista A	Lista L	Totale
99	390	489

Considerato quindi che il cambio di strategia per il nuovo censimento e il numero complessivamente limitato dei nuclei familiari interessati fa propendere per una soluzione strutturata e stabile, e non per la costituzione di strutture precarie costituite con personale temporaneo;

Visto il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che all'art. 70 ter stabilisce:

- Gli enti possono corrispondere specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro;
- Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge, confluita nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c (risorse

derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge).

Visto l'art. 18 del medesimo CCNL il quale prevede che ai titolari di posizione organizzativa, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati tra i trattamenti accessori anche i compensi ISTAT di cui all'art. 70 ter;

Preso atto che con la circolare n. 1 del 16 marzo 2018 l'ISTAT ha dettagliato le modalità di calcolo del contributo fisso e del contenuto forfetario variabile per l'effettuazione delle attività del censimento 2018, stimandolo rispettivamente in € 977,00 e in € 8.474,00 per un totale di € 9.451,00 e che i contributi saranno corrisposti dall'Istat ai Comuni in due soluzioni:

-
- entro ottobre 2018 sarà erogato il contributo fisso per il funzionamento degli UCC;
 - entro marzo 2019 sarà erogato il contributo variabile legato all'attività di rilevazione.

Visto l'atto 837 del 24 settembre 2018 con il quale è stata formalizzata la composizione dell'UCC per il Censimento 2018, determinata in 5 unità oltre alla Responsabile e composto da personale dei Servizi Demografici;

Le parti convengono che il contributo ISTAT (da intendersi lordo e comprensivo degli oneri riflessi conto ente e dell'IRAP) venga destinato a remunerare le attività della Responsabile e del personale dipendente appartenente ai Servizi Demografici e Statistici che compone l'Ufficio Comunale di Censimento secondo le modalità che seguono.

1. Le attività sono svolte in orario straordinario, e pertanto la somma complessiva disponibile è utilizzata in via preliminare per il pagamento delle ore di straordinario effettuate dal personale impiegato nelle attività del censimento.
2. Dalla somma residua, detratti i compensi per lavoro straordinario, vengono prelevati i seguenti compensi fissi, per gli aspetti organizzativi legati alle operazioni necessarie ad assicurare le attività di compilazione dei questionari sia della rilevazione Areale che della rilevazione da Lista, ripartita tra i componenti dell'ufficio con le seguenti modalità:
 - € 200,00 pro capite per i componenti dell'UCC con l'esclusione della Responsabile
 - € 500,00 per le funzioni di coordinamento svolte dalla Responsabile
3. La somma ulteriormente residua, detratti i compensi per lavoro straordinario e per i compensi fissi di cui al punto 2, verrà impiegata per corrispondere ai componenti dell'ufficio un compenso variabile commisurato ai questionari effettuati da ciascun rilevatore regolarmente riconosciuti dall'ISTAT, così calcolato:
 - $\text{somma complessiva} / \text{n. totale questionari riconosciuti} = \text{valore unitario questionario}$



- valore unitario questionario x n. questionari elaborati per rilevatore = compenso individuale

Qualora le risorse disponibili, detratte quelle utilizzate per il pagamento degli straordinari di cui al punto 1, fossero insufficienti per i compensi di cui al punto 2, essi saranno proporzionalmente ridotti.

La liquidazione degli straordinari verrà effettuata, per anticipazione, il mese successivo alla loro effettuazione.

I compensi fissi e variabili saranno liquidati a consuntivo, una volta acquisito il contributo effettivo dall'ISTAT, entro un mese dall'accredito.

Mira, 10 ottobre 2018

Per l'Amministrazione



Per le rappresentanze sindacali

FP CGIL



Rita Sameli

GISL FP: Valotto Giuseppe

RSU

Aspiria

Valotto Rita



Albaire Corbelli