



# COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia



## CCDI sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2018

Le parti, riunitesi presso la sede municipale del Comune di Mira in data 14 novembre 2018, ravvisata la necessità, al fine di dare certezza ai lavoratori in attesa della definizione del primo CCDI triennale successivo al CCNL per il comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, di addivenire tempestivamente ad un accordo sui criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2018,

### convengono e stipulano quanto segue:

#### 1. Utilizzo delle risorse decentrate

Le parti si danno atto che:

- le azioni da intraprendere per la sottoscrizione del nuovo CCDI richiedono un adeguato approfondimento ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi in materia;
- Il vigente CCDI del Comune di Mira, sottoscritto in data 7 dicembre 2016 copre il triennio contrattuale 2016-2018 e una parte delle risorse decentrate relative all'anno 2018 è già stata utilizzata sulla base del vigente CCDI.

Per quanto più sopra evidenziato le parti convengono di utilizzare gli istituti contrattuali attualmente vigenti anche per l'anno 2018, impegnandosi alla sottoscrizione di un nuovo CCDI 2019-2021 in applicazione degli istituti previsti nel CCNL 21.05.2018 entro il 31.12.2018.

#### 2. Utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2018

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 avviene in conformità al prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

Per l'anno 2018 le indennità previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999 saranno erogate al personale dipendente secondo le modalità e sulla base dei presupposti determinati nel CCDI triennale 2016 - 2018 sottoscritto in data 7.12.2016.

In particolare saranno erogate le seguenti indennità, in quanto compatibili con la nuova disciplina del CCNL:

- a) indennità di comparto;
- b) indennità di mansione centralinista non vedente (art. 9 L. 113/1985);
- c) indennità per il personale educativo dell'asilo nido;
- d) inquadramento del personale dell'area di vigilanza nella categoria superiore ex art. 7 comma 4 CCNL 31/03/1999;
- e) indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP;
- f) indennità di turno;
- g) indennità di rischio;
- h) indennità per prestazioni di lavoro disagiate;
- i) indennità di maneggio valori;
- j) indennità per particolari responsabilità previste dall'art. 20 del CCDI 7.12.2016.



### 3. Compensi per la performance individuale e collettiva

Le risorse destinate a compensare la performance individuale e collettiva saranno erogate sulla base del sistema permanente di valutazione in vigore nell'Ente per l'anno 2018.

Le parti si danno atto che:

- la quota destinata a compensare la performance dei dipendenti verrà integrata dagli eventuali risparmi accertati a consuntivo sulle altre poste di spesa del trattamento accessorio del personale ad esclusione di quelle espressamente rinviate all'anno successivo;
- le eventuali economie derivanti dal fondo relativo all'anno 2017, nonché dal fondo per il lavoro straordinario 2017, confluiscono nel fondo 2018, che sarà conseguentemente integrato per il corrispondente ammontare nella parte variabile ed eventuale.

### 4. Norma di rinvio

È fatto salvo quanto già regolamentato dalle disposizioni legislative vigenti, dal CCNL Regioni e Autonomie Locali e dai CCDI stipulati presso l'Ente, limitatamente alle parti ancora in vigore, ai quali si fa espresso rinvio per quanto non previsto o disciplinato dal presente accordo e per quanto compatibili con la disciplina del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Mira, 14/11/2018

La delegazione trattante  
di parte pubblica

La delegazione trattante  
di parte sindacale

R.S.U. *[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

asse Tp: *[Signature]*

*[Signature]*

CGIA *[Signature]*

ULL FPL *[Signature]*

*[Signature]*

