



COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023 – 2025 PARTE ECONOMICA

Le parti, riunitesi presso la sede municipale del Comune di Mira in data 29 dicembre 2023

visti

i seguenti accordi sottoscritti in applicazione del CCNL per il comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018:

- il CCNL “Funzioni Locali” sottoscritto in data 16.11.2023
- il CCDI triennale 2023 – 2025 di parte giuridica sottoscritta in data 29 dicembre 2023;

convengono e stipulano quanto segue

1. *Utilizzo delle risorse decentrate*

L'utilizzo delle risorse decentrate nel triennio 2023 – 2025 avviene sulla base dei sopracitati accordi ed conformità al prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:

In particolare saranno poste a carico del fondo le seguenti voci:

- a) progressioni orizzontali;
- b) indennità di comparto;
- c) indennità per il personale educativo dell'asilo nido;
- d) indennità di condizioni lavoro (art. 17 CCDI PARTE GIURIDICA);
- e) indennità per specifiche responsabilità (art. 18 CCDI PARTE GIURIDICA);
- f) indennità di servizio esterno (art. 19 CCDI PARTE GIURIDICA);
- g) indennità di funzione (art. 20 CCDI PARTE GIURIDICA);
- h) performance (art. 14, 15 e 16 CCDI PARTE GIURIDICA);.

Le economie sul lavoro straordinario di cui all' art 14 del CCNL 01.04.1999 e relative all'anno immediatamente precedente incrementano il fondo risorse decentrate dell'anno successivo ai sensi di quanto disposto dall'art. 79 comma 2 lett. d) del CCNL 16.11.2022 e vengono destinati a performance individuale ed organizzativa.

Eventuali nuove risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 (L. 58/2019) verranno destinate a performance individuale ed organizzativa dei dipendenti.

**2. Progressioni Orizzontali all'interno delle aree**

Nel triennio 2023 – 2025 le parti concordano di fissare per ciascuna area il numero di progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 come definito annualmente nel seguente prospetto:

	2023	2024	2025	TOTALE
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	9	8	3	20
ISTRUTTORI	15	7	5	27
OPERATORI ESPERTI	3	2	1	6
TOTALE	27	17	9	53

Sulla base dell'attuale situazione del personale dipendente e della previsione per gli anni 2024 e 2025, tale ripartizione corrisponde al 30,68 % dei n. 88 aventi diritto per il 2023 al 22,37 % dei n. 76 aventi diritto per il 2024 ed al 8,74 % dei n. 103 aventi diritto per il 2025, salvo approssimazioni e pertanto rispettano il limite del 50% degli aventi diritto.

Le parti danno atto che le progressioni all'interno delle aree verranno effettuate sulla base della disciplina definita nell'art. 23 del CCDI 2023 – 2025 PARTE GIURIDICA.

PER L'AMMINISTRAZIONE

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

Il Presidente _____

CGIL FP _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

CSA RAL _____

RSU

