



COMUNE DI MIRA

RISORSE UMANE FORMATIVE INFORMATIVE E CULTURALI
- PERSONALE E ORGANIZZAZIONE -

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il 2013

La parti prendono atto:

- della costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2013 predisposto in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, in particolare tenuto conto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 che ne determina la riduzione in proporzionale alle cessazioni dei dipendenti in servizio che interverranno nel corso del 2013;
- della riduzione del fondo per le risorse decentrate dovuto all'applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 a seguito dell'esternalizzazione del servizio di gestione della sezione "grandi" e del servizio "cucina" dell'asilo nido comunale;

Le parti, in relazione alla necessità di addivenire ad un accordo sulla distribuzione del Fondo salario accessorio 2013, fatto salvo quanto già regolamentato da disposizioni legislative, dal CCNL Regioni e Autonomie locali e dai precedenti CCDI dell'Ente, convengono e stipulano quanto segue:

1. Utilizzo del Fondo risorse decentrate

Il fondo per le risorse decentrate anno 2013 è utilizzato, per il pagamento degli istituti di seguito specificati (art. 17 CCNL 1/4/1999 e smi), in termini non esaustivi:

- Fondo per corrispondere le progressioni economiche orizzontali;
- Fondo per l'indennità di comparto
- Fondo per l'indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e alta professionalità
- Fondo per l'indennità di mansione centralinista non vedente (art. 9 L. 113/1985)
- Fondo per indennità personale educativo dell'asilo nido
- Fondo per compensare indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP ecc.
- Fondo per la corresponsione delle indennità di turno, maneggio valori, rischio, disagio, ecc.;
- Fondo per compensare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) e i).

2. Risparmi anni precedenti

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 viene integrato di tutti i risparmi relativi ai Fondi degli anni precedenti ammontante a complessivi € 15.538,57. Tali somme sono destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2013.

3. Disciplina erogazione risorse produttività individuale 2013

Le risorse destinate a compensi incentivanti la produttività saranno incrementate dalle somme residue accertate a consuntivo sul fondo 2013 dopo aver disposto il pagamento degli istituti contrattuali sopra elencati, fatta salva la revisione del fondo effettuata ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, nonché l'applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008.



Le parti confermano per l'erogazione della produttività individuale 2013 criteri stabiliti dal CCDI 2011, sottoscritto in data 21.2.2012, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità, adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 18.10.2011.

4. Riduzione fondo per finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità.

Le parti prendono atto che con deliberazione di giunta comunale n. 210 del 18.9.2013, l'Amministrazione Comunale ha confermato la volontà, già comunicata dal sindaco con nota prot. 23529 del 2.8.2013, di ridurre il fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative e di alta professionalità per € 20.000,00 su base annua, a seguito dell'avvenuta approvazione della riorganizzazione dell'ente che prevede la rideterminazione del numero delle posizioni organizzative, riduzione che si aggiunge a quella già determinata con DGC n. 25/2013.

Si dà quindi atto che la riduzione del fondo delle posizioni organizzative, a valere per l'anno 2014, sarà pari a € 31.743,67 e pertanto concordano di rimandare tale riduzione alla sessione contrattuale del fondo per le risorse decentrate 2014.

Mira, 31 marzo 2014

Per l'Amministrazione

Per le rappresentanze sindacali

CGIL-FP *Br - But -*
CISL FP *Valentino Simone*
CISL FP *Wally Bassani*
UIL-FPL *Emilio*
CSA-RSL *Milly*

Per le RSU

Scavotto Roberto
Dele L.
Stella G.
Silvio Baffano
Domenico D'Al
Gerardo Turchio
Fabrizio



COMUNE DI MIRA

Città d'Arte
Provincia di Venezia

RISORSE UMANE, FORMATIVE, INFORMATIVE E CULTURALI

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO 2013

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative
agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione preintesa		19.12.2013
Data di sottoscrizione CCDI		_____
Periodo temporale di vigenza		01/01/2013 – 31/12/2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Roberto Buson, Presidente, Segretario Generale e Fabrizio Giovanni Domenico Zordan, Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Sociali e ad interim del Settore Risorse Umane, Formative, Informative e Culturali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL-DICCAP- CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL-UIL- CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione ed utilizzo risorse decentrate 2013, di cui all'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22/01/2004
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è trasmessa all'organo di revisione contabile ai fini della relativa certificazione, che la certifica in data _____ ----
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 18.11.2013 e modificato con D.G.C. n. 261 del 28.11.2013.

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 è in corso di redazione.
		E' pubblicato sul sito internet dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013
		La relazione della Performance per l'anno 2013 sarà redatta nel 2014
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto:

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate 2013, tenuto conto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 che ne determina la riduzione in proporzione alle cessazioni dei dipendenti in servizio che interverranno nel corso del 2013 e della riduzione del fondo dovuto all'applicazione dell'art. 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001 a seguito dell'esternalizzazione del servizio di gestione della sezione "grandi" e del servizio "cucina" dell'asilo nido comunale;

Articolo 1: prevede che il fondo per le risorse decentrate 2013 venga utilizzato per il pagamento degli istituti di cui all'art. 17 CCDNL 1.4.1999 e smi) in termini non esaustivi, di seguito indicati:

- Fondo per corrispondere le progressioni economiche orizzontali;
- Fondo per l'indennità di comparto
- Fondo per l'indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e alta professionalità
- Fondo per l'indennità di mansione centralinista non vedente (art. 9 L. 113/1985)
- Fondo per indennità personale educativo dell'asilo nido
- Fondo per compensare indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP ecc.
- Fondo per la corresponsione delle indennità di turno, maneggio valori, rischio, disagio, ecc.;
- Fondo per compensare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) e i).

Articolo 2: prevede che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 venga integrato di tutti i risparmi relativi ai Fondi degli anni precedenti ammontanti a complessivi € 15.538,57, destinandole all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2013.

Articolo 3: prevede che le risorse destinate a compensi incentivanti la produttività saranno incrementate dalle somme residue accertate a consuntivo sul fondo 2013 dopo aver disposto il pagamento degli istituti contrattuali sopra elencati, fatta salva la revisione del fondo effettuata ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, nonché l'applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008. Vengono confermati inoltre, per l'erogazione della produttività individuale 2013, i criteri stabiliti dal CCDI 2011, sottoscritto in data 21.2.2012, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità, adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234

del 18.10.2011.

Articolo 4: si prende atto che con deliberazione di giunta comunale n. 210 del 18.9.2013, l'Amministrazione Comunale ha confermato la volontà di ridurre il fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative e di alta professionalità per € 20.000,00 su base annua, a seguito della prevista approvazione della riorganizzazione dell'ente che prevede la rideterminazione del numero delle posizioni organizzative, riduzione che si aggiunge a quella già determinata con precedente DGC n. 25/2013, determinando conseguentemente una riduzione del fondo delle posizioni organizzative, a valere per l'anno 2014, pari a € 31.743,67.

B) grado di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base di quanto stabilito dal CCDI 2013 le risorse residue, rispetto alle ulteriori destinazioni previste dai contratti, sono destinate alla produttività ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) per un valore presunto di € 98.017,25

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione della produttività 2013 verrà effettuata secondo i criteri stabiliti dal CCDI 2011, sottoscritto in data 21.2.2012, secondo la metodologia di valutazione del personale e degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità adottata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 18.10.2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011 – 2012 e 2013 secondo quanto previsto dal CCDI 2011, in attuazione dell'art. 9, comma 1 e 21, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con riferimento alle risorse incentivanti la produttività, esse sono orientate a premiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi, attraverso il conseguimento degli obiettivi assegnati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Nessuna

Mira, 23.12.2013

Il Dirigente
Fabrizio Giovanni Domenico Zordan





COMUNE DI MIRA

Città d'Arte
Provincia di Venezia

RISORSE UMANE, FORMATIVE, INFORMATIVE E CULTURALI

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

La presente relazione tecnico finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è riferita alla pre-intesa definita nella seduta della Delegazione Trattante del 19/12/2013.

La presente relazione è redatta secondo lo schema di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stato costituito, con riguardo alle risorse di parte stabile, con determinazione n. 10 del 07/01/2013 per € 567.377,96, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Al Fondo come determinato per l'anno 2013 vengono aggiunti risparmi anni precedenti € 15.538,57.

Il fondo comprensivo delle risorse di parte variabile viene ad essere quantificato come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	567.377,96
Risorse variabili con vincolo di destinazione	0
TOTALE	567.377,96
Riduzione art. 9 c. 2 bis rispetto fondo 2010	0
Riduzione art. 9 c. 2 bis personale cessato	15.930,04
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2013	551.447,92
Risparmi anni precedenti	15.538,57
TOTALE FONDO 2013	566.986,49

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 567.377,96 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2001 le risorse, aventi certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2002, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004)	€ 395.963,82

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.1, 0,62% monte salari 2001	€ 19.001,66
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.2, 0,50% monte salari 2001	€ 15.323,92
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.7, 0,20% monte salari 2001 per alte professionalità	€ 6.129,57
CCNL 9/05/2006 art. 4 c.1, 0,50% monte salari 2003	€ 16.398,52
CCNL 11/04/2008 art. 8 c.2, 0.60% monte salari 2005	€ 20.885,84
TOTALE	€ 77.739,51

- Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ria ed assegni ad personam cessati (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2)	€ 70.132,73
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 21.939,53
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario per nuova P.O.	€ 1.602,37
TOTALE	€ 93.674,63

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 15.538,57 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5) CCNL 1/04/99	€ 15.538,57
TOTALE	€ 15.538,57

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010 che prevede "a decorrere dal 1/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. LGS 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" si è

provveduto ad iscrivere nel fondo la riduzione proporzionale ipotizzando la diminuzione di n. 4 unità rispetto alla semisomma del 2010.

IL calcolo della riduzione è stato effettuato in base alla comparazione della media dei dipendenti in servizio nel 2013 rispetto a quelli in servizio nel 2010 ipotizzando un incremento di n. 3 dipendenti di ruolo dal 1/1/2013 al 31/12/2013:

Anno 2010		Anno 2013	
Dipendenti in servizio al 1 gennaio	143	Dipendenti in servizio al 1 gennaio	138,00
Dipendenti in servizio al 31 dicembre	144	Dipendenti in servizio al 31 dicembre	141,00
media	143,5	media	139,50

La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale, in relazione alla quale è stata determinata la misura della variazione da operare sul fondo risulta pari al 2,787 %. La riduzione del fondo 2013 per il personale cessato pertanto viene ad essere quantificata temporaneamente in € 15.930,04.

Tale conteggio verrà effettuato definitivamente in via successiva alla data del 31.12.2013.

Il conteggio della riduzione del personale dal servizio per l'anno 2013 è stato effettuato secondo la disposizione di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15 aprile 2011 n. 12.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale delle risorse sottoposte a certificazione al netto delle riduzioni	Importo
Stabili	€ 551.447,92
Variabili derivanti da risparmi anni precedenti	€ 15.538,57
TOTALE	€ 566.986,49

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le voci di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2013 sono le seguenti (parte stabile del fondo):

Fondo per corrispondere le progressioni orizzontali già perfezionate in base a precedenti accordi	€ 189.075,30
Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato per P.O.	€ 163.129,69
Fondo per corrispondere indennità per personale educativo asilo nido e riclassificazione personale	€ 8.494,76
Fondo per l'indennità di comparto	€ 59.000,00

Fondo per pagamento indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, rischio, ecc.	€ 24.361,92
Fondo per compensare indennità per specifiche responsabilità	€ 5.969,00
Fondo per compensare specifiche responsabilità cat. B – C – D per Uff. Demografici, Stato Civile, Ecc.	€ 3.400,00
TOTALE	€ 453.430,67

Totale impieghi/destinazioni non disponibile alla contrattazione integrativa Euro 453.430,67 per la parte fissa del fondo.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione viene illustrato che, ai sensi della pre-intesa firmata in data 19/12/2013, sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate, si è concordato quanto segue:

a) la somma che residua dopo aver disposto il pagamento degli istituti obbligatori e quindi non soggetti a negoziazione e per istituti precedentemente negoziati, tenuto conto dell'applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 78/2010 ammontante presuntivamente ad € 98.017,25 viene interamente destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il vigente sistema di valutazione (art. 17, comma 1, lettera a, del CCNL 1/4/1999).

b) al Fondo come determinato per l'anno 2013 vengono aggiunti risparmi anni precedenti per € 15.538,57 che vengono destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il vigente sistema di valutazione (art. 17, comma 1, lettera a, del CCNL 1/4/1999).

Il totale destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammonta pertanto a complessivi € 113.555,82.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001, a seguito dell'attivazione dell'esternalizzazione della gestione di una sezione dell'asilo nido comunale e della somministrazione di pasti all'asilo per l'anno scolastico 2013-2014, sono state soppresse le funzioni svolte da 2 educatori cat. C a tempo pieno, 2 educatori cat. C a part time e 2 cuochi cat. B1, e pertanto sono state congelate le risorse destinate a questo personale a partire del 16 ottobre 2013, data di decorrenza del servizio esternalizzato, per un importo calcolato in € 4.148,45. A seguito di detta esternalizzazione si è proceduto alla riduzione della dotazione organica con deliberazione di Giunta Comunale n. 282 del 23.12.2013

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Riepilogo della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal CCDI	€ 453.430,67
Destinazioni specificatamente regolate dal CCDI	€ 113.555,82
TOTALE	€ 566.986,49
Congelamento ai sensi art. 6 bis D.Lgs. 165/2001	€ - 4.148,45
Importo sottoposto a certificazione	€ 109.407,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, infatti gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base alla metodologia per la valutazione adottata con deliberazione di G.C. n. 235 del 18/10/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Il contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema che segue, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedenti, consente all'organo di controllo (Revisori dei Conti) una visione di sintesi quantitativa delle voci esposte nei due moduli precedenti in raffronto al fondo anno precedente:

COSTITUZIONE FONDO	FONDO 2013	FONDO 2012	DIFFERENZA 2013-2012
Totale risorse stabili	567.377,96	561.066,93	6.311,03
Totale risorse variabili	15.538,57	86.866,58	- 71.328,01
Decurtazioni del Fondo	- 15.930,04	- 40.841,34	24.911,30
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	566.986,49	607.092,17	- 40.105,68
DEFINIZIONE DELL'UTILIZZO	FONDO 2013	FONDO 2012	DIFFERENZA
Destinazioni non disponibili alla contrattazione	453.430,67	472.903,05	- 19.472,38
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto	113.555,82	134.189,12	- 20.633,30
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	566.986,49	607.092,17	- 40.105,68
Congelamento ai sensi art. 6 bis D.Lgs. 165/2001	- 4.148,45		

Per quanto riguarda le risorse stabili la differenza dipende principalmente da una diminuzione delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e risultato per le Posizioni Organizzative.

Per quanto concerne le risorse di parte variabile vi è una notevole diminuzione dei risparmi derivanti dagli anni precedenti.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione e/o variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto della certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2.

Le risorse decentrate, come tra l'altro evidenziato nella determinazione di costituzione del fondo, sono iscritte in bilancio sia del Comune di Mira che dell'Istituzione Comunale "Mira Innovazione" come di seguito specificato:

1010801 "FONDO PER LA PRODUTTIVITA'" bilancio 2013 per € 551.447,92

L'Istituzione comunale "Mira Innovazione" è stata revocata a partire dal 1/9/2013. Pertanto da tale data, il personale che era stato assegnato all'Istituzione è tornato ad essere assegnato al Comune e da tale data, con le opportune variazioni di bilancio, è stato adeguato il relativo Fondo.

Nel corso dell'anno viene monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 del Comune di Mira e dell'Istituzione "Mira innovazione" risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dalla verifica dei residui dell'anno precedente, del Comune di Mira e dell'Istituzione "Mira innovazione", risultano economie per complessivi € 1.229,39 che si decide vengano destinate ad incremento, a titolo di risorse variabili, del Fondo anno 2013.

Dalla verifica dei residui riferiti al Fondo per il lavoro straordinario per gli anni 2012 risultano economie per un importo complessivo di € 14.309,18, che si decide vengano destinate ad incremento, a titolo di risorse variabili, del Fondo anno 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che le disponibilità finanziarie dell'anno 2013 per la contrattazione decentrata integrativa rientrano nelle previsioni di spesa del personale indicate nel bilancio per l'anno 2013, pluriennale 2013-2015 e nella Relazione Previsionale e Programmatica 2013-2015, approvati con delibera di C.C. n. 80 del 08/08/2013 ed assestato con deliberazione di C.C. n. 103 del 28/11/2013.

Mira, 23 dicembre 2013

Il Dirigente
Fabrizio Giovanni Domenico Zordan

