



COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 11 del 3 luglio 2023

In data 3 luglio 2023 alle ore 14.30 presso la sede Municipale del Comune di Mira sita in Piazza IX Martiri 3, si è riunito il Nucleo di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) costituito in forma collegiale, giusta Decreto del Sindaco n. 80 del 02/10/2020, dai Signori:

- dott. Gianbattista Zanon, Presidente (in collegamento da remoto)
- dott.ssa Patrizia Mangione, Componente (in collegamento da remoto)
- dott. Dino Segantin, Componente

È presente il Segretario Generale dott. Guido Piras.

Funge da verbalizzante la dott.ssa Anna Sutto Dirigente del Settore 1 Servizi al Cittadino.

L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- 1) Esame schede consuntivazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con Piano Performance 2022;
- 2) varie ed eventuali.

Viene presa in esame la documentazione relativa **al primo punto** all'Odg, messa a disposizione dal Servizio Affari Generali e Segreteria Generale, e in particolare:

- la deliberazione di G.C. n. 133 del 7 giugno 2022 di approvazione del Piano della Performance 2022-2024 con il quale sono stati definiti e assegnati gli obiettivi ai settori e ai servizi dell'Ente;
- la deliberazione di G.C. n. 256 del 16 dicembre 2022 di modifica del suddetto Piano della Performance;
- la deliberazione di G.C. n. 133 del 30 luglio 2019 con cui è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione di G.C. n. 142 del 15 settembre 2016;
- i report analitici e la documentazione sui risultati conseguiti e sulle attività effettuate da parte di ciascun settore e servizio riguardo all'attività svolta nell'anno 2022;
- i report di sintesi sui risultati raggiunti a fronte degli obiettivi assegnati a ciascun settore e servizio, elaborati dal Servizio Affari Generali e Segreteria Generale sulla base delle informazioni trasmesse dai settori e dai servizi e di quelle ulteriori acquisite autonomamente .

Il Nucleo di Valutazione prende atto che nel corso del 2022 è stato fatto un monitoraggio intermedio al 30 settembre del grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano da parte del servizio Controllo di gestione.

Il N.d.V prende atto altresì, sulla scorta delle indicazioni del Segretario Generale, che nella fase del monitoraggio intermedio sono emerse alcune esigenze di modifica/stralcio di alcuni obiettivi indipendenti dalla volontà dell'azione dei Dirigenti e dovute a intervenute variazioni di ordine normativo e/o sopraggiunte differenti scelte politiche dell'Amministrazione Comunale.

Il N.d.V. procede quindi ad una attenta lettura dei documenti soprарichiamati, alla presenza e con il supporto del Segretario Generale.

Dall'analisi dei risultati, come emergenti dall'istruttoria presentata dal Servizio Affari generali e Segreteria generale, il N.d.V., considerando i margini di discrezionalità, come più sopra richiamati, previsti dal sistema di valutazione, e tenuto conto altresì delle prassi pregresse applicate nell'Ente per la valutazione e pesatura percentuale delle fasi di raggiungimento degli obiettivi, prende atto che: per alcuni obiettivi talune fasi sono oggettivamente "neutralizzabili" per intervenute variabili esogene; per altri obiettivi invece viene constatata la mancata realizzazione di talune fasi dei medesimi.

Il N.d.V. si sofferma in particolare sugli obiettivi n. 2 e n. 3 del Corpo di Polizia Locale denominati rispettivamente "*Videosorveglianza aree scolastiche*" e "*Completamento impianto di videosorveglianza comunale*" il cui raggiungimento risulta parziale. In entrambi i casi si pone una questione in relazione alla responsabilità del risultato non positivo e alle sue conseguenze in termini di penalizzazione anche economica sull'intera struttura.

Nello specifico l'obiettivo n. 2 "*Videosorveglianza aree scolastiche*" risulta raggiunto limitatamente alla sola fase 2 avente un peso pari al 40%, mentre la fase 1, relativa alla stesura di protocolli e DPIA ed avente un peso pari al 60%, risulta non realizzata. Peraltro dall'esame della documentazione emerge che il Comandante del Corpo di Polizia Locale, in occasione del consueto monitoraggio intermedio al 30 settembre, ha proposto lo spostamento, dal mese di giugno al mese di dicembre 2022, della suddetta fase 1 dell'obiettivo 2; tale proposta di posticipo è stata accolta dall'Amministrazione che con la deliberazione di G.C. 256/2022 ha modificato il Piano della Performance; tuttavia la fase 1 (stesura di protocolli e DPIA) dell'obiettivo 2 non è stata attuata entro il nuovo maggiore termine previsto.

Quanto alla giustificazione del ritardo descritta dal Comandante nella Relazione sullo stato di avanzamento dell'obiettivo che fa riferimento a "*lungaggini dovute al contenzioso con la ditta incaricata che non ha fornito alcuna documentazione in merito*", interviene sul punto il Segretario Generale argomentando quanto segue: nel febbraio 2023 la ditta incaricata dal Comandante per la redazione degli atti di cui trattasi ha notificato al Comune un Ricorso per decreto ingiuntivo a fronte di fatture non pagate in quanto contestate dal Comandante medesimo; avendo avuto modo di esaminare la documentazione allegata a tale ricorso e quella ulteriore trasmessa dal Comandante, Il Segretario Generale ha ritenuto, con propria nota scritta, di richiamare all'attenzione del Comandante la necessità di una sua più approfondita valutazione in merito alla prosecuzione del contenzioso mediante opposizione al decreto ingiuntivo, e ha richiesto una integrazione della relazione a corredo della sua richiesta di costituzione in giudizio, e ciò in quanto le argomentazioni addotte dal Comandante circa il supposto inadempimento di controparte non apparivano *prima facie* del tutto convincenti ma, anzi, erano tali da esporre l'ente ad un possibile rischio di soccombenza. Lo stesso Comandante ha poi ritenuto di revocare la sua richiesta di costituzione in giudizio dell'Ente, ha provveduto al pagamento delle fatture di cui trattasi e, nei primi mesi dell'anno 2023, ha conferito un nuovo incarico di redazione degli atti in questione ad altra ditta.

Relativamente all'obiettivo n. 3 "*Completamento impianto di videosorveglianza comunale*" lo stesso risulta raggiunto limitatamente alla sola fase 1 avente un peso pari al 50%, mentre relativamente alla fase 2, avente un peso pari al restante 50% e da realizzarsi entro il mese di dicembre 2022, sempre nella relazione del Comandante sullo stato di avanzamento dell'obiettivo si legge: "*sono stati redatti tutti i documenti mancanti, non avendo ancora ottenuto l'autorizzazione delle OOSS manca l'attivazione delle telecamere inerenti lo stabile del Comando*".

Il Segretario Generale interviene sul punto precisando che la mancanza dell'accordo sindacale cui il Comandante fa riferimento nella scheda per giustificare la mancata attivazione entro dicembre 2022 delle teleca-

mere inerenti lo stabile del Comando dipende dal fatto che tale accordo presuppone che vi siano le relative DPIA predisposte dal responsabile del Servizio e che le stesse abbiano ottenuto il parere favorevole del DPO dell'Ente. Tuttavia dalla documentazione agli atti risulta che le DPIA di cui trattasi (peraltro predisposte dalla nuova ditta incaricata dal Comandante a inizio anno 2023) sono state trasmesse al DPO solo nel mese di febbraio 2023 ed hanno ottenuto i pareri favorevoli con prescrizioni da parte del DPO nel periodo tra febbraio e maggio 2023. A comprova di ciò va detto che solo nel mese di giugno 2023 (e quindi ben oltre la scadenza di dicembre 2022) il Comandante ha trasmesso al Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante, la documentazione necessaria (DPIA e schede tecniche) per la convocazione del Tavolo Sindacale la cui riunione è prevista per il prossimo 10 luglio.

Inoltre, sempre dall'esame della documentazione agli atti, il N.d.V. rileva che, anche con riferimento a tale obiettivo n. 3 il Comandante del Corpo di Polizia Locale, in occasione del consueto monitoraggio intermedio al 30 settembre, ha proposto lo spostamento, dal mese di settembre al mese di dicembre 2022, della suddetta fase 2 dell'obiettivo 3; anche tale proposta di posticipo è stata accolta dall'Amministrazione che con la deliberazione di G.C. 256/2022 ha modificato il Piano della Performance; tuttavia, come più sopra evidenziato, la fase 2 (redazione degli atti necessari) dell'obiettivo 3 non è stata attuata entro il nuovo maggiore termine previsto.

Pertanto il N.d.V., alla luce della documentazione agli atti e di quanto testè argomentato dal Segretario Generale, dato atto della mancata realizzazione della fase 1 dell'obiettivo 2 e della fase 2 dell'obiettivo 3 come sopra meglio descritti, ritiene di attribuire esclusivamente al Comandante del Corpo di Polizia Locale la responsabilità per i parziali raggiungimenti degli obiettivi n. 2 e n. 3 e di considerarli invece neutri per il personale del servizio interessato.

Terminate le operazioni di analisi, il N.d.V. definisce con separati prospetti, analitici per settore/servizio e di sintesi, il grado di raggiungimento degli obiettivi (Allegato 1).

Il N.d.V. completa la trattazione del presente punto all'OdG confermando il costante monitoraggio sul Sistema di valutazione adottato dall'Ente, ritenendolo coerente con l'impianto complessivo della struttura organizzativa e con i documenti programmatici dell'amministrazione grazie all'organica rivisitazione del "sistema" medesimo, approvata con delibera di G.C. n. 133 del 30/07/2019.

A questo punto il N.d.V., con riferimento alla deliberazione n. 34/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per il Veneto (pervenuta al Comune di Mira nel febbraio 2023 e dallo stesso trasmessa per quanto di competenza al N.d.V.), invita il Segretario Generale ad assumere ogni utile iniziativa affinché l'amministrazione comunale adotti i provvedimenti che riterrà più opportuni per assecondare l'indirizzo dato dalla Corte dei Conti, quali, ad esempio, l'implementazione di risorse umane e/o strumentali.

La riunione termina alle ore 16.00.

In allegato al presente verbale:

- 1.a Riepilogo finale della valutazione del grado di raggiungimento obiettivi 2022 – dipendenti;
- 1.b Riepilogo finale della valutazione del grado di raggiungimento obiettivi 2022 – posizioni apicali;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Gianbattista Zanon, Presidente

dott.ssa Patrizia Mangione, Componente

dott. Dino Segantin, Componente
