



COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1 del 5 ottobre 2017

In data 5 (cinque) ottobre 2017 (duemiladiciassette) alle ore 15:00 presso la sede Municipale del Comune di Mira sita in Piazza IX Martiri 3, si è riunito in prima seduta il Nucleo di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) costituito in forma collegiale, giusto Decreto del Sindaco n. 87 del 13/09/2017, dai Signori:

- dott. Gianbattista Zanon, Presidente
- dott.ssa Patrizia Mangione, Componente
- dott. Dino Segnantin, Componente

È presente il Segretario Generale dott. Guido Piras.

Funge da verbalizzante il dott. Daniele Campalto, del Servizio di Staff del Segretario Generale.

L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- 1) Proposta di metodologia per la graduazione rispettivamente delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative e di alta professionalità.
- 2) Varie ed eventuali.

Il Segretario Generale illustra l'articolata fase di riorganizzazione in atto che investe l'intera struttura, dall'assetto delle strutture di massima dimensione alle posizioni apicali e subapicali. Precisa che il passaggio alla fase operativa della nuova organizzazione è imminente e che conseguentemente saranno rinnovati tutti gli incarichi dirigenziali, nonché quelli di posizione organizzativa o di alta professionalità.

Vi sarà pertanto la necessità a breve termine di formulare una nuova graduazione delle posizioni in relazione al loro differente contenuto come modificati dagli atti organizzativi.

Inoltre, il dott. Piras comunica l'esigenza, manifestata dall'Amministrazione, di rivedere le metodologie in vigore, giudicate non del tutto adeguate: quella per la graduazione delle posizioni dirigenziali è infatti piuttosto datata (è stata adottata nel 2001) e si è dimostrata nel tempo eccessivamente rigida; quella per la graduazione delle P.O. e delle A.P. è più recente (2014) ma alla prova dei fatti si è rivelata eccessivamente macchinosa, poco intellegibile e peraltro altrettanto rigida.

Pertanto, il Segretario Generale formula al N.d.V. la richiesta di proporre all'Amministrazione due nuove metodologie per la pesatura delle posizioni apicali e subapicali, al fine di procedere alla nuova graduazione con strumenti metodologici più idonei, che siano auspicabilmente semplici da applicare, facilmente comprensibili ai destinatari e adeguatamente flessibili.

Il N.d.V. procede quindi ad avviare il lavoro per la formulazione delle metodologie richieste.

Dopo approfondito confronto perviene all'elaborazione delle proposte allegate al presente verbale, rispettivamente all'Allegato 1 (posizioni dirigenziali) e all'Allegato 2 (posizioni organizzative e di alta professionalità), di cui sottolinea le caratteristiche principali:

- di semplice applicazione, tali da non richiedere l'acquisizione di dati complessi o di difficile elaborazione;
- basate su pochi fattori di valutazione, significativi e sintetici;
- di adeguata flessibilità in termini di traduzione della valutazione in punteggio, tale da consentire una rappresentazione più aderente alla percezione del peso relativo delle posizioni per ciascun fattore;
- con una quota di valutazione riservata alla Giunta, in modo da valorizzare anche il peso "strategico" della posizione per gli obiettivi di mandato;
- complessivamente, facilmente decodificabili dal contesto organizzativo interno.

Il N.d.V., esaurito l'argomento all'ordine del giorno, consegna la documentazione al Segretario Generale per il seguito di competenza.

La seduta si conclude alle ore 17.00.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Gianbattista Zanon, Presidente

dott. Dino Segnantin, Componente

dott.ssa Patrizia Mangione, Componente

