



COMUNE DI MIRA
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

DECRETO N. 97
del 19-11-2018

Oggetto: Dott. Daniele Campalto. Conferimento incarico dirigenziale Settore 5 "Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative", ai sensi ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con particolare riferimento agli articoli 50, 107, 109, 110 e 111;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento agli articoli 17, 19 e 27;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso;

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 128 del 08.08.2017 con la quale è stato disposto di modificare la macrostruttura, riarticolando l'assetto organizzativo dell'Ente in cinque Settori, nonché la ripartizione delle funzioni di cui alla deliberazione di G.C. n. 8 del 31.01.2014 e s.m.i., allo scopo di riqualificare la macrostruttura dell'Ente con una più equilibrata distribuzione di funzioni tra strutture di massima dimensione e rafforzare le funzioni di coordinamento tra di esse, successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 163/2017 e deliberazione di G.C. n. 173/2017;

-la deliberazione di G.C. n. 178 del 02.10.2018 con la quale è stato disposto di modificare la macrostruttura comunale, riconfermando l'assetto in 5 Settori assegnati alla responsabilità di personale dirigenziale nonché di modificare, per ragioni di coerenza e efficacia, alcune funzioni assegnate ai Settori e Servizi di area amministrativa e la denominazione del Settore 5, da Affari Generali, Risorse Umane e Informative, Servizi Demografici, in Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative, stabilendo altresì la decorrenza delle modifiche a far data dal 20 novembre 2018;

-la deliberazione di G.C. n. 127 del 17.07.2018, con la quale è stato rimodulato il Piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2018 e definita la pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021;

-la deliberazione n. 146 del 28.08.2018 con la quale è stato integrato il fabbisogno di personale per l'anno 2018, stabilendo le modalità di copertura delle posizioni dirigenziali relative rispettivamente al Settore 1 e al Settore 5, che si sono rese vacanti dal 23 ottobre 2018, mediante l'assunzione di n. 2 dirigenti con contratto a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 874 del 03.10.2018 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico prot. n. 44292 del 03.10.2018, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente presso il Settore 5 "Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative" ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per la durata di 12 mesi, prorogabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

Atteso che il Segretario Generale, Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane nominato con proprio decreto n. 88 del 17.10.2018, con il supporto di un esperto esterno incaricato con determinazione dirigenziale n.1035 del 9.11.2018, ha effettuato l'analisi comparativa dei curricula pervenuti, nonché svolto i colloqui con tutti i candidati, come si evince dal verbale del 13.11.2018;

Rilevato che, tenuto conto delle competenze professionali e trasversali dei candidati, dell'esperienza di servizio con funzioni direttive di Settore, nonché di coordinamento di personale, tipiche del ruolo dirigenziale, con particolare attenzione alle competenze tecnico-specialistiche proprie dei servizi afferenti al Settore 5 "Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative" è stata individuata una rosa di candidati da sottoporre al Sindaco, per l'affidamento dell'incarico dirigenziale in argomento;

Vista la nota prot. n. 52018 del 15.11.2018, con la quale il Segretario Generale, Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, ha trasmesso la rosa di candidati per il conferimento dell'incarico dirigenziale presso il Settore 5 "Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative", unitamente a copia del verbale del 13.11.2018;

Ritenuto di individuare il dott. Daniele Campalto, per il conferimento dell'incarico dirigenziale presso il Settore 5 "Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative", ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per la durata di 12 mesi, prorogabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

DECRETA

-di individuare il dott. Daniele Campalto, per il conferimento dell'incarico dirigenziale presso il Settore 5 "Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative", ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la cui durata è di 12 mesi, prorogabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

-di stabilire che il contratto individuale di lavoro da stipulare con il dott. Daniele Campalto abbia inizio dalla decorrenza delle modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente e conseguentemente dal 20.11.2018 al 19.11.2019;

-di riservarsi la possibilità di modificare od integrare l'incarico di cui sopra, ovvero revocarlo, anche prima del suddetto termine, in caso di revisione dell'assetto delle strutture di massima dimensione dell'Ente;

-di riservarsi la revoca del presente incarico prima della scadenza, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore di riferimento, previa contestazione, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano della performance, accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione o per responsabilità particolarmente grave e reiterata e negli altri casi previsti dalla legge o disciplinati dai contratti collettivi nazionali di lavoro;

Copia del presente decreto dovrà essere trasmessa agli interessati e portata altresì a conoscenza del Segretario Generale, del Presidente del Consiglio, dei membri della Giunta Comunale, dei Dirigenti e delle Rappresentanze Sindacali.

Il Sindaco
Dori Marco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa