

Stampa Intero Modello in data : 13/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4326 - MIRA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	NO

Giustificazione - Incong. 7	PERSONALE ASSUNTO ALLA FINE DELL'ANNO. NESSUNA ASSENZA EFFETTUATA
Data	06/06/2014 09:40

Giustificazione - Incong. 8	Qualifica Alta specializzazione fuori dotazione organica (Codice OD0095) Come indicato a pag. 248 della circolare n. 15 del 30.04.2014 nella colonna "Altre spese accessorie ed indennità varie" è stata indicata l'indennità ad personam liquidata nel corso del 2013 all'alta specializzazione di cui all'art. 110 c. 2 del TUEL. pari ad euro 7.498. Tale importo se rapportato al totale della TAB. 13 per la medesima qualifica professionale, pari ad euro 12.809, supera abbondantemente l'incidenza massima consentita, generando l'incongruenza.
Data	06/06/2014 09:33

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2014 01:47:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	7.383	7.344	12.115	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	DIRETTORI GENERALI	118.500	47.308	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	22.212	48.470	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	5	3	3	DIRIGENTI	434.531	277.984	182.245	DIRIGENTI	34.298	0	0
CATEGORIA D	46	46	48	CATEGORIA D	1.451.284	1.475.540	1.421.471	CATEGORIA D	3.318	0	0
CATEGORIA C	63	62	60	CATEGORIA C	1.465.739	1.474.605	1.466.747	CATEGORIA C	2.987	0	0
CATEGORIA B	32	31	31	CATEGORIA B	691.888	686.670	671.028	CATEGORIA B	1.018	0	0
Totale	147	143	142	Totale	4.169.325	3.991.663	3.802.076	Totale	41.621	0	0

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)				
		2011	2012	2013	
	Tabella 14	2.008.419	2.069.968	1.871.383	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	6.177.744	6.061.631	5.673.459	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2014 01:47:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0,12	n.c.	n.c.	96.920	n.c.	n.c.	46.832	n.c.	n.c.	50.088	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRETTORI GENERALI	1	0,39	0	118.500	120.020	0	118.500	120.020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0,39	0,75	0	57.569	64.627	0	47.567	47.548	0	10.002	17.079	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	5	3,48	2,39	80.047	79.804	76.386	43.293	43.364	43.333	36.754	36.440	33.053	0	0	0	6.860	0	0
CATEGORIA D	45,6	45,66	44,52	31.757	32.315	31.928	25.526	25.505	25.525	6.231	6.810	6.403	69	0	0	3	0	0
CATEGORIA C	58,49	56,92	57,04	25.010	25.907	25.716	22.240	22.231	22.221	2.769	3.676	3.495	51	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	30,56	29,07	28,83	22.611	23.625	23.274	20.578	20.556	20.595	2.033	3.069	2.679	33	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	140,64	135,91	133,65	29.299	29.313	28.447	24.379	23.867	23.513	4.920	5.446	4.934	51	0	0	245	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2014 01:47:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	51	0	0	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTI	5	3	3	33,4	39,33	16,67	0,4	2	5,33	7	13	2
CATEGORIA D	46	46	47	28,48	31,91	29,21	4,09	4,37	8,64	9,17	9,57	14,3
CATEGORIA C	63	62	60	27,52	29,16	31,32	4,79	5,97	5,78	12,73	19,02	14,07
CATEGORIA B	32	31	31	29,69	32,19	31,61	7,69	9,52	15,58	23,38	15,29	11,06
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	147	143	141	28,65	30,73	30,37	5,03	6,1	8,88	13,65	14,92	13,23

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2014 01:47:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	2,97	4,99	4,87	Retribuzioni, codice P015	64.846	111.401	115.061	valore medio	21.834	22.325	23.626
L.S.U.	1,98	2,13	2,52	Retribuzioni, codice P065	19.480	21.130	21.580	valore medio	9.838	9.920	8.563
Lavoratori Interinali	0,55	0,8	0,66	Retribuzioni, codice L105+P062	27.786	41.679	34.087	valore medio	50.520	52.099	51.647
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	3	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	2.789	15.152	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	1.395	5.051	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	13.607	25.084	6.529	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.721	12.542	3.265
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	36	40	51	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	344.932	281.854	223.193	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.581	7.046	4.376

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 289 DEL 30/12/2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	8	0	0	0	1	6	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	6	0	0	0	2	4	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	49	5	6	0	0	0	1	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	1	0	1	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	7	0	3	0	2	4	12

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	7	0	0	0	2	3	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	3	0	0	0	2	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	66	11	7	0	1	0	0	11	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	3	1	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	1	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	1	0	0	1	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	16	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17	2	2	0	0	0	0	2	2
TOTALE :	157	56	65	2	6	0	13	58	84

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,12	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0	2,5	0	0	0	0,33	0	0	0	0	7	1	0	0
CATEGORIA B	0	1,25	0	0	0	0,33	2,52	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	4,87	0	0	0	0,66	2,52	0	0	0	9	1	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE	0	0	0	1	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	1	1	8

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	0	1	-	-	-	-	7

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	1	0	1	2	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	1	1	2	1	0	1	4	2	1	0	1	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	6	1	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	3	1	1	2	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	1	4	3	1	0	1	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	1	1	0	0	2	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	4	4	2	1	2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	11	9	7	6	8	16	4	12	1	7	9	20	14	5	4	9	0	0	0	0	142

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	2	2	2	1	2	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	0	3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	0	2	2	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	4	1	3	2	3	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	6	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	4	1	2	3	2	2	0	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	9	2	6	8	4	17	5	22	14	17	16	12	4	5	0	0	0	0	142

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	5	-	-	3	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	0	1	2	6	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	3	4	2	1	0	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	3	11	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	6	0	1	1	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	-	-	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	8	3	1	0	2	5	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	13	15	28	35	1	5	15	29	1	0	-	-	142

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	34	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	8	42	0	16	-	-	4	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	72
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	31	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	38
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	97	107	18	43	0	33	24	32	-	-	9	6	1	1	-	-	0	3	374
POSIZIONE ECONOMICA D3	190	244	124	41	-	-	27	3	-	-	9	12	1	2	0	55	0	8	716
POSIZIONE ECONOMICA D2	103	248	0	60	-	-	-	-	0	106	12	17	-	-	0	25	3	5	579

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	177	146	8	109	-	-	-	-	13	252	11	14	0	3	-	-	3	2	738
POSIZIONE ECONOMICA C5	112	55	4	21	-	-	-	-	-	-	4	2	2	1	-	-	-	-	201
POSIZIONE ECONOMICA C4	136	304	7	34	-	-	0	1	-	-	8	45	0	4	-	-	2	1	542
POSIZIONE ECONOMICA C3	111	226	0	78	0	191	0	7	-	-	1	41	0	1	-	-	0	1	657
POSIZIONE ECONOMICA C2	109	157	6	13	-	-	0	12	-	-	5	19	0	1	-	-	1	1	324
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	364	305	21	163	-	-	0	12	0	364	67	48	-	-	0	8	16	5	1.373
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	105	95	6	17	-	-	0	24	-	-	6	7	2	3	-	-	-	-	265
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	78	75	8	0	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	-	-	0	1	168
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	33	68	0	14	0	8	0	13	-	-	4	6	0	1	-	-	-	-	147

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	71	0	5	-	-	0	21	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	99
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	125	68	46	13	-	-	27	52	-	-	3	4	1	0	-	-	0	1	340
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	91	24	84	0	-	-	37	0	-	-	71	1	1	0	-	-	2	0	311
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	26	0	5	-	-	-	-	0	14	0	3	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	61	124	161	-	-	0	20	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	432
Totale	1.901	2.417	456	800	0	232	119	197	13	736	217	235	10	18	0	88	27	29	7.495

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	1,5	4.997	-	17	840	-	-	-	5.854
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	9	32.925	-	-	2.736	-	-	-	35.661
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	9.995	-	-	846	-	-	-	10.841
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	25,63	85.400	-	-	7.144	-	-	-	92.544
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	207	2.259	-	-	-	28.977
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.146	-	-	-	27.524
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	82,46	174.391	-	4.655	15.034	-	-	116	193.964
POSIZIONE ECONOMICA D3	175,47	355.945	-	4.672	30.265	-	-	159	390.723
POSIZIONE ECONOMICA D2	124,55	230.511	-	1.274	19.271	-	-	-	251.056

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	127,78	225.458	-	57	18.789	-	-	137	244.167
POSIZIONE ECONOMICA C5	51,96	94.905	-	3.808	8.285	-	-	150	106.848
POSIZIONE ECONOMICA C4	166,92	293.921	-	5.024	25.102	-	-	268	323.779
POSIZIONE ECONOMICA C3	130,91	223.426	-	1.655	18.888	-	-	57	243.912
POSIZIONE ECONOMICA C2	90,24	149.936	-	-	12.588	-	-	43	162.481
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	244,41	396.254	-	959	33.197	-	-	11	430.399
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	66	109.331	-	4.215	9.556	-	-	224	122.878
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	46,68	74.448	-	627	6.321	-	-	84	81.312
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	35,65	56.879	-	2.580	4.993	-	-	54	64.398
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	27,96	43.887	-	458	3.723	-	-	-	48.068
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	62,16	95.822	-	977	8.126	-	-	40	104.885
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	48	72.920	-	-	6.122	-	-	39	79.003

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	47,53	68.310	-	469	5.776	-	-	307	74.248
Totale	1.603,81	2.869.082	-	31.654	243.479	-	-	1.689	3.142.526

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	30	0	0	2.513	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	5.158	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	73	0	0	6.052	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	620	0	0	48.844	20.567	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	199	0	0	10.289	1.145	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	8.333	1.171	617	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.308	0	0	24.061	3.495	4.200	3.357
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.669	0	0	42.447	5.767	8.875	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.729	1.603	0	43.368	4.830	6.363	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.691	1.100	0	14.776	2.237	6.531	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	712	1.082	0	0	0	2.336	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.204	1.111	2.204	0	0	7.570	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.676	0	1.420	0	0	5.914	16.226

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.125	0	0	0	0	4.102	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.972	7.498	4.324	0	0	10.943	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	820	0	0	0	0	2.557	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	558	0	0	0	0	1.822	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	426	0	0	0	0	1.377	592
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	329	0	0	0	0	1.101	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	719	0	0	0	0	2.396	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	547	0	0	0	0	1.789	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	464	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	512	0	0	0	0	1.577	0
TOTALE	21.241	12.394	7.948	200.683	44.370	71.157	20.175

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	3.718	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL	0	0	0	0	153	0	0	0	0	0	7.498	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	147	2.557	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	190	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO	0	0	0	0	3.100	0	0	0	0	0	179	1.143

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	971	6.856	4.350	0	0	0	0	0	1.848
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	1.319	11.362	302	0	0	0	0	0	9.223
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	1.397	9.815	3.256	0	0	0	0	750	5.725
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	1.786	0	990	10.463	816	0	0	0	0	1.050	5.195

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	1.916	0	0	5.324	310	0	0	0	0	300	3.246
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	1.966	0	77	19.037	2.062	0	0	0	0	763	7.535
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	0	0	0	13.170	585	0	0	0	0	250	2.936
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	0	0	0	8.486	519	0	0	0	0	0	5.645

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	10.311	0	0	25.547	1.357	0	0	0	0	623	13.944
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	813	0	1.000	10.541	0	0	0	0	0	1.186	5.396
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	354	0	0	6.798	0	0	0	0	0	779	1.873
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	660	0	0	3.494	0	0	0	0	0	190	811

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	602	0	0	2.719	0	0	0	0	0	151	430
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.619	0	0	7.598	0	0	0	0	0	328	791
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	685	0	0	4.452	0	0	0	0	0	0	556
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	0	0	0	1.060	0	0	0	0	0	64	2

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	580	0	0	3.613	0	0	0	0	0	216	153
TOTALE	0	21.292	0	5.754	153.735	16.114	3.718	0	0	0	14.517	66.452

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	6.261
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12.809
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6.125
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	72.735
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12.446
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	14.733
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	50.446
POSIZIONE ECONOMICA D3	81.964
POSIZIONE ECONOMICA D2	78.836
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	46.635
POSIZIONE ECONOMICA C5	15.226
POSIZIONE ECONOMICA C4	44.529
POSIZIONE ECONOMICA C3	42.177
POSIZIONE ECONOMICA C2	19.877
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	77.519
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	22.313
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12.184
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7.550
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.332

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13.451
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8.029
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.722
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6.651
TOTALE	659.550

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	26.541
EROGAZIONE BUONI PASTO	39.369
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.534
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5.877
COPERTURE ASSICURATIVE	14.327
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.529
ALTRE SPESE	15.258
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	223.193
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	115.061
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.287
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	499
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.062.300
IRAP	292.484
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	28.210
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	21.580
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	55.195

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	15.485
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	25.376
Totale	1.871.383
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
cod. P071: Comune di Spinea per rimborso Segretario in convenzione E 55.195	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Cod. P090: Comune di Torre di Mosto E 15.485. Cod. P099: Ministero dell'Interno (rimborsi straordinari elettorali) E 7.799, ISTAT (censimento) E 15.694, INAIL E 1.883	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	395.964	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	40.456	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.398	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	20.886	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	21.939	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.602	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	70.133	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-15.930	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-4.148	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	547.300	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	4.882	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	233	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	15.539	0
totale Risorse variabili Fondo unico	20.654	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	567.954	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	59.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	189.075
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	163.130
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	9.369
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	24.362
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	93.869
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	13.610
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	552.415
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	15.539
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	15.539
totale Fondo unico	0	567.954
Totale	567.954	567.954

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	15.207	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	709	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.467	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.710	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.370	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.845	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	153.834	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-35.871	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	143.486	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	397	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	521	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	918	0
totale Risorse posizione risultato	144.404	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	116.758
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	27.646
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	144.404
totale Risorse posizione risultato	0	144.404
Totale	144.404	144.404

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3142526	3682883	COMUNE: INT. 01+ TIT. 2^ E 2.577+ PARTITE DI GIRO E 27.649 AL NETTO DELLE TRATTENUTE MALATTIA BRUNETTA E 3.870/ ISTITUZIONE E 405.590 INT. 01 AL NETTO DI E 67.773 CONTRIBUTI ED E 61.764 GIRI COMUNE ANNI PREC. PARI AD E 276.053
Totale T13	659550		
Assegno T14	26541		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	39369	36614	IMPORTO AL NETTO DELLA QUOTA A CARICO DEI DIPENDENTI. COMUNE: INT. 03 / ISTITUZIONE: E 2.755 INT. 03
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4534	4534	INT. 03 COMUNE
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5877	0	IMPORTO COMPRESO NEGLI ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	14327	13986	COMUNE: INT. 03 / ISTITUZIONE: E 341 INT. 03
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6529	6529	COMUNE INT.03: CAP. 105415 E 4.320, CAP. 27300 E 624, CAP. 27650 E 1.585.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	223193	222003	COMUNE: E 83.822 TIT. II PER L. 109/94 + E 34.328 TIT. I INT. 03 + E 12.673 IN PARTITE DI GIRO PER ISTAT + E 91.180 TIT. I INT. 03 PER INCARICHI LEGALI / ISTITUZIONE: E 1.190 INT. 03
L110 - ALTRE SPESE	15258	0	IMPORTO COMPRESO NELLA RIGA 1 SIA PER IL COMUNE CHE PER L'ISTITUZIONE COMUNALE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	115061	0	IMPORTO COMPRESO NELLA RIGA 1 SIA PER IL COMUNE CHE PER L'ISTITUZIONE COMUNALE
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1287	1287	COMUNE: E 755 INT. 03 + E 532 INT. 01
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	499	499	COMUNE: INT. 01
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1062300	994527	COMUNE: INT. 01 / ISTITUZIONE E 67.773 INT. 01
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	292484	290413	COMUNE: E 287.141 INT. 07 + E 4.096 PARTITE DI GIRO + E 176 AL TIT. 2^ / ISTITUZIONE: E 2.071 INT. 07
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	28210	5448	COMUNE: INT. 03 CAP. 101200 / ISTITUZIONE INT. 03 CAP. 101200 E 28.639
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	21580	21580	COMUNE: INT. 03
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	55195	55195	COMUNE: INT. 01 - RIMBORSO PER SEGRETARIO IN CONVENZIONE
TOTALE GENERALE	5714320	5335498	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	40861	40861	COMUNE: ENTRATA TIT. III E 33.062 + PARTITE DI GIRO E 7.799
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5673459	5294637	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 00368570271

Telefono : 00415628210

Fax : 00415628160

Email : stipendi@comune.mira.ve.it

Via : PIAZZA IX MARTIRI

Numero Civico : 3

C.A.P. : 30034

Città : MIRA

Provincia : VE

Codice Catastale : F229

Popolazione residente : 38690

Superficie(Kmq) : 99.14

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.mira.ve.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ZORDAN	FABRIZIO GIOVANNI DOMENICO	00415628152	00415628160	fabrizio.zordan@comune.mira.ve. it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TIOZZO	FRANCESCA	00415628210	00415628160	francesca.tiozzo@comune.mira.v e.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	51
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3870
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
INTERDONATO	MAURIZIO	maurizio.interdonato@studiointerdonato.it
GALLO	SERGIO	gallo@studiocommercialistico gallo.it
NEGRO	IGINO	info@studionegro.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	37.09
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	07/01/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	08/01/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31/03/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	619860
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	567954
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	4.23
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+48369
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+20654
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	567971
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 567954 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 567971)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		143274
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	10230
	4	9300
	8	8370
	4	7440
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	109408
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Data di certificazione positiva dei revisori dei conti sull'accordo annuale vigente: la certificazione e stata acquisita per silenzio assenso trascorsi 15 giorni dall'invio (effettuato in data 24/12/2013), ai sensi dell'art. 5 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 01/04/1999. Punto 3: Compresa la riduzione di E 4.148 ai sensi dell'art. 6/bis del D. Lgs. 165/2011. Punti da 51 a 62: Nell'anno di rilevazione non sono state effettuate progressioni orizzontali. Punti da 86 a 92: Per l'anno 2013 la retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa e la Produttivita Individuale ai dipendenti deve ancora essere liquidata al momento della rilevazione.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	07/01/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/07/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/09/2009
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2009
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	180927
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	144404
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	20.3
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+889
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+918
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	144408
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 144404 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 144408)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	24792
	2	22992
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	Punto 25: La retribuzione di risultato non e ancora stata erogata.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	333
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	