

COMUNE DI MIRA

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-12-2018 AL 31-12-2018

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	37	655,00	533,00	122,00	78,00	15,00	29,00	81,37	18,63	11,91	2,29	4,43
PROGRAM CONTROLLO	14	242,00	190,00	52,00	45,00	6,00	1,00	78,51	21,49	18,60	2,48	0,41
GOVERNO DEL	20	360,00	291,00	69,00	58,00	8,00	3,00	80,83	19,17	16,11	2,22	0,83
LAVORI PUBBLICI E	24	432,00	359,00	73,00	61,00	8,00	4,00	83,10	16,90	14,12	1,85	0,93
PROMOZ CUL-SSDD-RIS	24	444,00	304,00	140,00	58,00	59,00	23,00	68,47	31,53	13,06	13,29	5,18
CORPO DI POLIZIA	14	300,00	270,00	30,00	23,00	6,00	1,00	90,00	10,00	7,67	2,00	0,33

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite