

## COMUNE DI MIRA

### TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-01-2020 AL 31-01-2020

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	37	762,00	616,00	146,00	82,00	23,00	41,00	80,84	19,16	10,76	3,02	5,38
PROGRAM CONTROLLO E RISORSE EC	15	289,00	232,00	57,00	31,00	5,00	21,00	80,28	19,72	10,73	1,73	7,27
GOVERNO DEL TERRITORIO	19	399,00	342,00	57,00	42,00	12,00	3,00	85,71	14,29	10,53	3,01	0,75
LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTU	20	420,00	353,00	67,00	41,00	12,00	14,00	84,05	15,95	9,76	2,86	3,33
PROMOZ CUL-SSDD-RIS UMANE-INFO	24	530,00	460,00	70,00	53,00	4,00	13,00	86,79	13,21	10,00	0,75	2,45
CORPO DI POLIZIA LOCALE	12	292,00	259,00	33,00	29,00	4,00	0,00	88,70	11,30	9,93	1,37	0,00

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite