

COMUNE DI MIRA

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-04-2022 AL 30-04-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	37	690,00	576,00	114,00	73,00	24,00	17,00	83,48	16,52	10,58	3,48	2,46
PROGRAM CONTROLLO E RISORSE EC	14	253,00	222,00	31,00	18,00	5,00	8,00	87,75	12,25	7,11	1,98	3,16
GOVERNO DEL TERRITORIO	19	361,00	313,00	48,00	24,00	0,00	24,00	86,70	13,30	6,65	0,00	6,65
LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTU	24	456,00	371,00	85,00	44,00	14,00	27,00	81,36	18,64	9,65	3,07	5,92
PROMOZ CUL-SSDD-RIS UMANE-INFO	26	533,00	467,00	66,00	44,00	0,00	22,00	87,62	12,38	8,26	0,00	4,13
CORPO DI POLIZIA LOCALE	13	307,00	266,00	41,00	13,00	25,00	3,00	86,64	13,36	4,23	8,14	0,98

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite