

COMUNE DI MIRA

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-10-2023 AL 31-10-2023

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	37	806,00	738,00	68,00	26,00	25,00	17,00	91,56	8,44	3,23	3,10	2,11
PROGRAM CONTROLLO E RISORSE EC	15	317,00	298,00	19,00	14,00	5,00	0,00	94,01	5,99	4,42	1,58	0,00
GOVERNO DEL TERRITORIO	21	452,00	404,00	48,00	36,00	7,00	5,00	89,38	10,62	7,96	1,55	1,11
LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTU	24	528,00	443,00	85,00	27,00	24,00	34,00	83,90	16,10	5,11	4,55	6,44
PROMOZ CUL-SSDD-RIS UMANE-INFO	27	594,00	538,00	56,00	35,00	2,00	19,00	90,57	9,43	5,89	0,34	3,20
CORPO DI POLIZIA LOCALE	15	374,00	334,00	40,00	15,00	5,00	20,00	89,30	10,70	4,01	1,34	5,35

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite