



COMUNE DI MIRA

Città d'Arte

Provincia di Venezia

RISORSE UMANE, FORMATIVE, INFORMATIVE E CULTURALI
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

(ai sensi dell'art. 16, comma 3 del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33)

RILEVAZIONE 1° TRIMESTRE ANNO 2013

Settore	% assenza suddivisa per					% totale assenza	% totale presenza
	ferie	malattia	maternità	altre assenze retribuite	assenze non retribuite		
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	9,17	3,72	1,76	3,06	0,04	17,74	82,26
RISORSE UMANE FORMATIVE INFORMATIVE E CULTURALI	10,58	2,82	0,18	1,68	0,00	15,26	84,74
SERVIZI FINANZIARI E SOCIALI	7,65	4,91	6,96	0,48	0,00	20,00	80,00
LAVORI PUBBLICI	8,36	5,01	0,00	2,44	0,00	15,81	84,19
URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	10,00	3,40	0,00	1,30	0,00	14,70	85,30
MIRA INNOVAZIONE	3,42	8,16	10,09	4,39	0,00	26,05	73,95
TOTALI ENTE	8,34	4,54	2,92	2,34	0,01	18,15	81,85

Note:

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato).

(1) Le altre assenze retribuite comprendono: congedi matrimoniali, donazioni sangue, infortunio, malattia figli 0-3, permessi per partecipazione concorsi ed esami, permessi studio, permessi per motivi personali, permessi retribuiti, permessi per lutto, disposizione personale educatore, congedo straordinario invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedo straordinario art.42 D.Lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e relativo recupero.

(2) Le assenze non retribuite comprendono: aspettative senza assegni, malattia figli 3-8, permessi non retribuiti, scioperi.