

COMUNE DI MIRA

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-01-2023 AL 31-01-2023

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	36	719,00	548,00	171,00	75,00	40,00	56,00	76,22	23,78	10,43	5,56	7,79
PROGRAM CONTROLLO E RISORSE EC	15	291,00	255,00	36,00	31,00	5,00	0,00	87,63	12,37	10,65	1,72	0,00
GOVERNO DEL TERRITORIO	21	423,00	345,00	78,00	65,00	8,00	5,00	81,56	18,44	15,37	1,89	1,18
LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTU	24	504,00	402,00	102,00	52,00	17,00	33,00	79,76	20,24	10,32	3,37	6,55
PROMOZ CUL-SSDD-RIS UMANE-INFO	25	551,00	495,00	56,00	43,00	8,00	5,00	89,84	10,16	7,80	1,45	0,91
CORPO DI POLIZIA LOCALE	14	346,00	279,00	67,00	45,00	19,00	3,00	80,64	19,36	13,01	5,49	0,87

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite