

## COMUNE DI MIRA

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-12-2017 AL 31-12-2017

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	30	503,00	386,00	117,00	46,00	33,00	38,00	76,74	23,26	9,15	6,56	7,55
PROGRAM CONTROLLO	24	383,00	311,00	72,00	61,00	3,00	8,00	81,20	18,80	15,93	0,78	2,09
GOVERNO DEL	19	323,00	240,00	83,00	33,00	46,00	4,00	74,30	25,70	10,22	14,24	1,24
LAVORI PUBBLICI E	25	425,00	334,00	91,00	57,00	17,00	17,00	78,59	21,41	13,41	4,00	4,00
AFFARI GENERALI,	26	481,00	384,00	97,00	39,00	49,00	9,00	79,83	20,17	8,11	10,19	1,87
CORPO DI POLIZIA	11	220,00	165,00	55,00	36,00	17,00	2,00	75,00	25,00	16,36	7,73	0,91

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite