



COMUNE DI MIRA

Città d'Arte
Provincia di Venezia

PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E RISORSE
RISORSE UMANE PRIVACY TRASPARENZA E SISTEMA INFORMATIVO

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

(ai sensi dell'art. 16, comma 3 del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33)

RILEVAZIONE MESE DI FEBBRAIO 2014

Settore	% assenza suddivisa per					% totale assenza	% totale presenza
	ferie	malattia	maternità	altre assenze retribuite	assenze non retribuite		
SERVIZI AL CITTADINO	5,58	2,31	3,51	4,55	0,00	15,95	84,05
PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E RISORSE	9,15	3,27	0,00	0,49	0,00	12,91	87,09
GESTIONE DEL TERRITORIO	6,00	8,33	0,00	1,00	0,00	15,33	84,67
LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTURE	5,86	3,62	3,45	0,69	0,00	13,62	86,38
STAFF DEL SEGRETARIO	5,83	5,00	0,00	4,17	0,00	15,00	85,00
TOTALI ENTE	6,45	3,52	2,23	2,51	0,00	14,72	85,28

Note:

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato).

(1) Le altre assenze retribuite comprendono: congedi matrimoniali, donazioni sangue, infortunio, malattia figli 0-3, permessi per partecipazione concorsi ed esami, permessi studio, permessi per motivi personali, permessi retribuiti, permessi per lutto, disposizione personale educatore, congedo straordinario invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedo straordinario art.42 D.Lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e relativo recupero.

(2) Le assenze non retribuite comprendono: aspettative senza assegni, malattia figli 3-8, permessi non retribuiti, scioperi.