



# COMUNE DI MIRA

## CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

### DETERMINAZIONE N. 491 DEL 16-05-2022

SERVIZIO 5-RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**Oggetto:** Selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 risorse con profilo professionale di "Istruttore tecnico" (Categoria C, posizione economica C1 del comparto Funzioni Locali). Nomina Commissione Giudicatrice.

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2022-2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 54 del 29.12.2021, esecutiva;

Visto il bilancio di previsione triennale 2022-2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 59 del 29.12.2021, esecutiva e successive variazioni;

Dato atto che il P.E.G. 2022-2024 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 5 del 20.01.2022 esecutiva;

Dato atto che il piano della performance 2022-2024 è in fase di approvazione;

Visto il Decreto del Sindaco n. 3 del 15 gennaio 2020 concernente il conferimento di incarico dirigenziale ad interim alla Dott.ssa Anna Sutto, relativo alla responsabilità del Settore Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative, successivamente prorogato da ultimo con D.S. n. 66 del 30.09.2021;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1419 del 31.12.2021 con la quale è stato conferito l'incarico relativo alla posizione organizzativa, denominata "Risorse Umane e Organizzazione", istituita presso il Settore 5 Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative alla dott.ssa Francesca Tiozzo, successivamente prorogato da ultimo con determinazione dirigenziale n. 313 del 31.03.2022;

Premesso di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6/bis della Legge 241/1990, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e dall'art. 8 del Codice di Comportamento Aziendale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace e contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso, approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 27 marzo 2014 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. n. 265 del 15.12.2021 di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, con la quale è programmata tra l'altro, per l'anno 2022 l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore tecnico" (Cat. C);

Vista la determinazione dirigenziale n. 109 del 09.02.2022 con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 risorse con profilo professionale di "Istruttore tecnico" (Categoria C, posizione economica C1 del comparto Funzioni Locali),

approvando il relativo bando di selezione;

Richiamato l'art. 35 comma 3 lettera e) del D.lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le commissioni concorsuali devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nella materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso ed in particolare l'art. 85, comma 1, il quale dispone che i membri esperti della Commissione Giudicatrice possono essere scelti fra dipendenti di pubbliche amministrazioni interni o esterni all'ente da individuare, tenuto conto dell'ambito di attività in cui operano e dell'esperienza professionale acquisita nelle tematiche oggetto di selezione, tra il personale inquadrato in una categoria pari o superiore a quella prevista nella procedura selettiva;

Dato atto che il dott. Giovanni Braga Direttore dell'Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Sociale del Comune di Venezia, in possesso di idoneo curriculum professionale per lo svolgimento dell'attività di membro esperto della commissione giudicatrice della selezione pubblica in argomento, ha manifestato la disponibilità ad accettare l'incarico;

Atteso che la nomina di componenti esterni all'Amministrazione è subordinata all'apposita autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 53, commi 6, 8 e 10, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Vista l'autorizzazione 11.05.2022 PG/2022/0208997 (ns. rif. prot. 24038 / 2022) con la quale la Diretto re Generale del Comune di Venezia ha concesso l'autorizzazione al Dirigente dott. Giovanni Braga ad espletare l'incarico di componente esperto della commissione giudicatrice in argomento;

Atteso che il dott. Giovanni Braga ha trasmesso le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.lgs. 165/2001 (insussistenza di precedenti penali) ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c) del D.lgs. n. 33/2013 (accertamento altri incarichi e/o attività professionale) e dell'art. 53, comma 14, secondo periodo del D.lgs. n. 165/2001 (conflitto di interessi);

Richiamato l'art. 57, comma 1, lettera a) del D.lgs. 165 del 30 marzo 2001 il quale dispone che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

Richiamato inoltre l'art. 57 comma 1- bis del D.lgs. 165/2001 il quale dispone che l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consigliera di Parità Regionale;

Visto l'art. 85, comma 7 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso, prevede che le funzioni di Segretario siano svolte da un dipendente assegnato al Settore responsabile della procedura selettiva;

Viste le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.lgs. n.165/2001, agli atti del Servizio Risorse Umane dell'Ente;

Visto il DPCM del 24 aprile 2020 con il quale vengono determinati i compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici, nonché l'art. 88, comma 2 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso il quale dispone che ai membri esterni spetta l'indennità chilometrica ed il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio effettivamente sostenute e necessarie in base al calendario dei lavori, previa presentazione di regolari documenti giustificativi;

Dato atto che i compensi spettanti per la partecipazione alle commissioni di concorso sono da considerarsi redditi assimilati al lavoro dipendente (circolare INPS n.6 del 16.01.2014);

Ritenuto pertanto necessario provvedere ad assumere l'impegno di spesa per l'erogazione del compenso al componente esterno della commissione giudicatrice, dott. Giovanni Braga;

Tutto ciò premesso,

## **DETERMINA**

-di nominare membri della Commissione Giudicatrice della Selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 risorse con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" (Categoria C), i Sigg.i:

Paolo Tomba - Presidente

(Dirigente del Comune di Mira)

Alessandra Amoroso - componente esperto

(Responsabile del Servizio Pianificazione Territoriale e Urbanistica)

Giovanni Braga - componente esperto

(Direttore dell'Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Sociale del Comune di Venezia)

-di nominare quale Segretario della Commissione Giudicatrice in argomento la Sig.a Marina Agostini, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente presso il Servizio Risorse Umane;

-di dare atto che il compenso da erogare al dott. Giovanni Braga per l'attività di componente esterno della Commissione Giudicatrice in argomento, comprensivo di IRAP e rimborsi spese, è calcolato in € 2.170,00, e che verrà liquidato a conclusione della procedura selettiva secondo le norme che ne determinano la finale quantificazione;

-di impegnare la somma complessiva di € 2.170,00 di cui € 2.000,00 per competenze e rimborsi spese ed € 170,00 per IRAP, come segue:

- € 2.000,00 al cap. 1351000 cod. 1.10.1.013 codice piano conto finanziario 1.03.02.99.005 "Compenso ai commissari per concorsi a posti di ruolo e non impiegati e salariati";
- € 170,00 al cap. 2802000 cod 1.11.1.0102 codice piano conto finanziario 1.02.01.01.001 "IRAP a debito del Comune – altri redditi";

-di trasmettere il presente atto di nomina agli interessati e alla Consigliera di Parità Regionale.

Il Responsabile

*Francesca Tiozzo*

Duplicato informatico ai sensi dell'art. 23bis del d.lgs. 82/2005.

## DETERMINAZIONE N. 491 DEL 16-05-2022

**Oggetto: Selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 risorse con profilo professionale di "Istruttore tecnico" (Categoria C, posizione economica C1 del comparto Funzioni Locali). Nomina Commissione Giudicatrice.**

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 17-05-2022.

\*per la motivazione indicata con nota:

|  |  |                    |
|--|--|--------------------|
| <b>Impegno N. 673 del 17-05-2022 a Competenza CIG</b>  |  |                    |
| Missione Programma - Piano dei Conti (siope) 01.10-1.03.02.99.005 Spese per commissioni e comitati dell'Ente         |  |                    |
| <i>Capitolo 1351000 Articolo</i> COMPENSO AI COMMISSARI PER CONCORSI A POSTI DI RUOLO E NON DI IMPIEGATI E SALARIATI |  |                    |
| <i>Causale</i>   | Selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 risorse con profilo professionale di Istruttore tecnico (Categoria C, posizione economica C1 del comparto Funzioni Locali). Nomina Commissione Giudicatrice. |                    |
| <i>Anno</i>  | 2022   | <b>€. 2.000,00</b> |
| <i>Beneficiario 4558 BRAGA GIOVANNI</i>  |  |                    |
| <b>Impegno N. 674 del 17-05-2022 a Competenza CIG</b>  |  |                    |
| Missione Programma - Piano dei Conti (siope) 01.11-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) |  |                    |
| <i>Capitolo 2802000 Articolo</i> I.R.A.P. A DEBITO DEL COMUNE -ALTRI REDDITI   |  |                    |
| <i>Causale</i>   | Selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 risorse con profilo professionale di Istruttore tecnico (Categoria C, posizione economica C1 del comparto Funzioni Locali). Nomina Commissione Giudicatrice. |                    |
| <i>Anno</i>  | 2022   | <b>€. 170,00</b>   |
| <i>Beneficiario 8347 REGIONE VENETO - GIUNTA REGIONALE (STIPENDI)</i>  |  |                    |

Il Dirigente / Il Responsabile del Servizio  
**Guido Piras**

Duplicato informatico ai sensi dell'art. 23bis del d.lgs. 82/2005.