



COMUNE DI MIRA

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

DETERMINAZIONE N. 404 DEL 11-05-2018

SERVIZIO 5-RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Oggetto: Selezione Pubblica per Agente di Polizia Locale (Cat.C). Approvazione verbali e graduatoria finale di merito.

Visto il Decreto del Sindaco n. 99 del 17.10.2017 con il quale viene attribuito al dott. Daniele Campalto, l'incarico della direzione del Settore 5 " Affari Generali, Risorse Umane e Informative, Servizi Demografici";

Premesso di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6/bis della Legge 241/1990, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e dall'art. 8 del Codice di Comportamento Aziendale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace e contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso, approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 27 marzo 2014 e modificato con deliberazioni di G.C. n. 150 del 19 ottobre 2015, n. 179 del 26 novembre 2015, n. 118 del 1 agosto 2017, n. 153 del 3 ottobre 2017 e n. 9 del 30.01.2018;

Vista la deliberazione di G.C. n. 185 del 10.11.2017 con la quale è stato adottato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020, nonché modificata la dotazione organica dell'Ente, successivamente integrata con DGC n. 225 del 5.12.2017;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 61 del 01/02/2018 con la quale è stata indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 Agente di Polizia Locale (Cat.C) approvandone contestualmente il relativo bando di selezione e stabilendo il termine di presentazione delle domande entro il giorno lunedì 5 marzo 2018;

Visto il suddetto bando di selezione e verificato che al medesimo è stata data idonea pubblicità provvedendo alla sua pubblicazione integrale per trenta giorni all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, nonché inviarlo per la pubblicazione per estratto alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e al BUR della Regione Veneto;

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 285 del 04.04.2018 è stata nominata la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica in argomento e che la citata determinazione è stata trasmessa con nota prot. n. 14886 del 05.04.2018 alla Consigliera di Parità della Regione Veneto, la quale con nota prot. n. 130145 del 06.04.2018 ha comunicato il rispetto dell'art. 57, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la determinazione dirigenziale n. 202 del 08.03.2018 con la quale è stata disposta l'ammissione con riserva di n. 170 candidati alle prove d'esame e l'esclusione di n. 2 candidati in quanto le domande sono pervenute successivamente al termine previsto dal bando di selezione;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice ha esaurito i suoi lavori con la formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, trasmettendo al Servizio Risorse Umane e Organizzazione tutti gli atti e demandando allo stesso la verifica, sulla scorta delle domande presentate dai candidati utilmente collocati in graduatoria, degli eventuali titoli di precedenza o

preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni, nonché ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97, così come modificato dall'art. 2, comma 9, della Legge 191/98, per la definizione della graduatoria finale di merito;

Atteso che il bando di selezione prevede che la graduatoria è unica ed è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato nonché, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la nota prot. n. 55730 del 21.12.2017 con la quale è stata richiesta la verifica del personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, la quale ha dato esito negativo;

Esaminati i verbali dei lavori della Commissione Giudicatrice in argomento, depositati in atti presso il Servizio Risorse Umane e organizzazione, ed accertata la regolarità del relativo procedimento;

Accertato che tutti i concorrenti collocati nella graduatoria di merito di cui trattasi hanno prodotto la domanda di ammissione alla selezione redatta in maniera completa e regolare riportando tutte le indicazioni richieste dal bando o hanno successivamente integrato la stessa in relazione alle dichiarazioni incomplete entro i termini concessi dall'Amministrazione e che gli stessi hanno dichiarato di essere in possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti dal bando;

Dato atto che, per ragioni di celerità, il possesso di tali requisiti indicati dagli interessati nella domanda è stato accertato mediante dichiarazioni sostitutive, fatti salvi controlli e/o verifiche contestuali o successivi alla costituzione del rapporto di lavoro compreso l'accertamento dell'idoneità necessaria per l'esercizio delle funzioni inerenti il posto da coprire, dando atto che il difetto di uno o più requisiti o la non idoneità alle mansioni comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro;

Ritenuto pertanto di approvare gli atti della Commissione Giudicatrice di cui trattasi e la relativa graduatoria finale di merito redatta a seguito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione, allegata alla presente determinazione (allegato A);

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- di approvare i verbali, agli atti del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 Agente di Polizia Locale (Cat.C), sottoscritti da ciascun componente della Commissione stessa;
- di approvare l'allegata graduatoria finale di merito dei concorrenti dichiarati idonei alla suddetta selezione pubblica, redatta a seguito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione come allegato A);
- di dare atto che, per ragioni di celerità, il possesso dei requisiti indicati dagli interessati nella domanda è stato accertato mediante dichiarazioni sostitutive, fatti salvi controlli e/o verifiche che avverranno contestualmente o successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro compreso l'accertamento dell'idoneità necessaria per l'esercizio delle funzioni inerenti il posto da coprire, dando atto che il difetto di uno o più requisiti o la non idoneità alle mansioni comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro;
- di dare atto che la graduatoria in argomento avrà validità per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del presente provvedimento, fatta salva eventuale diversa disposizione di legge vigente in materia;
- di disporre la pubblicazione della graduatoria finale di merito sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.mira.ve.it nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Il Dirigente

Daniele Campalò

Duplicato informatico ai sensi dell'art. 23bis del d.lgs. 82/2005.



Comune di Mira
Città Metropolitana di Venezia

Allegato A)

Selezione Pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 Agente di Polizia Locale (Cat. C).

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

pos	nominativo	1 ^a prova	2 ^a prova	media prove scritte	prova orale	punteggio finale
1	BOSCOLO CEGION MASSIMO	30,00	22,00	26,00	27,90	53,90
2	PENAZZO RICCARDO	25,50	22,00	23,75	29,40	53,15
3	BORILE MICHELE	27,00	28,00	27,50	24,90	52,40
4	SACILOTTO FEDERICO	25,50	25,00	25,25	26,10	51,35
5	CASTELLARO MIRKA	25,50	29,00	27,25	23,40	50,65
6	SPREZZOLA NICOLO'	25,50	21,00	23,25	27,33	50,58
7	ALIBARDI ROBERTO	24,00	23,00	23,50	27,00	50,50
8	SALVIATO LUCA	24,00	28,00	26,00	21,90	47,90
9	BOSCOLO CEGION DAVIDE	30,00	22,00	26,00	21,00	47,00
10	BOLFA CRISTINA-ANA	24,00	28,00	26,00	21,00	47,00
11	PIANTA ILENIA	25,50	22,00	23,75	22,80	46,55
12	COCCATO STEFANO	24,00	26,00	25,00	21,00	46,00
13	GIULIATO ANNA	22,50	22,00	22,25	22,00	44,25
14	CAMPOSILVAN GYULI	24,00	21,00	22,50	21,60	44,10
15	ALIBARDI MATTIA	22,50	23,00	22,75	21,00	43,75
16	BONGHI IGNAZIO	24,00	21,00	22,50	21,00	43,50
17	MOLTENI FILIPPO	21,00	21,00	21,00	21,00	42,00