



COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia



PROMOZIONE CULTURALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, RISORSE UMANE E INFORMATIVE
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

ALLEGATO 6)

Selezione Pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, con profilo professionale di **Agente di Polizia Locale (Cat. C)**.

Criteri di valutazione delle prove

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Diritto costituzionale;
- Diritto amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento delle Autonomie Locali e alla Legge 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni;
- Diritto penale e nozioni in materia di procedura penale;
- Norme relative alla circolazione stradale, con particolare riguardo al Codice della strada e regolamento di esecuzione;
- Normativa in materia di notificazioni di atti giudiziari e civili;
- Norme sulla depenalizzazione e sulle sanzioni amministrative;
- Leggi e regolamenti di pubblica sicurezza;
- Normativa in materia di tutela ambientale e sanzione delle relative violazioni;
- Violazioni e sanzioni in materia urbanistica ed edilizia;
- Normativa in materia di commercio e pubblici esercizi;
- Legislazione statale e regionale in materia di ordinamento di polizia locale;
- Legislazione in materia di trattamento dei dati personali;
- Legislazione in materia di immigrazione.

Prova scritta

Serie di n. 30 quesiti a risposta multipla. Ciascun quesito sarà formato da n. 3 risposte di cui una corretta e due errate, vertenti sulle materie previste dal bando di selezione.

La Commissione stabilisce altresì i criteri cui si atterrà per la valutazione della prova scritta, che sarà strettamente collegata al numero delle risposte esatte di ciascun candidato, e nello specifico ogni risposta esatta comporterà un punteggio positivo di 1 punto mentre le risposte errate ovvero le domande lasciate in bianco non comporteranno alcun punteggio, né positivo né negativo. Di conseguenza per raggiungere la sufficienza i candidati dovranno rispondere esattamente ad almeno n. 21 domande sulle 30 proposte;

Prova orale

Serie di n. 3 domande da sottoporre a ciascun candidato, vertenti sulle materie previste dal bando. Verrà assegnato alla risposta un punteggio massimo di 10 punti;



Il punteggio sarà attribuito in base ai seguenti criteri:

- completezza e precisione tecnica nell'esposizione dei contenuti delle risposte;
- chiarezza espositiva;
- conoscenza delle materie.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento nella prova scritta, di una votazione almeno pari a 21/30; la prova orale si intende superata con un punteggio almeno pari a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta sommato alla votazione conseguita nella prova orale.

Nel corso della prova orale si darà luogo all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché della lingua inglese, con modalità congrue alla professionalità richiesta per il posto da ricoprire.

Mira, 6 marzo 2019

Il Presidente
Mauro Rizzi

