COMUNE DI MIRA

CCDI sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2017

Le parti, convocate con nota del 19 ottobre 2017 a firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e riunitesi presso la sede municipale del Comune di Mira in data 25 ottobre 2017.

Ravvisata la necessità di addivenire rapidamente ad un accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

convengono e stipulano quanto segue:

1. *Utilizzo delle risorse decentrate*

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 avviene in conformità al prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

Le parti si danno atto delle azioni che l'amministrazione ha inteso perseguire per l'adeguamento dell'entità del fondo delle risorse decentrate, nel rispetto dei vincoli normativi in materia, come meglio evidenziato nel prospetto allegato (v. tabella 1 allegata).

Le parti convengono che, in relazione alla fase di riorganizzazione in atto e in particolare in funzione del rafforzamento e dell'articolazione della struttura delle responsabilità, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. o di A.P. è stabilmente incrementato per un valore su base annua pari a € 6.500, corrispondente per l'anno 2017 alla quota di € 1.625 (v. tabella 2.A allegata).

2. Indennità di cui all'art. 17 CCNL 1.4.1999

Le indennità previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999 saranno erogate al personale dipendente secondo le modalità e sulla base dei presupposti determinati nel CCDI triennale 2016 – 2018 sottoscritto in data 7.12.2016.

In particolare saranno erogate le seguenti indennità:

a) progressioni economiche orizzontali;
b) indennità di comparto;
c) indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative ed alta professionalità;
d) indennità di mansione centralinista non vedente (art. 9 L. 113/1985);
e) indennità per il personale educativo dell'asilo nido;
f) inquadramento del personale dell'area di vigilanza nella categoria superiore ex art. 7 comma 4 CCNL 31/03/1999;
g) indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP;
h) indennità di turno;
i) indennità di rischio;
j) indennità per prestazioni di lavoro disagiate;
k) indennità di maneggio valori;
l) indennità per particolari responsabilità previste dall'art. 20 del CCDI 7.12.2016.

Le parti si danno reciprocamente atto che a seguito dell'accertamento di indennità accessorie dovute al personale educativo ricollocato a seguito di inidoneità alla mansione quota parte del fondo relativo all'anno 2017 pari ad € 7.005,43 viene destinato al riconoscimento delle predette spettanze.

3. Progressioni economiche orizzontali

Le parti si danno atto che la somma destinata all'istituto delle progressioni economiche orizzontali è stata convenuta con l'accordo del 7.12.2016 in € 23.800,00, ed è già stata integralmente utilizzata.

Le parti convengono di attivare per l'anno 2017 l'istituto delle progressioni orizzontali sulla base dell'accordo del 7.12.2016 per un importo complessivo su base annua di € 23.000,00 da riparametrare in ragione dell'effettiva decorrenza.

4. Compensi per la produttività individuale e collettiva

Le risorse destinate a compensare la produttività individuale e collettiva saranno erogate esclusivamente sulla base del sistema permanente di valutazione in vigore nell'Ente per l'anno 2017.

Le parti si danno atto che le eventuali economie derivanti dal fondo relativo all'anno 2016, nonché dal fondo per il lavoro straordinario 2016, confluiscono nel fondo 2017, che sarà conseguentemente integrato per il corrispondente ammontare nella parte variabile ed eventuale.

5. Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa

La quota parte dei compensi derivanti dal piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa relativo all'anno 2017, nell'ammontare di € 2.281,84 verrà corrisposta previa certificazione dei risparmi effettivamente conseguiti da parte dell'organo di revisione contabile dell'Ente.

6. Norma di rinvio

E' fatto salvo quanto già regolamentato dalle disposizioni legislative vigenti, dal CCNL Regioni e Autonomie Locali e dai CCDI stipulati nell'Ente, limitatamente alle parti ancora in vigore, ai quali si fa espresso rinvio per quanto non previsto o disciplinato dal presente accordo.

7. Dichiarazione congiunta

Le parti convengono che le risorse destinate alle indennità per particolari responsabilità come disciplinate dall'art. 20 del CCDI per il triennio 2016-2018 saranno incrementate, a partire dall'1 gennaio 2018, previo accordo, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1 aprile 1999 (v. tabella 2.B allegata).

Mira, lì 25.10.2017

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente
- dott. Guido Piras -

Il Componente
- dott. Daniele Campalto

Il Componente
- dott. Fabrizio G.D. Zordan -

Le rappresentanze sindacali

CGIL
CISL
UIL
CSA
L'RSU

Tabella 1

Ricalcolo del tetto complessivo del fondo delle risorse decentrate	**Valori**	**Note**	**Azioni**
Anno 2016	+ € 17.854,36		
Anno 2017	+ € 17.854,36		
Totale	**+ € 35.708,72**		
Stabilizzazione della maggiorazione del fondo dal 2018 in poi	**+ € 17.854,36**	Per ciascun esercizio	
Risorse aggiuntive			
Anno 2014	€ 4.112,40	Art. 15 comma 2 CCNL	Da certificare da parte del nucleo di valutazione
Anno 2015	€ 4.848,62	Risorse piano razionalizzazione annualità	Da certificare da parte dei revisori dei conti
Anno 2016	€ 3.223,82	Risorse piano razionalizzazione annualità	Da certificare da parte dei revisori dei conti
Anno 2017	€ 2.281,84	Risorse piano razionalizzazione annualità	Da certificare da parte dei revisori dei conti
Totale	**€ 14.466,68**		
Nuova azione			
Anno 2018	Nuovo piano di razionalizzazione	"Amministrazione Pubblica di qualità – Progetto di efficientamento e snellimento burocratico"	Da approvare entro il 31.03.2018

Tabella 2

A. Incremento risorse da destinare ad incarichi di P.O. o di A.P.	Valore	Note
Anno 2017 (a)	€ 1.625,00	
Anno 2018 (b)	€ 6.500,00	A partire dal 1 gennaio 2018, su base annua
Totale	**€ 8.125,00**	
B. Incremento risorse destinate alle indennità per particolari responsabilità come disciplinate dall'art. 20 del CCDI		
Anno 2018 (c)	€ 4.500,00	A partire dal 1 gennaio 2018, su base annua
Totale complessivo (a)+(b)+(c) =	**€ 12.625,00**	

ANNO 2017 - FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

CALCOLO DELLE RISORSE

DESCRIZIONE FONTE DI FINANZIAMENTO RISORSE STABILI	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO 2015	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO 2016	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO 2017
RISORSE STABILI			
Risorse stabili	547.679,82	547.679,82	547.679,82
TOTALE RISORSE STABILI	**547.679,82**	**547.679,82**	**547.679,82**
Risorse Variabili			
Economie straordinario	29.728,39	25.535,67	24.201,85
Economie performance	270,92	1.165,77	
Totale economie	29.999,31	26.701,44	24.201,85
TOTALE RISORSE VARIABILI	**29.999,31**	**26.701,44**	**24.201,85**
TOTALE RISORSE	**577.679,13**	**574.381,26**	**571.881,67**
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (PREVISIONE)	**4.848,62**	**3.223,82**	**2.281,84**

DESTINAZIONE RISORSE

VOCE	CONSUNTIVO 2015	CONSUNTIVO 2016	IPOTESI 2017
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	190.148,08	188.081,64	180.000,00
RETR. POSIZIONE E RISULTATO P.O.	143.129,69	143.129,69	144.754,69
INDENNITA' DI COMPARTO	58.532,67	56.586,24	56.600,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO	3.362,38	3.362,38	10.405,44
INQUADRAMENTO PERSONALE CATEGORIA SUPERIORE (VIGILI)	294,76	294,76	147,38
INDENNITA' CENTRALINO	780,91	777,78	780,00
DESTINAZIONI STABILI	**396.248,49**	**392.232,49**	**392.687,51**
INDENNITA' RISCHIO	3.724,98	3.493,26	4.680,00
INDENNITA' DISAGIO		628,85	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	243,36	239,72	300,00
INDENNITA' TURNO	14.191,70	13.847,41	14.600,00
INDENNITA' PARTICOLARI FIGURE PROFESSIONALI	3.893,57	4.038,46	3.900,00
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'	4.416,49	2.426,19	13.500,00
DESTINAZIONI VARIABILI	**26.470,10**	**24.673,89**	**36.980,00**
TOTALE GIA' DESTINATO	422.718,59	416.906,38	429.667,51
DISPONIBILE PER PRODUTTIVITA'	154.960,54	157.474,88	142.214,16
TOTALE FONDO	**577.679,13**	**574.381,26**	**571.881,67**
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	**4.848,62**	**3.223,82**	**2.281,84**

RSU