

COMUNE DI MIRA

Provincia di Venezia

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. **200** del **08/08/2017**

STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: MODIFICHE ALLA MACROSTRUTTURA COMUNALE.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 2, comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 il quale dispone che le amministrazioni pubbliche definiscono mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuando gli uffici di maggiore rilevanza;

Visto il vigente Statuto comunale e in particolare l'art. 63, il quale prevede che la struttura organizzativa si articola per ambiti organizzativi flessibili per assicurare l'ottimizzazione dell'azione amministrativa in termini di efficienza, efficacia, economicità e legalità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso, approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 27 marzo 2014 e modificato con deliberazioni di G.C. n. 150 del 19 ottobre 2015, n. 179 del 26 novembre 2015 e n. 118 del 01 agosto 2017, il quale:

- all'art. 1, comma 3 prevede che la Giunta Comunale procede con separati e distinti atti a determinare il modello organizzativo generale, l'individuazione delle strutture di maggior rilevanza e l'attribuzione delle funzioni e delle competenze;
- all'art. 5, comma 4, prevede che l'organizzazione dell'Ente si ispira al criterio di ripartizione della competenza tra la Giunta, per l'istituzione dei Settori che costituiscono le unità organizzative di massima dimensione nonché l'articolazione dei settori in servizi (macro-organizzazione), e i Dirigenti per la definizione dell'articolazione interna al Settore (micro-organizzazione);
- all'art. 19, comma 6, prevede che i settori e i servizi sono istituiti con delibera di Giunta Comunale che approva anche il funzionigramma;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 8 del 31 gennaio 2014, di approvazione della nuova macrostruttura comunale e relativa ripartizione delle funzioni, modificata con deliberazione di G.C. n. 150 del 19 ottobre 2015 e n. 69 del 3 maggio 2016;

Richiamata altresì la deliberazione di G.C. n. 115 del 25 luglio 2017 con la quale, nelle more di una eventuale successiva revisione della macrostruttura dell'Ente, è stato assegnato al Segretario Generale la direzione del Servizio Risorse Umane;

Ritenuto che nella presente fase di avvio del mandato politico-amministrativo la definizione degli assetti organizzativi rientri tra gli obiettivi strategici che l'Amministrazione intende perseguire;

Considerato che l'attuale struttura organizzativa comunale è suddivisa in 4 Settori, cui è preposto personale dirigenziale, il Servizio di Staff del Segretario Generale e il Servizio Risorse Umane alle dirette dipendenze del Segretario Generale, il Corpo di Polizia Locale e l'Ufficio di Staff del Sindaco alle dirette dipendenze del Sindaco;

Ritenuto auspicabile riqualificare la macrostruttura dell'Ente con una più equilibrata distribuzione di funzioni tra strutture di massima dimensione e rafforzare le funzioni di coordinamento tra di esse;

Ritenuto pertanto, al fine di rafforzare il ruolo di alta direzione e di coordinamento del Segretario Generale, di liberarlo da compiti diretti di gestione e, nella prospettiva di un riequilibrio nella distribuzione delle funzioni e dei carichi di lavoro dirigenziali, di riarticolare la macrostruttura in 5 Setto-

ri cui preporre personale di qualifica dirigenziale, con redistribuzione delle funzioni e assorbimento delle competenze del Servizio Risorse Umane e del Servizio di Staff del Segretario Generale;

Visto l'Organigramma allegato alla presente deliberazione (Allegato 1), con indicazione dei Settori e dei Servizi in cui si articolerà il nuovo assetto organizzativo e il Funzionigramma allegato (Allegato 2), con analitica individuazione delle funzioni assegnate ai Settori e Servizi;

Considerato che dette modifiche alla macrostruttura presuppongono, per poter conseguire positivamente gli scopi cui sono preordinate, una compagine dirigenziale a pieno organico per la copertura di tutti i Settori definiti nella nuova macrostruttura, mentre l'attuale organico del Comune conta soltanto 3 dirigenti in servizio;

Ritenuto pertanto di rinviare a proprio successivo atto la determinazione della decorrenza delle predette modifiche all'assetto organizzativo e alla ripartizione delle funzioni, in relazione alla necessaria acquisizione di ulteriore personale dirigenziale per la direzione dei Settori individuati con la presente deliberazione;

Dato atto che della presente proposta è stata data informazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali e al Comitato Unico di Garanzia e che del parere consultivo del C.U.G. si terrà conto con il successivo atto di determinazione del termine di decorrenza delle presenti modifiche alla macrostruttura comunale;

Tutto ciò premesso, con voti unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

- di approvare le modifiche alla macrostruttura e alla ripartizione delle funzioni indicate nell'Organigramma (Allegato 1), con indicazione dei Settori e dei Servizi in cui si articolerà il nuovo assetto organizzativo, e nel Funzionigramma (Allegato 2), con analitica individuazione delle funzioni assegnate ai Settori e Servizi, allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;
- di rinviare a proprio successivo atto la determinazione del termine di decorrenza delle suindicate modifiche all'assetto organizzativo e alla ripartizione delle funzioni tra i Settori e Servizi dell'Ente, in relazione al procedimento di acquisizione di ulteriore personale dirigenziale per la direzione di tutti i Settori definiti con la presente deliberazione.

Successivamente, stante l'urgenza del provvedimento, su proposta del Presidente

LA GIUNTA COMUNALE

con voti unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.