



**COMUNE DI MIRA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA**

Copia Conforme

**N° 86 Registro Delibere**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>OGGETTO</b>	Modifiche alla macrostruttura comunale e integrazione funzionigramma. Configurazione area delle Posizioni Organizzative. Indirizzi per il conferimento degli incarichi.
----------------	---

Oggi **quattordici** del mese di **maggio** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 17:45, nella sede del Comune di Mira si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'argomento risultano:

		Presenti/Assenti
Dori Marco	Sindaco	P
Bolzoni Gabriele	Vice Sindaco	P
Barberini Maurizio	Assessore	P
Sacco Francesco	Assessore	P
Baldan Vanna	Assessore	P
Tessari Elena	Assessore	P
Poppi Chiara	Assessore	P
Zaccarin Fabio	Assessore	A

Presenti 7

Assenti 1

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Generale Piras Guido.

Il Sig. Dori Marco nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	Modifiche alla macrostruttura comunale e integrazione funzionigramma. Configurazione area delle Posizioni Organizzative. Indirizzi per il conferimento degli incarichi.
----------------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 2, comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 il quale dispone che le amministrazioni pubbliche definiscono mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuando gli uffici di maggiore rilevanza;

Visto il vigente Statuto comunale e in particolare l'art. 63, il quale prevede che la struttura organizzativa si articola per ambiti organizzativi flessibili per assicurare l'ottimizzazione dell'azione amministrativa in termini di efficienza, efficacia, economicità e legalità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso, approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 27 marzo 2014 e e successive modificazioni e integrazioni, il quale:

- all'art. 1, comma 3 prevede che la Giunta Comunale procede con separati e distinti atti a determinare il modello organizzativo generale, l'individuazione delle strutture di maggior rilevanza e l'attribuzione delle funzioni e delle competenze;
- all'art. 5, comma 4, prevede che l'organizzazione dell'Ente si ispira al criterio di ripartizione della competenza tra la Giunta, per l'istituzione dei Settori che costituiscono le unità organizzative di massima dimensione nonché l'articolazione dei settori in servizi (macro-organizzazione), e i Dirigenti per la definizione dell'articolazione interna al Settore (micro-organizzazione);
- all'art. 19, comma 6, prevede che i settori e i servizi sono istituiti con delibera di Giunta Comunale che approva anche il funzionigramma;

Richiamate le deliberazioni rispettivamente di G.C. n. 128 del 08.08.2017, n. 163 del 17 ottobre 2017 e n. 173 del 24 ottobre 2017 con le quali è stata ridisegnata la macrostruttura dell'Ente allo scopo di riqualificarla con una più equilibrata distribuzione di funzioni tra strutture di massima dimensione e un rafforzamento delle funzioni di coordinamento tra di esse;

Viste inoltre:

- la deliberazione di G.C. n. 164 del 17 ottobre 2017 con la quale è stata riconfigurata, in ragione della nuova macrostruttura dell'ente, l'area delle posizioni organizzative e di alta professionalità;
- le deliberazioni di G.C. n. 190 e n. 191 del 13 novembre 2017 con le quale si è provveduto a determinare la nuova graduazione rispettivamente delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative e di alta professionalità conseguente alla nuova struttura organizzativa dell'Ente;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 178 del 2 ottobre 2018 con la quale è stato disposto, tra l'altro:

- di modificare la macrostruttura di cui alla deliberazione di G.C. n. 173 del 24.10.2017 - al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia dei settori e dei servizi dell'ente, con decorrenza delle modifiche a far data dal 20 novembre 2018, riservandosi tuttavia la possibilità di intervenire con successivo atto per ulteriori eventuali modifiche o aggiustamenti alla macrostruttura e alle funzioni assegnate ai settori entro il termine del 31 dicembre 2018;
- di prorogare, in attesa del completamento del lavoro di revisione dell'assetto organizzativo, gli incarichi in essere di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità sino al 31 dicembre 2018, in armonia con la disposizione di cui all'art. 13 del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che consente la proroga degli incarichi in essere fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla rideterminazione delle procedure e dei criteri generali per gli incarichi, e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del medesimo CCNL;

- di dare atto che a conclusione del processo di revisione della macrostruttura il Nucleo di Valutazione provvederà ad avviare il procedimento di verifica della graduazione delle posizioni dirigenziali e di quella delle posizioni organizzative;

Richiamate le successive deliberazioni di G.C. rispettivamente n. 254 del 18 dicembre 2018 e n. 48 del 25 marzo 2019 con le quali è stato dato indirizzo per la ulteriore proroga, in armonia con la disposizione di cui all'art. 13 del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, degli incarichi in essere di Posizione Organizzativa sino al 20 maggio 2019, in funzione di un supplemento di valutazione sull'assetto della macrostruttura e di quello dell'area delle posizioni organizzative nonché del perfezionamento della revisione delle procedure e dei criteri generali per i nuovi incarichi di posizione organizzativa;

Ritenuto opportuno concludere la fase di valutazione dell'assetto della macrostruttura e di quello dell'area delle posizioni organizzative;

Ritenuto in particolare di riconfermare sostanzialmente l'assetto delle strutture di massima dimensione di cui alla deliberazione di G.C. n. 178/2018, con due sole ulteriori limitate modifiche:

- di ricondurre il Servizio URP Protocollo e Archivio, già inserito nell'ambito del Settore 1, nell'ambito del Servizio Gare Contratti Provveditorato, che viene così ridenominato Servizio Gare Contratti Provveditorato e URP;
- di prevedere la creazione in posizione di staff di apposita unità di progetto di natura temporanea e intersettoriale, da istituire ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso, al fine di assicurare la sovrintendenza e il coordinamento di tutte le attività connesse all'utilizzo dei finanziamenti della Legge speciale per la salvaguardia di Venezia e della laguna;

Atteso che è necessario modificare conseguentemente l'Organigramma di cui da ultimo alla deliberazione di G.C. n. 173 del 24 ottobre 2017, con indicazione dei Settori e dei Servizi in cui si articola l'assetto organizzativo dell'Ente, come indicato all'Allegato 1, nonché il Funzionigramma, con individuazione delle funzioni assegnate ai Settori e Servizi, come indicato all'Allegato 2 alla presente deliberazione;

Ritenuto di stabilire la decorrenza delle presenti modifiche alla macrostruttura a far data dal 21 maggio 2019;

Dato atto quindi che l'assetto delle strutture di massima dimensione, e dunque delle posizioni dirigenziali, rimane quello modificato con la deliberazione di G.C. n. 178/2018;

Valutato di confermare sostanzialmente anche l'assetto dell'area delle posizioni organizzative, con le sole limitate modifiche indicate con la deliberazione di G.C. n. 178/2018 e con la presente deliberazione, individuando le seguenti posizioni:

<b>Settore/Struttura</b>	<b>Posizione organizzativa</b>
Corpo di Polizia Locale	Corpo di Polizia Locale
Settore 1 - Servizi al cittadino	Politiche Sociali
	Servizi Educativi e Sportivi
	Gare Contratti Provveditorato e URP
Settore 2 - Programmazione, controllo, risorse economiche	Programmazione e gestione economico-finanziaria
	Tributi e partecipazioni societarie
Settore 3 - Gestione del territorio	Pianificazione territoriale e Urbanistica
	SUAP e Europrogettazione
	Ambiente e Tutela del suolo
	Patrimonio, Mobilità e trasporti, Protezione civile
Settore 4 - Lavori Pubblici ed infrastrutture	Edilizia Pubblica, Politiche Energetiche, Sicurezza sul lavoro
	Manutenzione e sviluppo del sistema viabilistico, Illuminazione, Ponti
	Impianti sportivi, Cimiteri, Espropri

---

Settore 5 – Promozione Culturale,	Servizi Demografici e Statistici
Servizi demografici, Risorse umane e	Cultura Teatro e Biblioteche
informative	Sistemi Informativi

---

Rilevato che sono stati perfezionati gli atti presupposti per l'affidamento dei nuovi incarichi di posizione organizzativa, come richiesto dal CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, e in particolare richiamati:

- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso di cui alla deliberazione G.C. n. 38 del 27.03.2014 e s.m.i. – da ultimo modificato e integrato con deliberazione di G.C. n. 262 del 20 dicembre 2018 tra l'altro per adeguarlo alla nuova disciplina contrattuale delle posizioni organizzative – il quale agli artt. 35 ss. detta la disciplina per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e per l'affidamento dei relativi incarichi;
- l'accordo sindacale sui criteri generali per la determinazione delle retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sottoscritto in data 14.11.2018;

Ritenuto quindi necessario dare indirizzi per l'affidamento dei nuovi incarichi di posizione organizzativa con la medesima decorrenza prevista delle modifiche all'assetto organizzativo, e in particolare:

- di stabilire che gli incarichi siano affidati sino al 31 maggio 2020, eventualmente prorogabili, fatte salve particolari ragioni organizzative, debitamente motivate, che giustifichino un termine inferiore;
- di dare atto che al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa provvederanno con propri atti i dirigenti – con l'eccezione dell'incarico del Comandante del Corpo di Polizia Locale, che spetta al Sindaco – in relazione ai rispettivi ambiti di attribuzione, nel rispetto della disciplina regolamentare in materia, e che la configurazione dell'area delle posizioni organizzative è vincolante rispetto al numero e alla distribuzione delle posizioni per settore mentre per lo specifico contenuto delle suddette posizioni è riconosciuta autonomia ai dirigenti preposti per la definizione, in sede di attribuzione dei relativi incarichi, della sfera di competenze e del grado di responsabilità organizzativa e gestionale attribuiti a ciascuna posizione organizzativa;

Rilevato inoltre che il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 all'art. 15 ha definito nuove regole in materia di retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, stabilendo in particolare che:

- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;
- gli enti devono destinare alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative previste nel proprio ordinamento;

Atteso pertanto che, in ragione della ridefinizione dell'assetto organizzativo e delle nuove disposizioni contrattuali nazionali e decentrate, è quindi necessario rivedere la graduazione delle posizioni organizzative, nei limiti dei parametri stabiliti in materia dal CCNL per il personale del comparto;

Considerato che analogamente è necessario rivedere la graduazione delle posizioni dirigenziali alla luce delle modifiche introdotte con la deliberazione di G.C. n. 178/2018;

Atteso che il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso al proposito stabilisce:

- all'art. 28, comma 5, che la graduazione delle posizioni dirigenziali è definita con provvedimento della Giunta comunale su proposta del Nucleo di Valutazione, sulla base di apposita metodologia adottata dall'Ente;
- all'art. 39, comma 1, che la graduazione delle Posizioni Organizzative è determinata con provvedimento della Giunta comunale, su proposta del Nucleo di Valutazione, sulla base di apposita metodologia adottata dall'Ente;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 49 del 25 marzo 2019 con la quale sono state parzialmente modificate le metodologie di valutazione ai fini della graduazione rispettivamente delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative dell'Ente di cui alla deliberazione di G.C. n. 161 del 10 ottobre 2017;

Ritenuto quindi di dare mandato al Nucleo di Valutazione affinché provveda al tempestivo avvio del procedimento di valutazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative al fine di determinare la rispettiva graduazione del valore di posizione, con decorrenza dal 21 maggio 2019, procedimento che sarà perfezionato con apposito atto della Giunta comunale;

Ritenuto di stabilire limitatamente alle posizioni organizzative nelle more della conclusione del procedimento di graduazione – in ragione della necessità di riequilibrare in sede di graduazione anche il rapporto tra le risorse destinate alla retribuzione di posizione e quelle destinate alla retribuzione di risultato – un medesimo provvisorio valore di retribuzione di posizione, determinato in € 7.000,00 annui lordi per tredici mensilità, che sarà oggetto di conguaglio una volta definito l'importo economico di ciascuna posizione;

Dato atto che della presente proposta è stata data informazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali e al Comitato Unico di Garanzia;

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica e contabile;

Tutto ciò premesso, con voti unanimi, espressi per alzata di mano,

#### **DELIBERA**

- 1) di modificare l'assetto delle strutture di massima dimensione di cui alla deliberazione di G.C. n. 178/2018, limitatamente:
  - alla riconduzione del Servizio URP Protocollo e Archivio, già inserito nell'ambito del Settore 1, nell'ambito del Servizio Gare Contratti Provveditorato, che viene così ridenominato Servizio Gare Contratti Provveditorato e URP;
  - alla previsione della creazione in posizione di staff di apposita unità di progetto di natura temporanea e intersettoriale, da istituire ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso, al fine di assicurare la sovrintendenza e il coordinamento di tutte le attività connesse all'utilizzo dei finanziamenti della Legge speciale per la salvaguardia di Venezia e della laguna;
- 2) di modificare la macrostruttura di cui alla deliberazione di G.C. n. 178 del 2 ottobre 2018, come indicato nell'Organigramma (Allegato 1) e nel Funzionigramma (Allegato 2), con individuazione delle funzioni assegnate ai Settori e Servizi, allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;
- 3) di determinare la decorrenza delle suindicate modifiche all'assetto organizzativo e alla ripartizione delle funzioni tra i Settori e Servizi dell'Ente a far data dal 21 maggio 2019;
- 4) di confermare l'assetto dell'area delle posizioni organizzative, con le sole limitate modifiche indicate con la deliberazione di G.C. n. 178/2018 e con la presente deliberazione, che comprende le seguenti posizioni:

<b>Settore/Struttura</b>	<b>Posizione organizzativa</b>
Corpo di Polizia Locale	Corpo di Polizia Locale
Settore 1 - Servizi al cittadino	Politiche Sociali
	Servizi Educativi e Sportivi
	Gare Contratti Provveditorato e URP
Settore 2 - Programmazione, controllo, risorse economiche	Programmazione e gestione economico-finanziaria
	Tributi e partecipazioni societarie

Settore 3 - Gestione del territorio	Pianificazione territoriale e Urbanistica
	SUAP e Europrogettazione
	Ambiente e Tutela del suolo
	Patrimonio, Mobilità e trasporti, Protezione civile
Settore 4 - Lavori Pubblici ed infrastrutture	Edilizia Pubblica, Politiche Energetiche, Sicurezza sul lavoro
	Manutenzione e sviluppo del sistema viabilistico, Illuminazione, Ponti
	Impianti sportivi, Cimiteri, Espropri
Settore 5 – Promozione Culturale, Servizi demografici, Risorse umane e informative	Servizi Demografici e Statistici
	Cultura Teatro e Biblioteche
	Sistemi Informativi

- 5) di demandare ai dirigenti – fatto salvo l’incarico del Comandante del Corpo di Polizia Locale, che spetta al Sindaco – l’affidamento degli incarichi di posizione organizzativa di cui alla presente deliberazione secondo i criteri stabiliti dal vigente Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso, stabilendo che gli incarichi siano affidati sino al 31 maggio 2020, eventualmente prorogabili, fatte salve particolari ragioni organizzative, debitamente motivate, che giustifichino un termine inferiore;
- 6) di ribadire che la configurazione dell’area delle posizioni organizzative è vincolante rispetto al numero e alla distribuzione delle posizioni per settore mentre per lo specifico contenuto delle suddette posizioni è riconosciuta piena autonomia ai dirigenti preposti per la definizione, in sede di attribuzione dei relativi incarichi, della sfera di competenze e del grado di responsabilità organizzativa e gestionale attribuiti a ciascuna posizione organizzativa;
- 7) di dare mandato al Nucleo di Valutazione affinché provveda a dare tempestivo avvio al procedimento di valutazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della relativa graduazione, con decorrenza dal 21 maggio 2019;
- 8) di rinviare a proprio successivo provvedimento la graduazione delle retribuzioni di posizione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative nonché dell’attribuzione del relativo valore economico;
- 9) di stabilire, nelle more della conclusione del procedimento di graduazione, per tutte le posizioni organizzative un medesimo provvisorio valore di retribuzione di posizione, definito in € 7.000,00, annui lordi per tredici mensilità, che sarà soggetto a conguaglio una volta determinato l’importo economico di ciascuna posizione.

Successivamente, stante l’urgenza del provvedimento,

LA GIUNTA COMUNALE

con voti unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	Modifiche alla macrostruttura comunale e integrazione funzionigramma. Configurazione area delle Posizioni Organizzative. Indirizzi per il conferimento degli incarichi.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Sindaco**  
F.to Dori Marco

**IL Segretario Generale**  
F.to Piras Guido

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: Modifiche alla macrostruttura comunale. Configurazione area delle Posizioni Organizzative. Indirizzi per il conferimento degli incarichi.**

### Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 13-05-19

Il Responsabile del servizio  
F.to Campalto Daniele

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: Modifiche alla macrostruttura comunale. Configurazione area delle Posizioni Organizzative. Indirizzi per il conferimento degli incarichi.**

### Regolarità Contabile

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 14-05-19

Il Responsabile del servizio  
F.to Piras Guido

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa