



COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 14 del 4 luglio 2019

In data 4 (quattro) luglio 2019 (duemiladiciannove) alle ore 15.00 presso la sede Municipale del Comune di Mira sita in Piazza IX Martiri 3, si è riunito il Nucleo di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) costituito in forma collegiale, giusto Decreto del Sindaco n. 87 del 13/09/2017, dai Signori:

- dott. Gianbattista Zanon, Presidente
- dott.ssa Patrizia Mangione, Componente
- dott. Dino Segantin, Componente

È presente il Segretario Generale, dott. Guido Piras.

L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- 1) Proposta di valutazione dei dirigenti e del Comandante con riferimento all'esercizio 2018;
- 2) Varie ed eventuali.

Il N.d.V. affronta la questione all'ordine del giorno, cioè la formulazione della proposta al Sindaco della valutazione dei dirigenti e del comandante del Corpo di Polizia Locale con riferimento al 2018.

Il Segretario Generale ricorda che il sistema di valutazione della performance applicabile per il 2018 è il medesimo già applicato per il 2017, di cui alla delibera di G.C. n. 142 del 15 settembre 2016.

Il N.d.V. acquisisce, per il tramite del Segretario, i prospetti di riepilogo delle valutazioni effettuate dai dirigenti con riferimento al proprio personale e agli incaricati di posizione organizzativa. Dà atto inoltre di aver ricevuto, come richiesto, da parte di ciascun dirigente, ivi compresi i dirigenti in aspettativa o trasferiti ad altra amministrazione, oltre che del comandante di PL, una relazione di sintesi sui principali risultati conseguiti e sulle criticità riscontrate nel corso dell'esercizio 2018.

Il N.d.V. ritiene che tale documentazione costituisca una adeguata base di giudizio per la formulazione della proposta di valutazione dei dirigenti e del comandante, unitamente agli altri elementi di giudizio acquisiti nel corso del processo valutativo riferito all'esercizio 2018, con particolare riferimento al lavoro di consuntivazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati col Piano della Performance 2018, formalizzato con la Relazione sulla Performance 2018.



Acquisisce quindi le considerazioni in merito da parte del Segretario Generale dott. Piras, che in modo esaustivo delinea la situazione del contributo manageriale offerto da ciascun da ciascuna figura apicale.

Il N.d.V. elabora quindi la proposta di valutazione dei dirigenti e del comandante, e rimette al Segretario Generale separate schede di valutazione, compilate e sottoscritte, riassuntive della proposta di valutazione di ciascun dirigente o apicale, affinché le consegna al Sindaco per i provvedimenti conseguenti.

Con riferimento, infine, alla valutazione della performance del Segretario Generale, il N.d.V. rimette al Sindaco la diretta assunzione della decisione in merito, coerentemente con "l'impianto" del nuovo sistema di Valutazione in vigore, anche in considerazioni del venir meno della conduzione diretta di uffici e servizi per l'anno 2018.

La seduta si chiude alle ore 18.00.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Gianbattista Zanon, Presidente

dott.ssa Patrizia Mangione, Componente

dott. Dino Segantin, Componente

