

# Stampa Intero Modello in data : 7/8/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4326 - MIRA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/08/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 10	Gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non più in servizio alla fine dell'anno																	
Data	03/06/2015 09:03																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0,12	0	7.344	12.115	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0,39	0	0	47.308	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	0,39	0,75	0	22.212	48.470	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	4	3,48	2,39	3,64	277.984	182.245	272.770	0	0	0
CATEGORIA D	46	48	48	45,66	44,52	47,25	1.475.540	1.421.471	1.443.579	0	0	5.301
CATEGORIA C	62	60	59	56,92	57,04	55,05	1.474.605	1.466.747	1.389.138	0	0	0
CATEGORIA B	31	31	31	29,07	28,83	28,85	686.670	671.028	656.692	0	0	0
<b>Totale</b>	143	142	142	135,91	133,65	134,79	3.991.663	3.802.076	3.762.179	0	0	5.301
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.069.968</b>	<b>1.871.383</b>	<b>1.912.120</b>			

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>6.061.631</b>	<b>5.673.459</b>	<b>5.674.299</b>	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0,12	0	n.c.	96.920	0	n.c.	46.832	0	n.c.	50.088	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
DIRETTORI GENERALI	0,39	0	0	120.020	0	0	120.020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,39	0,75	0	57.569	64.627	0	47.567	47.548	0	10.002	17.079	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRIGENTI</b>	3,48	2,39	3,64	79.804	76.386	74.954	43.364	43.333	43.334	36.440	33.053	31.620	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	45,66	44,52	47,25	32.315	31.928	30.440	25.505	25.525	25.450	6.810	6.403	4.990	0	0	112	0	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	56,92	57,04	55,05	25.907	25.716	25.234	22.231	22.221	22.288	3.676	3.495	2.946	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	29,07	28,83	28,85	23.625	23.274	22.760	20.556	20.595	20.621	3.069	2.679	2.138	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>135,91</b>	<b>133,65</b>	<b>134,79</b>	<b>29.313</b>	<b>28.447</b>	<b>27.872</b>	<b>23.867</b>	<b>23.513</b>	<b>23.608</b>	<b>5.446</b>	<b>4.934</b>	<b>4.264</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	3	3	4	39,33	16,67	20,25	2	5,33	1,5	13	2	0,25
CATEGORIA D	46	47	48	31,91	29,21	33,31	4,37	8,64	9,1	9,57	14,3	7,06
CATEGORIA C	62	60	59	29,16	31,32	30,92	5,97	5,78	3,69	19,02	14,07	10,93
CATEGORIA B	31	31	31	32,19	31,61	30,94	9,52	15,58	10,94	15,29	11,06	12,16
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	144	142	143	30,51	30,17	31,22	6,06	8,82	6,99	14,81	13,13	9,52



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	4,99	4,87	2,91	Retribuzioni, codice P015	111.401	115.061	65.963	valore medio	22.325	23.626	22.668
L.S.U./L.P.U.	2,13	2,52	3,36	Retribuzioni, codice P065	21.130	21.580	18.600	valore medio	9.920	8.563	5.536
Lavoratori Interinali	0,8	0,66	0,02	Retribuzioni, codice L105+P062	41.679	34.087	1.071	valore medio	52.099	51.647	53.550
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	15.152	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.051	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	2	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	25.084	6.529	16.526	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.542	3.265	5.509
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	40	51	108	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	281.854	223.193	320.673	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.046	4.376	2.969

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 198 DEL 04/12/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	8	0	0	0	1	6	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	9	0	0	0	1	4	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	51	7	3	0	0	0	1	7	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	1	0	1	0	0	4	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	7	0	2	0	2	4	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	7	0	0	0	2	3	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	66	11	6	0	1	0	0	11	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	3	1	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	1	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	1	0	0	2	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	16	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>157</b>	<b>61</b>	<b>62</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>63</b>	<b>79</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,12	0,79	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,42	0,91	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,67	0	0	0	0,02	2,52	0,84	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,54</b>	<b>2,37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,02</b>	<b>2,52</b>	<b>0,84</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	1	3	2	2	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	6	1	2	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	2	1	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	3	3	2	1	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	1	1	0	0	2	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	3	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	1	6	4	1	2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	1	1	3	2	2	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	1	4	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	1	2	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	3	2	4	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	6	1	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	3	0	1	3	3	2	0	2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	0	1	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	5	-	-	3	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	3	0	1	2	6	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	2	6	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	3	10	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	6	0	1	1	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	9	2	1	0	1	5	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	13	14	30	33	1	4	19	28	-	-	-	-	142

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	38	24	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	71
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	19	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	25
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	28	0	4	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	43
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	26	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	36
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	111	144	42	45	-	-	6	38	-	-	15	9	0	1	-	-	7	6	424
POSIZIONE ECONOMICA D3	175	332	106	9	-	-	28	6	-	-	20	14	1	3	-	-	16	31	741
POSIZIONE ECONOMICA D2	106	299	4	74	-	-	0	10	0	76	5	18	0	2	0	2	10	30	636

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	160	218	16	133	-	-	-	-	0	44	7	17	0	3	-	-	10	17	625
POSIZIONE ECONOMICA C5	100	37	8	2	-	-	-	-	-	-	4	6	1	1	-	-	1	1	161
POSIZIONE ECONOMICA C4	134	322	7	58	-	-	0	2	0	2	15	41	0	4	-	-	5	12	602
POSIZIONE ECONOMICA C3	109	261	0	11	0	209	-	-	-	-	5	33	0	5	-	-	2	11	646
POSIZIONE ECONOMICA C2	103	147	0	14	-	-	0	17	-	-	5	19	0	1	-	-	7	6	319
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	383	228	54	64	-	-	0	9	70	129	38	25	0	3	0	1	13	13	1.030
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	77	88	10	5	-	-	0	24	-	-	3	8	0	3	-	-	6	2	226
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	61	51	15	0	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	0	3	134
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	27	66	5	15	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	117

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	81	0	7	-	-	0	29	-	-	0	8	0	1	-	-	0	1	127
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	134	63	43	8	-	-	27	48	-	-	6	2	1	0	-	-	1	1	334
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	102	30	46	3	-	-	44	0	-	-	59	1	-	-	-	-	11	1	297
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	48	0	3	-	-	-	-	0	5	0	7	0	1	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	72	59	125	54	-	-	15	18	-	-	5	53	0	1	-	-	5	0	407
<b>Totale</b>	1.893	2.571	481	519	0	209	120	211	70	256	188	271	4	30	0	3	98	142	7.066

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	31,67	105.501	-	-	8.863	-	-	-	114.364
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	3.356	-	-	-	43.335
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	207	2.259	-	-	-	28.977
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.146	-	-	-	27.524
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	79,35	167.802	-	4.222	14.437	-	-	159	186.302
POSIZIONE ECONOMICA D3	177,96	361.015	-	4.672	30.700	-	-	-	396.387
POSIZIONE ECONOMICA D2	157,05	290.683	-	1.488	25.474	519	4.667	-	322.831
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	128,63	227.061	-	55	18.088	-	607	68	245.743
POSIZIONE ECONOMICA C5	53,96	98.555	-	3.808	8.593	-	-	-	110.956

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	169	297.442	-	5.086	25.391	-	-	72	327.847
POSIZIONE ECONOMICA C3	129,96	221.786	-	1.626	18.756	-	-	-	242.168
POSIZIONE ECONOMICA C2	93,1	154.639	-	-	12.983	-	-	-	167.622
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	214,59	348.370	-	959	29.135	-	-	99	378.365
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	66	109.331	-	4.215	9.556	-	-	-	123.102
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	47,04	74.980	-	633	6.366	-	-	-	81.979
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	57.431	-	2.603	5.039	-	-	-	65.073
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	27,96	43.887	-	458	3.723	-	-	-	48.068
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	61,54	94.880	-	977	8.047	-	-	-	103.904
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	48	72.920	-	-	6.122	-	-	-	79.042
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	47,7	68.559	-	469	5.797	-	-	-	74.825
<b>Totale</b>	1.617,51	2.904.242	-	31.478	246.303	519	5.274	398	3.187.418

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	766	0	0	76.090	4.176	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	291	0	0	28.438	5.310	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	199	0	0	8.412	1.213	613	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	9.075	1.212	615	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.258	0	0	14.894	3.641	4.006	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.707	0	0	34.127	5.959	9.186	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.181	1.848	0	35.217	6.973	8.096	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.703	1.093	0	18.511	1.213	6.630	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	739	1.075	0	0	0	2.445	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.231	1.111	1.839	0	0	7.636	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.664	0	1.425	0	0	5.932	17.952
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.160	260	0	0	0	4.247	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.613	6.099	1.955	0	0	9.668	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	820	0	0	0	0	2.572	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	562	0	0	0	0	1.826	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	431	0	0	0	0	1.389	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	329	0	0	0	0	1.101	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	712	0	0	0	0	2.390	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	547	0	0	0	0	1.855	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	467	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	514	0	0	0	0	1.598	0
<b>TOTALE</b>	<b>21.749</b>	<b>11.486</b>	<b>5.219</b>	<b>224.764</b>	<b>29.697</b>	<b>72.272</b>	<b>17.952</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	190	13
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	102	0	0	0	0	0	0	179	983
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	554	3.571	741	0	0	0	0	0	0	2.514
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	0	0	1.000	9.516	1.471	0	0	0	0	0	0	4.628

<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	1.968	5.270	1.056	0	0	0	0	27	122	5.481
-------------------------------	---	---	---	-------	-------	-------	---	---	---	---	----	-----	-------

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	1.752	0	984	8.255	190	0	0	0	0	0	295	4.181
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1.995	0	0	4.363	159	0	0	0	0	0	300	2.057
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1.954	0	0	13.844	200	0	0	0	0	0	850	5.470
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	0	10.782	97	0	0	0	0	0	250	3.007

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	485	0	0	7.407	870	0	0	0	0	0	0	5.426
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	8.445	0	0	16.389	116	0	0	0	0	0	628	7.035
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	808	0	984	5.462	0	0	0	0	0	0	1.200	4.451
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO</b>	0	344	0	0	3.846	0	0	0	0	0	0	792	1.087





**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	352	0	0	2.827	0	0	0	0	0	0	190	464
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	455	0	0	2.395	0	0	0	0	0	0	151	393
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.499	0	0	4.963	0	0	0	0	0	0	327	566
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	708	0	0	3.787	0	0	0	0	0	0	0	1.031



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	0	0	0	958	0	0	0	0	0	0	64	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	575	0	0	2.845	0	0	0	0	0	0	219	673
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>19.372</b>	<b>0</b>	<b>5.490</b>	<b>106.582</b>	<b>4.900</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>5.757</b>	<b>49.494</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>81.032</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>34.039</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>10.640</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>12.356</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>31.179</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>68.594</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>68.239</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>44.807</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>13.133</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>35.135</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>41.109</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>19.855</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>52.948</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>16.297</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>8.457</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>5.653</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.824</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>10.457</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>7.928</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.655</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>6.424</b>
<b>TOTALE</b>	<b>574.761</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.043
EROGAZIONE BUONI PASTO	39.920
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.607
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	186
COPERTURE ASSICURATIVE	15.988
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16.526
ALTRE SPESE	56.350
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	320.673
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	65.963
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.954
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.137
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.040.630
IRAP	291.463
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	885
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	18.600
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	60.599

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	31.104
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	24.300
<b>Totale</b>	<b>1.912.120</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborso effettuato al Comune di Albigasego (PD) per convenzione di Segreteria E 56.048 e al Comune di Treviso E 2.731 e al Comune di Romano d'Ezzelino (VI) 1.820	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborsi da INAIL per E 1.191, rimborsi per comando da Comune di Marcon (VE) E 1.687, rimborsi per segretario in convenzione da Comune di Torre di Mosto per E 29.417, rimborsi da ISTAT E 1.005 e rimborsi ministeriali per elezioni E 22.104	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	395.964	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	40.456	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.398	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	20.886	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	21.939	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.602	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	70.133	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-996	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-19.913	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	546.469	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	4.112	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	20.330	0
totale Risorse variabili Fondo unico	24.442	0
totale Fondo unico	570.911	0



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	59.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	187.268
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	143.130
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	9.597
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	20.580
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	122.599
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	4.295
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	546.469
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	4.112
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	20.330
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	24.442
totale Fondo unico	0	570.911
<b>Totale</b>	<b>570.911</b>	<b>570.911</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	15.207	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	709	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.467	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.710	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.370	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.845	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	153.834	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-35.871	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	146.843	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.162	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.357	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	-2.195	0
totale Risorse posizione risultato	144.648	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	116.758
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	27.890
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	144.648
totale Risorse posizione risultato	0	144.648
<b>Totale</b>	<b>144.648</b>	<b>144.648</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3187418	3691841	0	Inclusi E 78.110 compensi dirigenti tempo determinato, E 33.276 di riduzione ex INADEL, E 14.782 pagamenti su partite di giro. Esclusi compensi per cessati pari ad E 21.472, trattenuta malattia Brunetta E 3.110, diritti di segreteria segretario in convenzione E 4.157 ed E 48 per oneri ed IRAP.
Totale T13	574761			
Assegno T14	27043			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	39920	57286	0	Non inclusi E 103 vedi cod. P030. Incluso contributi ed IRAP su parti in natura E 582. L'importo indicato esclude il rimborso effettuato dai dipendenti per E 19.160 ed include il costo dei pasti per gli educatori dell'Asilo Nido per E 1.315
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8607	8607	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	186	0	0	Inclusi vedi cod. P062
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	15988	0	0	Spese per assicurazioni dipendente
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16526	130152	0	Per cod. SIOPE 1307: non inclusi pagamenti per lavoro flessibile E 25.920, OIV per E 5.000 e pagamenti a commissari per concorsi E 323. Per cod. SIOPE 2601:E 82.384 vedi cod. L115 (progettazioni ed incarichi su opere pubbliche)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	320673	106585	0	Inclusi E 82.384 vedi cod. L109 al netto di compensi ai dipendenti per E 3.208. Inclusi E 121.287 per compensi ex L. 109/94 inseriti nei quadri delle opere, incarichi D. Lgs.

				81/2008 per E 12.648 cod. SIOPE 1321 e 1332 ed E 977 per incarichi legali cod. SIOPE 1332.
L110 - ALTRE SPESE	56350	22376	0	Inclusi E 5.040 voucher lavoro + E 28.934 costo cessati e mancato preavviso di cui compensi E 21.472 e E 5.873 per contributi cod. P055 ed E 1.589 per IRAP cod. P061
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	65963	144078	0	Esclusi E 78.110 vedi compensi dirigenti tempo determinato
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1954	1965	0	Non inclusi E 133 (volontari protezione civile); Inclusi rimborsi spese per censimento E 103 di cui al cod. L011 e rimborsi spese ISTAT E 19
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2137	2349	0	Non inclusi E 213 vedi cod. P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1040630	951227	0	Inclusi E 125.807 vedi cod. P058 ed E 213 vedi cod. P035, inclusi pagamenti in partite di giro ed int. 03 per E 3.350. Non inclusa riduzione ex INADEL pari a E 33.276 e contributi su personale cessato per E 5.873, contributi su pasti in natura E 429 e contributi su diritti segretario in convenzione E 989.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	125807	0	Non considerati perche inclusi nel cod. P055
P061 - IRAP	291463	309445	0	Non comprende IRAP su redditi assimilati per E 14.755, IRAP su rimborsi per comandi, personale cessato e pasti in natura per complessivi E 5.657. Comprende IRAP pagata in partite di giro per E 1.197 e l'IRAP pagata su anziani socialmente attivi per E 1233.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	885	1070	0	Non inclusi E 186 vedi cod. L105
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	18600	0	0	Comprende servizio anziani socialmente attivi
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	60599	51626	0	Include E 5.163 per diritti di segreteria segretario in convenzione ed E 3.810 per IRAP comandi
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5729703</b>	<b>5604414</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	55404	1687	0	Include E 1.191 per infortuni INAIL e rimborsi dal comune di Torre di Mosto (VE) per E 29.417 e rimborsi ISTAT E 1.005 dal Ministero dell'Interno per elezioni E 22.104
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI</b>	<b>5674299</b>	<b>5602727</b>	<b>0</b>	



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00368570271**

**Codice Fiscale : 00368570271**

**Telefono : 0415628210**

**Fax : 0415628160**

**Email : [stipendi@comune.mira.ve.it](mailto:stipendi@comune.mira.ve.it)**

**Via : PIAZZA IX MARTIRI**

**Numero Civico : 3**

**C.A.P. : 30034**

**Città : MIRA**

**Provincia : VE**

**Codice Catastale : F229**

**Popolazione residente : 38873**

**Superficie(Kmq) : 99.14**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.mira.ve.it](http://www.comune.mira.ve.it)**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ZORDAN	FABRIZIO GIOVANNI DOMENICO	0415628152	0415628160	fabrizio.zordan@comune.mira.ve. it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TIOZZO	FRANCESCA	0415628210	0415628160	francesca.tiozzo@comune.mira.v e.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	108
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3110
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	5040
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
INTERDONATO	MAURIZIO	maurizio.interdonato@studiointerdonato.it
GALLO	SERGIO	gallo@studiocommercialistico gallo.it
NEGRO	IGINO	info@studionegro.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.37
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	14/01/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/12/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/12/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	599947
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	570911
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	.93
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+48369
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+24442
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	570890
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 570911 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 570890)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		120236
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	<b>6130</b>
	6	<b>9149</b>
	4	<b>9740</b>
	2	<b>10182</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	142929
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	4112

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
NON COMPILARE		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Punto 2: L'importo del fondo 2010 è ridotto a 19.913 per esternalizzazione di parte del Servizio Asilo Nido ai sensi dell'art. 6-bis del D. Lgs. 165/2011. Punti da 51 a 62: nell'anno di rilevazione non sono state effettuate progressioni orizzontali. Punti da 91 a 92 e da Punto 43 rilevazione CEPEL: per l'anno 2014 la produttività ai dipendenti ed il risultato agli incaricati di posizione organizzativa devono ancora essere erogate.</p>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	11/02/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/07/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/09/2009
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2009
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	180927
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	144648
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	20.3
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+889
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+1162
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	144652
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 144648 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 144652)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>30659</b>
	1	<b>29819</b>
	1	<b>29339</b>
	1	<b>26880</b>

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
---	----

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Punto 25: La retribuzione di risultato non e ancora stata erogata</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	333
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	