

**Stampa Intero Modello in data : 22/6/2013**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4326 - MIRA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	G	G

Giustificazione - Incong. 4	Presenza di compensi non assoggettabili ad IRAP (disabili) ed IRAP commerciale (3,90% degli utili art. 1 comma 50 lett. h legge finanziaria 2008) - Riferimento: Codice 46 + Codice 48 di pag. 49 della Circolare n. 21 del 26 aprile 2013.
Data	11/06/2013 09:29

Giustificazione - Incong. 7	<p>Qual. Segr.B : Come indicato a pag. 112 della Circ.n. 21 del 26/04/2013, il Segretario completava l'orario giornaliero nel Comune di Spinea (comune capo convenzione) e quindi le sue assenze andavano rilevate da tale Ente.</p> <p>Qualifica D3/D5 : Trattasi di dipendente in aspettativa per incarico dirigenziale a tempo determinato fino al 22/05/2012, rientrata nel profilo di appartenenza (D3/D5) dal 23/05/2012 al 17/07/2012, periodo nel quale non ha effettuato assenze. Successivamente la stessa dipendente dal 18/07/2012 è ritornata in aspettativa per incarico dirigenziale. Le assenze effettuate nel 2012 dalla dipendente in argomento sono pertanto state rilevate nella qualifica dirigenziale.</p>
Data	11/06/2013 09:46

Giustificazione - Incong. 8	Qualifica Alta specializzazione fuori dotazione organica (Codice 0D0095) Come indicato a pag. 246 della circolare n. 21 del 26.04.2013 nella colonna "Altre spese accessorie ed indennità varie" è stata indicata l'indennità ad personam corrisposta nel 2012 all'alta specializzazione di cui all'art. 110 c. 2 del TUEL. Nessun altro salario accessorio è stato corrisposto nel 2012 alla qualifica in argomento.
Data	11/06/2013 09:46

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
22/06/2013 01:56:47

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	82.283	7.383	7.344	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1.566	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	DIRETTORI GENERALI	120.000	118.500	47.308	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	22.212	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	3	DIRIGENTI	435.731	434.531	277.984	DIRIGENTI	38.859	34.298	0
CATEGORIA D	47	46	46	CATEGORIA D	1.490.687	1.451.284	1.475.540	CATEGORIA D	10.927	3.318	0
CATEGORIA C	64	63	62	CATEGORIA C	1.475.275	1.465.739	1.474.605	CATEGORIA C	3.189	2.987	0
CATEGORIA B	33	32	31	CATEGORIA B	685.141	691.888	686.670	CATEGORIA B	1.488	1.018	0
<b>Totale</b>	<b>150</b>	<b>147</b>	<b>143</b>	<b>Totale</b>	<b>4.289.117</b>	<b>4.169.325</b>	<b>3.991.663</b>	<b>Totale</b>	<b>56.029</b>	<b>41.621</b>	<b>0</b>

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)				
		2010	2011	2012	
	Tabella 14	2.088.924	2.008.419	2.069.968	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	6.378.041	6.177.744	6.061.631	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
22/06/2013 01:56:47

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,71	0	0	114.357	n.c.	n.c.	38.377	n.c.	n.c.	75.980	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	2.219	n.c.	n.c.
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0,39	120.000	118.500	120.020	120.000	118.500	120.020	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0	0,39	0	0	57.569	0	0	47.567	0	0	10.002	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	3,48	79.374	80.047	79.804	43.059	43.293	43.364	36.315	36.754	36.440	4.942	0	0	2.830	6.860	0
<b>CATEGORIA D</b>	45,69	45,6	45,66	32.384	31.757	32.315	25.604	25.526	25.505	6.780	6.231	6.810	236	69	0	3	3	0
<b>CATEGORIA C</b>	58,91	58,49	56,92	24.989	25.010	25.907	22.308	22.240	22.231	2.681	2.769	3.676	49	51	0	5	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	29,84	30,56	29,07	22.913	22.611	23.625	20.737	20.578	20.556	2.176	2.033	3.069	41	33	0	9	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>141,15</b>	<b>140,64</b>	<b>135,91</b>	<b>29.991</b>	<b>29.350</b>	<b>29.370</b>	<b>24.551</b>	<b>24.377</b>	<b>23.870</b>	<b>5.440</b>	<b>4.973</b>	<b>5.500</b>	<b>281</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>116</b>	<b>245</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
22/06/2013 01:56:47

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0	24	51	0	0	1	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	3	26,8	33,4	39,33	0	0,4	2	2,8	7	13
<b>CATEGORIA D</b>	48	46	46	35,08	28,48	31,91	3,56	4,09	4,37	10,96	9,17	9,57
<b>CATEGORIA C</b>	63	63	62	28,63	27,52	29,16	5,44	4,79	5,97	8,13	12,73	19,02
<b>CATEGORIA B</b>	33	32	31	28,91	29,69	32,19	8,85	7,69	9,52	11,42	23,38	15,29
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>150</b>	<b>147</b>	<b>143</b>	<b>30,67</b>	<b>28,65</b>	<b>30,73</b>	<b>5,37</b>	<b>5,03</b>	<b>6,1</b>	<b>9,53</b>	<b>13,65</b>	<b>14,92</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
22/06/2013 01:56:47

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	3,26	2,97	4,99	Retribuzioni, codice P015	71.975	64.846	111.401	valore medio	22.078	21.834	22.325
L.S.U.	2,41	1,98	2,13	Retribuzioni, codice P065	38.356	19.480	21.130	valore medio	15.915	9.838	9.920
Lavoratori Interinali	1,14	0,55	0,8	Retribuzioni, codice L105+P062	39.988	27.786	41.679	valore medio	35.077	50.520	52.099
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	2	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	2.789	15.152	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	1.395	5.051

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	52	5	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	316.105	13.607	25.084	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.079	2.721	12.542
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	16	36	40	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	10.010	344.932	281.854	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	626	9.581	7.046

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Giunta Comunale n. 220 del 18/09/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	8	0	0	0	1	6	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	6	0	0	0	2	3	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	5	5	0	0	0	1	5	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	1	0	1	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	6	0	3	0	2	4	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	7	0	0	0	2	3	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	3	0	0	0	2	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	70	11	9	0	2	0	0	11	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	3	1	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	1	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	1	0	0	1	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	16	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>163</b>	<b>55</b>	<b>66</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>57</b>	<b>86</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0,47	2,78	0	0	0	0,21	0	0	0	0	8	1	0	0
CATEGORIA B	0	1,74	0	0	0	0,59	1,93	0,2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,47</b>	<b>4,52</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,8</b>	<b>1,93</b>	<b>0,2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	3	0	1	0	0
CATEGORIA B	0	2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	1	0	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	1	1	0	2	1	2	1	2	2	1	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	0	3	1	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	2	2	2	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	4	0	3	2	2	2	1	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	3	1	0	1	0	2	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	9	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>143</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	2	2	2	3	1	1	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	4	0	2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	1	3	3	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	4	2	1	5	2	2	0	2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	0	1	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>143</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	5	-	-	3	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	0	1	1	6	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	2	4	2	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	3	11	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	6	0	1	1	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	-	-	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	8	4	1	0	2	7	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	13	15	28	37	1	4	14	30	1	0	-	-	143

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	44	74	0	6	-	-	23	0	-	-	4	12	-	-	-	-	0	5	168
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	33
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	34	0	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	28	0	7	78
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	130	118	14	9	0	22	26	32	-	-	15	9	0	3	-	-	0	5	383
POSIZIONE ECONOMICA D3	183	250	45	41	-	-	38	0	-	-	11	13	0	4	-	-	0	25	610
POSIZIONE ECONOMICA D2	94	278	0	56	-	-	7	0	0	129	4	12	1	1	0	2	17	7	608

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	152	199	21	9	-	-	-	-	5	43	11	16	0	5	-	-	8	4	473
POSIZIONE ECONOMICA C5	158	36	32	6	-	-	-	-	-	-	6	4	3	1	-	-	1	0	247
POSIZIONE ECONOMICA C4	133	292	24	86	-	-	-	-	-	-	13	63	0	7	-	-	2	3	623
POSIZIONE ECONOMICA C3	101	259	2	115	-	-	0	19	-	-	3	46	0	2	0	107	0	3	657
POSIZIONE ECONOMICA C2	100	146	4	3	-	-	0	16	-	-	4	16	0	2	-	-	0	3	294
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	299	284	25	73	-	-	0	9	0	480	300	76	0	2	-	-	32	17	1.597
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	83	96	10	6	-	-	0	25	-	-	12	15	1	4	-	-	0	3	255
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	89	61	4	0	-	-	2	0	-	-	4	2	0	1	-	-	-	-	163
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	28	60	0	6	-	-	0	27	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	124

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	82	0	3	-	-	0	20	-	-	0	8	0	1	-	-	-	-	114
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	121	67	12	11	-	-	0	53	36	0	4	3	4	1	-	-	0	1	313
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	119	40	45	1	-	-	39	0	-	-	128	4	2	0	-	-	-	-	378
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	28	0	10	-	-	-	-	0	34	0	2	-	-	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	64	60	61	126	-	-	0	25	-	-	5	2	6	1	-	-	-	-	350
<b>Totale</b>	1.912	2.496	299	573	0	22	135	226	41	686	525	309	17	35	0	137	60	90	7.563

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	4,73	43.692	-	-	3.616	-	-	-	47.308
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	4,63	16.950	-	-	1.403	-	-	-	18.353
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	41,8	139.372	-	-	11.681	-	-	-	151.053
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1,83	4.064	-	-	349	-	-	-	4.413
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	207	2.259	-	-	-	28.977
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	13,38	28.306	-	232	2.418	-	-	-	30.956
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	83	175.529	-	4.655	15.068	-	-	769	194.483
POSIZIONE ECONOMICA D3	173,27	351.498	-	4.672	29.861	-	-	586	385.445
POSIZIONE ECONOMICA D2	134,5	248.511	-	2.877	21.091	-	-	250	272.229

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	129,96	229.305	-	57	19.225	-	-	491	248.096
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	54,96	100.380	-	4.019	8.737	-	-	445	112.691
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	157,92	278.080	-	5.024	23.725	-	-	704	306.125
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	134,96	230.184	-	1.932	19.452	-	-	462	251.106
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	90,24	149.936	-	-	12.571	-	-	247	162.260
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	244,96	399.306	-	959	33.275	-	-	335	433.205
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	66	109.331	-	4.215	9.520	-	-	551	122.515
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	45,96	73.383	-	614	6.226	-	-	96	80.127
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	57.431	-	2.603	5.034	-	-	64	65.004
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	30,96	48.589	-	652	4.118	-	-	247	53.112
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	62,16	95.822	-	977	8.105	-	-	340	104.564
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	48	72.920	-	-	6.110	-	-	216	78.814

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	47,7	68.548	-	469	5.769	-	-	464	74.322
<b>Totale</b>	1.630,92	2.965.180	-	34.164	251.085	-	-	6.267	3.244.162



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	1.046	0	0	92.351	30.257	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	38	0	0	0	0	97	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	11.000	1.564	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	212	0	0	9.072	1.250	695	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.316	0	0	25.992	3.612	4.308	2.183

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.636	0	0	46.966	6.622	8.995	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.864	2.037	0	46.774	5.287	6.971	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.720	1.111	0	16.000	2.223	6.747	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	753	1.111	0	0	0	2.519	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.086	1.111	3.564	0	0	7.236	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.727	0	1.425	0	0	6.180	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.125	0	0	0	0	4.137	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.995	7.776	5.145	0	0	11.281	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	820	0	0	0	0	2.595	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	550	0	0	0	0	1.808	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	431	0	0	0	0	1.415	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	365	0	0	0	0	1.219	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	719	0	0	0	0	2.444	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	547	0	0	0	0	1.887	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	481	0	0	0	0	1.875	0
<b>TOTALE</b>	<b>21.762</b>	<b>13.146</b>	<b>10.134</b>	<b>248.155</b>	<b>50.815</b>	<b>73.504</b>	<b>2.183</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	7.344	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.859	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	855	2.422	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	960
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	190	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	5.210	0	0	0	0	0	199	1.857
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.000	8.368	0	0	0	0	0	0	4.108
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	1.833	12.847	446	0	0	0	0	0	8.947
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	1.000	13.540	4.388	0	0	0	0	0	5.440



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	1.779	0	1.000	11.368	861	0	0	0	0	300	7.152
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	1.843	0	0	9.752	723	0	0	0	0	300	2.573
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.795	0	1.000	21.878	1.752	0	0	0	0	550	8.993
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	0	16.785	288	0	0	0	0	250	5.968

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	0	9.492	1.136	0	0	0	0	0	5.403
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	11.324	0	0	27.664	2.011	0	0	0	0	618	16.949
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	920	0	1.000	14.520	0	0	0	0	0	1.204	6.452
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	360	0	0	7.596	0	0	0	0	0	762	1.592

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	720	0	0	3.498	0	0	0	0	0	194	542
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	722	0	0	3.823	0	0	0	0	0	167	479
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.687	0	0	9.228	0	0	0	0	0	334	1.206
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	680	0	0	4.861	0	0	0	0	0	0	1.173

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	0	0	0	1.007	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	770	0	0	4.374	0	0	0	0	0	257	1.255
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>22.600</b>	<b>0</b>	<b>6.833</b>	<b>186.666</b>	<b>14.027</b>	<b>7.344</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.283</b>	<b>81.049</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>126.931</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>1.129</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>13.576</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>18.495</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>50.887</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>89.292</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>87.301</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>50.261</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>19.574</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>49.965</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>32.623</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>21.293</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>85.763</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>27.511</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>12.668</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.800</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.775</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>15.618</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>9.148</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.676</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>9.012</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>7.344</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>3.859</b>
<b>TOTALE</b>	<b>747.501</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.187
EROGAZIONE BUONI PASTO	44.967
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.360
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7.187
COPERTURE ASSICURATIVE	19.463
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	15.152
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	25.084
ALTRE SPESE	77.698
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	281.854
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	111.401
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.670
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.114.930
IRAP	303.450
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	34.492
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	21.130
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	32.677
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	3.344
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	53.390
<b>Totale</b>	<b>2.069.968</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	

Codice P071: Comune di Spinea E 32.677

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Codice P090: Comune di Brugine E 2.416,80, Comune di Trebaseleghe E 927,60 - Codice P099: ISTAT E 2.616,76, Ministero dell'Interno (rimborsi elettorali) E 22.776,03, Provincia di Venezia (rimborsi elettorali) E 85,50, INAIL E 27.910,73



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	395.964	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	40.456	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.398	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	20.886	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	21.939	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.602	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	63.822	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-534	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-15.930	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	544.603	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	14.181	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.957	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	340	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	75.909	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-24.378	0
totale Risorse variabili Fondo unico	77.009	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	58.116
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	186.232
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	174.873
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	11.232
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	21.440
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	82.658
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	35.530
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	570.081
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	51.531
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	51.531
<b>Totale</b>	<b>621.612</b>	<b>621.612</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	15.207	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	709	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.467	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.710	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.370	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.845	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	153.834	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-35.871	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	143.486	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	2.879	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.879	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	116.758

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	29.607
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	146.365
<b>Totale</b>	<b>146.365</b>	<b>146.365</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3244162	3684263	COMUNE: INT. 01 / ISTITUZIONE: E 334.587 INT. 01
Totale T13	747501		
Assegno T14	27187		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	44967	40952	COMUNE: INT. 03 (ONERI INT. 01+INT 07) / ISTITUZIONE: E 4.015 INT. 03
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8360	8360	INT. 03 COMUNE
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7187	0	ISTITUZIONE: E 7.187 INT. 03
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	19463	18188	COMUNE: INT. 03 / ISTITUZIONE: E 1.275 INT. 03
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	15152	15152	COMUNE: PARTITE DI GIRO E 14.138+ INT. 07 E 1.014
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	25084	25084	COMUNE: INT.03
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	281854	280254	COMUNE: E 147.087 TIT. II PER L. 109/94 + E 11.281 TIT. I INT. 03 E E 3.700 TIT. II PER L. 81/2008 + E 75.979 IN PARTITE DI GIRO PER ISTAT + E 42.207 TIT. I INT. 03 PER INCARICHI LEGALI / ISTITUZIONE: E 1.600 INT. 03
L110 - ALTRE SPESE	77698	66016	COMUNE: 6.179 INT. 05 + E 59.837 (E 59.138 INT. 01 E E 698 INT. 07) / ISTITUZIONE: E 11.682 (E 11.637 INT. 01 E E 45 INT. 07)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	111401	29851	COMUNE: INT. 01 / ISTITUZIONE E 81.550 INT. 01
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1670	1644	COMUNE: E 1.360 INT. 03 + E 248 INT. 01 + E 36 PARTITE DI GIRO

			PER RIMBORSI ISTAT / ISTITUZIONE: E 26 INT. 03
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1114930	995507	COMUNE: INT. 01 / ISTITUZIONE E 119.423 INT. 01
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	303450	297250	COMUNE: E 293.286 INT. 07 + E 3.964 PARTITE DI GIRO / ISTITUZIONE: E 6.200 INT. 07
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	34492	0	ISTITUZIONE: E 34.492 INT. 03
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	21130	21130	COMUNE: INT. 03
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	32677	32677	COMUNE: INT. 01
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6118365</b>	<b>5516328</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	56734	56734	COMUNE: ENTRATA TIT. III E 3.344 + ENTRATA TIT. III E 27.911 + PARTITE DI GIRO E 25.480
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6061631</b>	<b>5459594</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale : 00368570271**

**Telefono : 00415628159**

**Fax : 00415628160**

**Email : [stipendi@comune.mira.ve.it](mailto:stipendi@comune.mira.ve.it)**

**Via : PIAZZA IX MARTIRI**

**Numero Civico : 3**

**C.A.P. : 30034**

**Città : MIRA**

**Provincia : VE**

**Codice Catastale : F229**

**Popolazione residente : 38952**

**Superficie(Kmq) : 98.88**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.mira.ve.it](http://www.comune.mira.ve.it)**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BUSON	ROBERTO	00415628203	0041422023	roberto.buson@comune.mira.ve.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
TIOZZO	FRANCESCA	00415628210	00415628160	francesca.tiozzo@comune.mira.v e.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	40
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3336
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

**IL COMUNE DI MIRA HA UN'ISTITUZIONE COMUNALE CON BILANCIO INDIPENDENTE. LA COLONNA "BILANCIO" DELLA TABELLA DI RICONCILIAZIONE CONTIENE SOLO I DATI DEL COMUNE, DA SOMMARE CON QUELLI DELL'ISTITUZIONE INDICATI NELLE NOTE.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>3</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>3</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>2</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>0</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>2</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
INTERDONATO	MAURIZIO	maurizio.interdonato@studiointerdonato.it
GALLO	SERGIO	gallo@studiocommercialistico gallo.it
NEGRO	IGINO	info@studionegro.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	37.64
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>9</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>7240</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	13/01/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	04/11/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21/02/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	619860
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	621612
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	2.78
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+48369
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+66052
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	621655
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 621612 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 621655)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		155804
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	11000
	6	10000
	6	9000
	4	8000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>"Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente":certificazione acquisita per silenzio assenso trascorsi 15 giorni dall'invio del 21/10/2012 ai sensi dell'art. 5 CCNL Regioni Enti Locali 01.04.1999. Punto 51 e 52: non sono state fatte progressioni orizzontali. Punti 86-90: per l'anno 2012 la retribuzione di risultato agli incaricati di posizione organizzativa e la produttività ai dipendenti non è ancora stata attribuita.</b></p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	19/06/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/07/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/09/2009
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2009
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	180927
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	146365
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	20.3
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+889
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+2879
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	146369
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 146365 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 146369)



<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	<b>22992</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>Il fondo 2012 fino al 19/06/2012 ammontava a E 179.357 di risorse stabili. Dal 20/06/2012 è stato rideterminato in E 143.486 di risorse stabili. La percentuale evidenziata al punto 4 corrisponde alla riduzione di cui sopra ed è superiore alla percentuale di riduzione che sarebbe dovuta intervenire ai sensi della L. 122/2010 art. 9 c. 2 bis. La retribuzione di risultato per il 2012 non è ancora stata attribuita.</b></p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....