

## COMUNE DI MIRA

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-03-2018 AL 31-03-2018

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	28	606,00	498,00	108,00	15,00	21,00	72,00	82,18	17,82	2,48	3,47	11,88
PROGRAM CONTROLLO	23	482,00	457,00	25,00	17,00	4,00	4,00	94,81	5,19	3,53	0,83	0,83
GOVERNO DEL	20	440,00	379,00	61,00	21,00	33,00	7,00	86,14	13,86	4,77	7,50	1,59
LAVORI PUBBLICI E	26	572,00	496,00	76,00	43,00	8,00	25,00	86,71	13,29	7,52	1,40	4,37
AFFARI GENERALI,	26	598,00	504,00	94,00	36,00	52,00	6,00	84,28	15,72	6,02	8,70	1,00
CORPO DI POLIZIA	11	287,00	253,00	34,00	9,00	4,00	21,00	88,15	11,85	3,14	1,39	7,32

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite