

COMUNE DI MIRA

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-03-2020 AL 31-03-2020

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	36	780,00	604,00	176,00	120,00	28,00	28,00	77,44	22,56	15,38	3,59	3,59
PROGRAM CONTROLLO E RISORSE EC	15	288,00	231,00	57,00	25,00	9,00	23,00	80,21	19,79	8,68	3,13	7,99
GOVERNO DEL TERRITORIO	19	418,00	305,00	113,00	81,00	26,00	6,00	72,97	27,03	19,38	6,22	1,44
LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTU	21	462,00	335,00	127,00	102,00	10,00	15,00	72,51	27,49	22,08	2,16	3,25
PROMOZ CUL-SSDD-RIS UMANE-INFO	24	554,00	380,00	174,00	97,00	43,00	34,00	68,59	31,41	17,51	7,76	6,14
CORPO DI POLIZIA LOCALE	12	304,00	246,00	58,00	22,00	23,00	13,00	80,92	19,08	7,24	7,57	4,28

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite