

## COMUNE DI MIRA

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-03-2016 AL 31-03-2016

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	50	1101,00	891,28	209,72	95,49	56,87	57,34	80,95	19,05	8,67	5,17	5,21
PROGRAM CONTROLLO	27	573,00	521,75	51,25	43,74	5,42	2,08	91,06	8,94	7,63	0,95	0,36
GESTIONE DEL	14	308,00	277,67	30,33	27,25	2,08	1,00	90,15	9,85	8,85	0,68	0,32
LAVORI PUBBLICI E	31	682,00	610,51	71,49	46,05	9,17	16,25	89,52	10,48	6,75	1,34	2,38
STAFF DEL SEGRETARIO	5	110,00	92,92	17,08	4,16	9,16	3,75	84,47	15,53	3,78	8,33	3,41
CORPO DI POLIZIA	13	330,00	297,08	32,92	12,83	13,00	7,08	90,02	9,98	3,89	3,94	2,15

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite