



COMUNE DI MIRA

Città d'Arte
Provincia di Venezia

PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E RISORSE
RISORSE UMANE PRIVACY TRASPARENZA E SISTEMA INFORMATIVO

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

(ai sensi dell'art. 16, comma 3 del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33)

RILEVAZIONE MESE DI GENNAIO 2014

Settore	% assenza suddivisa per					% totale assenza	% totale presenza
	ferie	malattia	maternità	altre assenze retribuite	assenze non retribuite		
UFFICIO CONTROLLO	28,57	9,52	0,00	0,00	0,00	38,10	61,90
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	8,38	1,26	2,62	3,77	0,00	16,02	83,98
RISORSE UMANE FORMATIVE INFORMATIVE E CULTURALI	10,32	1,75	3,02	2,06	0,00	17,14	82,86
SERVIZI FINANZIARI E SOCIALI	8,92	0,00	3,90	0,37	0,00	13,20	86,80
LAVORI PUBBLICI	12,64	8,06	1,83	2,20	0,00	24,73	75,27
URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	15,56	9,52	0,00	0,32	0,00	25,40	74,60
TOTALI ENTE	10,55	3,29	2,50	2,13	0,00	18,47	81,53

Note:

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato).

(1) Le altre assenze retribuite comprendono: congedi matrimoniali, donazioni sangue, infortunio, malattia figli 0-3, permessi per partecipazione concorsi ed esami, permessi studio, permessi per motivi personali, permessi retribuiti, permessi per lutto, disposizione personale educatore, congedo straordinario invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedo straordinario art.42 D.Lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e relativo recupero.

(2) Le assenze non retribuite comprendono: aspettative senza assegni, malattia figli 3-8, permessi non retribuiti, scioperi.