



# COMUNE DI MIRA

*Città d'Arte*  
Provincia di Venezia

**RISORSE UMANE, FORMATIVE, INFORMATIVE E CULTURALI**  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

(ai sensi dell'art. 16, comma 3 del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33)

### RILEVAZIONE 4° TRIMESTRE ANNO 2013

Settore	% assenza suddivisa per					% totale assenza	% totale presenza
	ferie	malattia	maternità	altre assenze retribuite	assenze non retribuite		
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	15,81	0,80	1,95	2,98	0,00	21,53	78,47
RISORSE UMANE FORMATIVE INFORMATIVE E CULTURALI	13,92	5,26	0,34	6,62	0,00	26,15	73,85
SERVIZI FINANZIARI E SOCIALI	13,79	0,00	4,37	0,46	0,00	18,62	81,38
LAVORI PUBBLICI	11,94	9,51	0,00	1,62	0,00	23,08	76,92
URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	10,40	6,71	0,00	0,34	0,00	17,45	82,55
<b>TOTALI ENTE</b>	<b>13,76</b>	<b>3,90</b>	<b>1,41</b>	<b>2,83</b>	<b>0,00</b>	<b>21,90</b>	<b>78,10</b>

Note:

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato).

(1) Le altre assenze retribuite comprendono: congedi matrimoniali, donazioni sangue, infortunio, malattia figli 0-3, permessi per partecipazione concorsi ed esami, permessi studio, permessi per motivi personali, permessi retribuiti, permessi per lutto, disposizione personale educatore, congedo straordinario invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedo straordinario art.42 D.Lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e relativo recupero.

(2) Le assenze non retribuite comprendono: aspettative senza assegni, malattia figli 3-8, permessi non retribuiti, scioperi.