

## COMUNE DI MIRA

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-09-2014 AL 30-09-2014

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	63	1342,00	1149,10	192,90	138,48	16,91	37,49	85,63	14,37	10,32	1,26	2,79
PROGRAM CONTROLLO	34	692,00	576,39	115,61	104,36	7,50	3,74	83,29	16,71	15,08	1,08	0,54
GESTIONE DEL	16	352,00	305,74	46,26	41,26	0,00	5,00	86,86	13,14	11,72	0,00	1,42
LAVORI PUBBLICI E	29	638,00	519,01	118,99	55,07	54,58	9,33	81,35	18,65	8,63	8,55	1,46
STAFF DEL SEGRETARIO	6	132,00	102,84	29,16	22,92	0,83	5,41	77,91	22,09	17,36	0,63	4,10

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite